



TAMIL NADU GOVERNMENT GAZETTE

PUBLISHED BY AUTHORITY

No. 3]

CHENNAI, WEDNESDAY, JANUARY 22, 2025
Thai 9, Kurothi, Thiruvalluvar Aandu-2056

Part III—Section 2

Statutory Notifications and Orders issued by
Heads of Departments.

NOTIFICATIONS BY HEADS OF DEPARTMENTS, ETC.

CONTENTS

	<i>Pages.</i>
V.O. CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY, THOOTHUKUDI	
V.O. Chidambaranar Port Authority Employees (Recruitment, Seniority & Promotion) Regulations, 2024	2-151
Scale of Rates and Terms & Conditions for land under Coastal Employment Unit (CEU) for the tariff period of 10.10.2024 to 09.10.2029	152-153
Scale of Rates and Terms & Conditions for land (General) for the tariff period of 1.7.2022 to 30.06.2027	153

NOTIFICATIONS BY HEADS OF DEPARTMENTS, ETC.

(तमिलनाडु सरकार के राजपत्र में प्रकाशनार्थ)

वी.ओ. चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण

अधिसूचना

सं.....महा पत्तन प्राधिकरण अधिनियम 2021 (2021 कर 1) की धारा 72 की उप-धारा (2) के साथ पठित धारा 72 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्र सरकार, वी ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता एवं पदोन्नति) संशोधन विनियम, 2024 के लिए, वी ओ चिदम्बरनारपत्तन के लिए महा पत्तन प्राधिकरण के बोर्ड द्वारा बनाए गए और इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में निर्धारितानुसार को एतद्वारा अनुमोदन देती है।

- 2 उक्त संशोधित विनियम, शासकीय राजपत्र में इस अधिसूचना के प्रकाशन होने की तारीख से लागू होंगे।

अनुसूची**वी ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण****वी ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता एवं पदोन्नति) विनियम, 2024**

महा पत्तन प्राधिकरण अधिनियम 2021 (2021 कर 1) की धारा 72 की उप-धारा (2) के साथ पठित धारा 72 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वी ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण के बोर्ड के सदस्य, केन्द्र सरकार के अनुमोदन से वी ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता एवं पदोन्नति) विनियम, 2024 के संशोधित विनियम बनाते हैं।

- (1) (i) इन विनियमों को वी ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता एवं पदोन्नति) विनियम, 2024 कहा जाए।
(ii) ये शासकीय राजपत्र में प्रकाशन होने की तारीख से प्रभावी होंगे।
- (2) वी ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता एवं पदोन्नति) विनियम, 2024 की अनुसूची में निम्नलिखित प्रविष्टियाँ शामिल की जाएंगी :—

अनुसूची

श्रेणी I केडर के 54 वर्गों का भर्ती नियम

पाद टिप्पणी : श्रेणी II, III एवं IV कर्मचारियों के मामले में, केडर रीस्ट्रक्चरिंग पूरा होके, भारत के राजपत्र में प्रकाशन होने तक, अद्यतन भर्ती नियम लागू रहेंगे।

वी ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता एवं पदोन्नति) विनियम, 2024

महा पत्तन प्राधिकरण अधिनियम 2021 (2021 कर 1) की धारा 72 की उप-धारा (2) के साथ पठित धारा 72 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वी ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण के बोर्ड के सदस्य एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाते हैं, अर्थात् :

1 संक्षिप्त शीर्ष एवं प्रारंभ :

- (i) इन विनियमों को वी ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता एवं पदोन्नति) विनियम, 2024 कहा जाए।
- (ii) ये, भारत के राजपत्र में, महा पत्तन प्राधिकरण अधिनियम 2021 (2021 का 1) की धारा 72 की उप-धारा (2) के साथ पठित धारा 72 की उप-धारा (1) के प्रावधानों के तहत अपेक्षितानुसार, केन्द्र सरकार के अनुमोदन से प्रकाशन होने की तारीख से लागू होंगे।

2 प्रयोग :

ये विनियम, बोर्ड द्वारा सृजित सभी पदों पर लागू होंगे, चाहे वे अस्थायी हों या स्थायी, जिनमें अधिनियम की धारा 18 की उप-धारा (1) के अंतर्गत आने वाले पद भी शामिल हैं।

3 परिभाषा :

इन विनियमों में, जब तक कि संदर्भ अन्यथा अपेक्षित न हो,

- (ए) “अधिनियम” का तात्पर्य है, महा पत्तन प्राधिकरण अधिनियम, 2021 (2021 का 1)
- (बी) “अनॉलागस पोस्ट” का तात्पर्य है, ऐसा पद जिसके कर्तव्य और उत्तरदायित्वों का स्तर तथा वेतन सीमा, उन पदों के समतुल्य है जिनके लिए चयन किया जाना है।
- (सी) किसी ग्रेड या किसी पद के संबंध में “नियुक्ति प्राधिकारी” का तात्पर्य है, तृतीकोरिन पत्तन न्यास कर्मचारी (वर्गीकरण, नियंत्रण एवं अपील) विनियम 1979 के तहत उस ग्रेड या पद पर नियुक्ति करने के लिए सशक्त प्राधिकारी।
- (डी) “बोर्ड”, “अध्यक्ष”, “उपाध्यक्ष” एवं “विभागाध्यक्ष” का तात्पर्य अधिनियम के तहत क्रमशः उन्हें निर्दिष्ट अर्थ होंगे।
- (ई) “श्रेणी I, श्रेणी II, श्रेणी III और श्रेणी IV पदों” का वहीं तात्पर्य होगा जो तृतीकोरिन पत्तन न्यास कर्मचारी (वर्गीकरण, नियंत्रण एवं अपील) विनियम 1979 के विनियम 4 में निर्दिष्ट है।
- (एफ) “विभागीय पदोन्नति समिति” का तात्पर्य है, किसी ग्रेड या पद पर पदोन्नति या नियुक्ति के लिए सिफारिश करने के उद्देश्य से विनियम 26 के तहत समय-समय पर गठित समिति।
- (जी) “सीधी भर्ती” का तात्पर्य है, सेवा चयन समिति द्वारा प्रतियोगी परीक्षा या परीक्षण और/या साक्षात्कार के आधार पर भर्ती किया गया व्यक्ति।
- (एच) “कर्मचारी का तात्पर्य है, बोर्ड का कर्मचारी।
- (आई) “ग्रेड” का तात्पर्य है, अधिनियम की धारा 20 के तहत तैयार और स्वीकृत कर्मचारियों की अनुसूची में निर्दिष्ट कोई भी ग्रेड।

(जे) “ग्रहणाधिकार” का अर्थ है किसी कर्मचारी का वह पद जो वह नियमित आधार पर, या तो तुरन्त या अनुपस्थिति की अवधि या अवधियों की समाप्ति पर, उस पद को धारण करने का अधिकार, जिस पर उसे नियमित आधार पर नियुक्त किया गया है और जिस पर वह परीक्षा पर नहीं है।

बशर्ते कि नियमित पद धारण करने का अधिकार इस शर्त के अधीन होगा कि यदि उस श्रेणी में सबसे कनिष्ठ व्यक्ति को इस पद पर वापस भेजा जा सकता है, तो उस श्रेणी में उपलब्ध पदों की संख्या से अधिक व्यक्ति को निम्न श्रेणी में वापस भेजा जा सकता है।

(के) “स्थायी कर्मचारी” का तात्पर्य है ऐसा कर्मचारी जिसे स्थायी पद पर मौलिक रूप से नियुक्त किया गया है।

(एल) “अनुसूची” का तात्पर्य है इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची।

(एम) “अनुसूचित जाति” और “अनुसूचित जन जाति” का तात्पर्य है भारत के संविधान के अनुच्छेद 366 के खंड (24) एवं (25) में उन्हें निर्दिष्ट अर्थ होगा।

(एन) किसी भी ग्रेड या पद के संबंध में “चयन सूची” का तात्पर्य है उस ग्रेड या पद के लिए विनियम 13 के अनुसरण में तैयार की गई चयन सूची।

(ओ) “चयन पद” का तात्पर्य है इन विनियमों के विनियम 5 के तहत ऐसा घोषित पद।

(पी) “सेवा चयन समिति” का तात्पर्य है सीधी भर्ती के लिए आरक्षित पदों पर नियुक्ति के लिए लिखित परीक्षा, ट्रेड परीक्षा और/या साक्षात्कार के माध्यम से अभ्यर्थियों के चयन के लिए विनियम 12 के अंतर्गत गठित समिति।

(क्यू) “अस्थायी कर्मचारी” का तात्पर्य है बोर्ड की सेवा में नियुक्ति के दौरान अस्थायी पद धारण करने वाला या अस्थायी पद पर स्थानापन्न या परीक्षा पर रहने वाला कर्मचारी।

(आर) किसी ग्रेड के संबंध में “नियमित सेवा” का अर्थ है उस ग्रेड में नियमित नियुक्ति के लिए निर्धारित प्रक्रिया के अनुसार विनियमों के तहत चयन और नियुक्ति के बाद उस ग्रेड में दी गई सेवा की अवधि या अवधियाँ और इसमें निम्नलिखित अवधि या अवधियाँ शामिल हैं :

(i) विनियमों की अधिसूचना के समय पहले से सेवा में रहने वालों के मामले में वरिष्ठता के उद्देश्य से ध्यान में रखी गई ;

(ii) जिसके दौरान कोई कर्मचारी उस ग्रेड में पद धारण करता, लेकिन छुट्टी पर होने या अन्यथा ऐसे पदों को धारण करने के लिए उपलब्ध नहीं होने के कारण।

4 नियुक्ति का तरीका :

जिन पदों पर ये विनियम लागू होते हैं, उन सभी नियुक्तियों को, इन विनियमों के प्रावधानों के अनुसार की जाएंगी। नियुक्ति, पदोन्नति या आमेलन या प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती द्वारा की जा सकती है। प्रतिनियुक्ति, महा पत्तन, केन्द्र सरकार, राज्य सरकार, स्वायत्त निकायों, सरकारी कंपनियों के कर्मचारियों की होगी जो पद के लिए निर्धारित पात्रता के मानदंडों को पूरा करते हैं।

प्रतिनियुक्ति की सामान्य अवधि तीन वर्ष है जिसे चार वर्ष तक बढ़ाया जा सकता है। असाधारण परिस्थितियों में इसे 5 वर्ष तक बढ़ाया जा सकता है।

“बशर्ते कि विभागाध्यक्ष माने जाने वाले पदों और विभागाध्यक्ष से एक स्तर नीचे के पदों के संबंध में नियुक्ति, सभी रिक्तियां “ भर्ती की समग्र पद्धति” से भरी जाएंगी, अर्थात् आमेलन के आधार पर पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्तिके माध्यम से, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। आमेलन पर पदोन्नति/स्थानांतरण महा पत्तन प्राधिकरणों के अधिकारियों में से होगा जो विनियमन से संलग्न अनुसूची में निर्धारित पात्रता के मानदंडों को पूरा करते हैं।”

5 अनुसूचियाँ

नियुक्ति का तरीका, अर्थात् सीधी भर्ती या विभागीय पदोन्नति या आमेलन या प्रतिनियुक्ति द्वारा, योग्यता, आयु, शिक्षा, प्रशिक्षण, अनुभव की आवश्यकताएं, पदों का चयन पदों या गैर-चयन पदों के रूप में वर्गीकरण और विभिन्न पदों पर नियुक्ति से संबंधित अन्य मामले श्रेणी I पदों के संबंध में इन विनियमों से संलग्न अनुसूची में दिखाए जाएंगे। श्रेणी II, श्रेणी III और श्रेणी IV पदों के संबंध में, नियुक्ति का तरीका समय-समय पर बोर्ड द्वारा निर्धारित किया जाएगा। अनुसूची में विभिन्न ग्रेडों की अधिकृत स्थायी और अस्थायी संख्या भी दर्शायी जाएगी, जैसा कि महा पत्तन प्राधिकरण अधिनियम, 2021 की धारा 20 के प्रावधानों के तहत तैयार कर्मचारियों की अनुसूची में दर्शाया गया है। सीधी भर्ती के लिए निर्धारित पात्रता आवश्यकताएं अनुसूची के कॉलम 9 में उल्लिखित सीमा तक पदोन्नति के मामले में लागू होंगी और पदोन्नति के लिए अनुभव की आवश्यकता अनुसूची के कॉलम 12 में निर्धारितानुसार होगी।

बशर्ते कि केन्द्र सरकार द्वारा विभागाध्यक्षों के मामले में और अध्यक्ष द्वारा अन्य सभी मामलों में सीधी भर्ती/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के लिए लिखित रूप में दर्ज किए जाने वाले कारणों से निर्धारित ऊपरी आयु सीमा में छूट दी जा सकती है :-

- (i) 5 वर्ष तक जहां निर्धारित न्यूनतम अनुभव 10 वर्ष या उससे अधिक है और 3 वर्ष तक जहां निर्धारित न्यूनतम अनुभव 5 से 9 वर्ष है ;
- (ii) ऐसे अभ्यर्थी के मामले में, जो भूतपूर्व सैनिक है, अर्थात् भारत की रक्षा बलों का भूतपूर्व कर्मचारी है और जिसने रक्षा बलों में कम से कम 6 महीने की निरन्तर सेवा की है, रक्षा बलों में उसके द्वारा की गई सेवा की सीमा तक तथा जहां भरी जाने वाली रिक्ति ऐसे भूतपूर्व सैनिकों और युद्ध में मारे गए व्यक्तियों के आश्रितों के लिए आरक्षित है, वहां 3 वर्ष की अतिरिक्त सेवा तथा रक्षा बलों में उसके द्वारा की गई सेवा की सीमा तक, जहां भरी जाने वाली रिक्ति अनारक्षित है ; तथा
- (iii) ऐसे अभ्यर्थी के मामले में, जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति या अन्य पिछड़े वर्ग से संबंधित है, ऐसे आदेशों के अनुसार, जो केन्द्रीय सरकार इस संबंध में समय-समय पर

जारी कर सकती है। “इसके अलावा, अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जातियों के उम्मीदवारों के मामले में अनुभव की आवश्यकता केन्द्र सरकार के विवेक पर शिथिल की जा सकती है, यदि चयन के किसी भी चरण में, केन्द्र सरकार की राय है कि इन समुदायों से अपेक्षित अनुभव रखने वाले पर्याप्त संख्या में उम्मीदवार उनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए उपलब्ध होने की संभावना नहीं है” ।

6 रिक्तियों की सूची

प्रत्येक ग्रेड के लिए एक रोस्टर बनाए रखा जाएगा ताकि यह दिखाया जा सके कि किसी विशेष रिक्ति को सीधी भर्ती या पदोन्नति द्वारा भरा जाना चाहिए। हालांकि, यदि कोई रिक्ति जो सीधी भर्ती के लिए आरक्षित है, सीधी भर्ती द्वारा नहीं भरी जा सकती है, तो इसे पदोन्नति द्वारा भरा जा सकता है और अगली रिक्ति सीधी भर्ती द्वारा भरी जाएगी। पदोन्नति के लिए आरक्षित रिक्ति के मामले में भी इसी तरह की प्रथा का पालन किया जा सकता है, लेकिन पदोन्नति पद्धति से नहीं भरी जा सकती है।

7 आरक्षण :

- (1) अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के पक्ष में सीधी भर्ती या पदोन्नति द्वारा भरे जाने वाले पदों के आरक्षण के लिए केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेश, इन विनियमों के अंतर्गत आने वाली सभी नियुक्तियों पर यथावश्यक परिवर्तनों सहित लागू होंगे।
- (2) अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और युद्ध में मारे गए के आश्रितों, खिलाड़ियों और शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्तियों के पक्ष में पदों के आरक्षण के लिए केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेश, इन विनियमों के अंतर्गत आने वाली नियुक्तियों और जिन पर सीधी भर्ती की जाती है, पर भी यथावश्यक उत्पत्ति-परिवर्तन सहित लागू होंगे।

8 राष्ट्रीयता, चरित्र, शारीरिक योग्यता, इत्यादि :

- (1) किसी भी ग्रेड या किसी भी पद पर सीधी भर्ती के लिए पात्र होने हेतु, उम्मीदवार को –
 - (ए) भारत का नागरिक ; या
 - (बी) नेपाल का नागरिक ; या
 - (सी) भूटान का नागरिक होना चाहिए ; या
 - (डी) तिब्बती शरणार्थी, जो भारत में स्थायी रूप से बसने के इरादे से 1 जनवरी 1962 से पहले भारत आया हो ; या

(ई) भारतीय मूल का व्यक्ति, जो भारत में स्थायी रूप से बसने के इरादे से पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका या पूर्वी अफ्रीकी देशों जैसे केन्या, युगांडा, तंजानिया, जाम्बिया, मलावी, जायरे एवं इथियोपिया और वियतनाम से आया हो।

बशर्ते कि श्रेणी (क) से संबंधित उम्मीदवार अपनी राष्ट्रीयता का ऐसा प्रमाण प्रस्तुत करेगा, जैसा कि अध्यक्ष समय-समय पर मांग करते हैं। बशर्ते कि श्रेणी (बी), (सी), (डी) और (ई) से संबंधित उम्मीदवार वह व्यक्ति होगा, जिसके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता का प्रमाण पत्र जारी किया गया हो ;

बशर्ते कि वह उम्मीदवार जिसके मामले में राष्ट्रीयता का प्रमाण या पात्रता का प्रमाण पत्र आवश्यक है, उसे अनंतिम रूप से नियुक्त किया जा सकता है, जब तक कि वह केन्द्र सरकार से अपने पक्ष में आवश्यक प्रमाण पत्र प्रस्तुत नहीं कर देता, जैसा भी मामला हो। ऐसे मामलों में, अनंतिम नियुक्ति एक वर्ष की अवधि से अधिक नहीं होगी।

(2) अध्यक्ष, केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से, उप-विनियम (1) की किसी भी आवश्यकता को संशोधित या माफ कर सकता है, जब किसी विशेष प्रकृति के कार्य के लिए नियुक्ति की जानी हो और इन विनियमों की आवश्यकताओं को पूरा करने वाला उपयुक्त उम्मीदवार प्राप्त करना व्यावहारिक न हो।

(3) कोई भी व्यक्ति,

(ए) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया है या अनुबंध किया है जिसका पति या पत्नी जीवित हैं ; या

(बी) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह का अनुबंध किया है, वह किसी भी ग्रेड या पद पर नियुक्ति के लिए पात्र होगा, जिस पर ये विनियम लागू होते हैं ;

बशर्ते कि केन्द्र सरकार विभागाध्यक्षों और अन्य सभी मामलों में अध्यक्ष के मामले में, यदि संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्तियों और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू व्यक्तिगत कानून के तहत अनुमेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी भी व्यक्ति को इस उप-विनियम के संचालन से छूट दे सकती है।

(4) उम्मीदवार को नियुक्ति प्राधिकारी को यह संतुष्ट करना होगा कि उसका चरित्र और पूर्ववृत्त ऐसे हैं जो उसे किसी ग्रेड या पद पर नियुक्ति के लिए उपयुक्त बनाते हैं। कोई

भी उम्मीदवार जिसे नैतिक अधमता से जुड़े किसी अपराध के लिए न्यायालय द्वारा दोषी ठहराया गया हो या जिसे दिवालिया घोषित किया गया हो, वह किसी ग्रेड या पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

- (5) उम्मीदवार मानसिक और शारीरिक रूप से स्वस्थ होना चाहिए और बोर्ड के कर्मचारी के रूप में उसके कर्तव्यों के निर्वहन में बाधा डालने वाले किसी भी शारीरिक दोष से मुक्त होना चाहिए। किसी अभ्यर्थी को, जो विभागाध्यक्षों तथा अन्य सभी मामलों में अध्यक्ष के मामले में केन्द्र सरकार द्वारा निर्दिष्ट चिकित्सा परीक्षण के पश्चात् उन अपेक्षाओं को पूरा नहीं करता पाया जाता है, नियुक्त नहीं किया जाएगा।
- (6) यदि कोई प्रश्न उठता है कि कोई अभ्यर्थी इस विनियम की सभी या किन्हीं अपेक्षाओं को पूरा करता है या नहीं, तो इसका निर्णय विभागाध्यक्षों तथा अन्य सभी मामलों में अध्यक्ष के मामले में केन्द्र सरकार द्वारा किया जाएगा।

9 सीधी भर्ती के लिए मौजूदा कर्मचारियों की पात्रता :

जब सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पदों का विज्ञापन किया जाता है, तो किसी भी महा पत्तन प्राधिकरण के बोर्ड के कर्मचारी, जिनके पास निर्धारित योग्यता और अनुभव है, भी आवेदन कर सकते हैं : बशर्ते कि ऐसे मामलों में आयु सीमा पचपन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(संशोधन जीएसआर संख्या 850 (असाध0) दिनांकित 10.09.2018)

10 रिक्तियों का विज्ञापन :

- (1) सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले श्रेणी III और श्रेणी IV के पदों की रिक्तियों को स्थानीय रोजगार कार्यालय को अधिसूचित किया जाएगा। यदि पर्याप्त संख्या में पात्र एवं उपयुक्त उम्मीदवार उपलब्ध नहीं हैं, तो रिक्तियों को राज्य के भीतर प्रकाशित समाचार पत्रों में विज्ञापित किया जाएगा। सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले श्रेणी I और श्रेणी II के पदों को राष्ट्रीय और स्थानीय दैनिक समाचार पत्रों और/या रोजगार समाचार में विज्ञापित किया जाएगा।
- (2) योग्यता, अनुभव और आयु निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख उस महीने का पहला दिन होगा जिसमें पद अधिसूचित/विज्ञापित किया गया है, जब तक कि अन्यथा निर्दिष्ट न हो।

11 कुछ मामलों में लिखित या कौशल परीक्षण का संचालन :

नियुक्ति प्राधिकारी यह निर्णय ले सकता है कि लिखित या कौशल परीक्षण या दोनों आयोजित किए जाने चाहिए और उस अधिकारी का नाम भी बता सकता है जिसे उक्त परीक्षा आयोजित करनी चाहिए और जिस तरीके से परीक्षा आयोजित की जानी चाहिए एवं उसके अन्य विवरण भी बता सकता है। नियुक्ति प्राधिकारी लिखित या कौशल परीक्षण आयोजित करने के लिए परामर्शदाता या परामर्शदाताओं की फर्म को नियुक्त करने के लिए स्वतंत्र होगा।

12 सेवा चयन समिति

- (1) उप-विनियम (2) में उल्लिखित प्रत्येक ग्रेड या पद के लिए एक सेवा चयन समिति होगी, जो सीधी भर्ती द्वारा विभिन्न पदों पर नियुक्ति के लिए उम्मीदवारों का चयन करने हेतु पात्र उम्मीदवारों के साक्षात्कार आयोजित करेगी।
- (2) उप-विनियम (1) में निर्दिष्ट पदों की श्रेणी और सेवा चयन समितियों की संरचना निम्नलिखित होगी, अर्थात् :

(ए) विभागाध्यक्षों के लिए

पत्तन, पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय के संयुक्त सचिव
जो पीएचआरडी के प्रभारी हैं — अध्यक्ष

(संशोधित जीएसआर नं० 887(असाध०) दिनांकित 19.11.2015)

पत्तन के अध्यक्ष/उपाध्यक्ष — सदस्य

पत्तन, पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय द्वारा नामित किए जाने वाले किसी अन्य पत्तन के अध्यक्ष या अधिकारी, जो कार्यक्षेत्र में व्यापक अनुभव रखते हैं — सदस्य

पत्तन, पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय द्वारा नामित अनु०जाति/
अनु०जनजाति/अन्य पिछड़े वर्ग के प्रतिनिधि — सदस्य

(बी) श्रेणी I पदों के लिए

(i) अध्यक्ष — अध्यक्ष

(ii) उपाध्यक्ष — सदस्य

(iii) जिस विभाग में रिक्ति है, उसके प्रभारी विभागाध्यक्ष — सदस्य

(iv) कार्मिक विभाग के प्रभारी विभागाध्यक्ष — सदस्य

(v) अध्यक्ष द्वारा नामित अनु०जाति/अनु०जनजाति/
अन्य पिछड़े वर्ग के प्रतिनिधि — सदस्य

टिप्पणी : 1 हाल्दिया डॉक कॉम्पलेक्स के संबंध में, चयन समिति में निम्नलिखित शामिल होंगे :

- | | | | |
|-------|--|---|---------|
| (i) | उपाध्यक्ष | — | अध्यक्ष |
| (ii) | जिस प्रभाग में रिक्ति है, उसके प्रभारी महाप्रबंधक | — | सदस्य |
| (iii) | कार्मिक प्रभाग के अध्यक्ष | — | सदस्य |
| (iv) | उपाध्यक्ष द्वारा नामित अनुजाति/अनुजनजाति/
अन्य पिछड़े वर्ग के प्रतिनिधि | — | सदस्य |

टिप्पणी : 2 हाल्दिया डॉक कॉम्पलेक्स में महाप्रबंधक के पदों के लिए, चयन समिति में हाल्दिया डॉक कॉम्पलेक्स के अध्यक्ष, उपाध्यक्ष और कोलकत्ता डॉक सिस्टम के उपाध्यक्ष शामिल होंगे ।

(सी) श्रेणी II पदों के लिए

- | | | | |
|-------|--|---|---------|
| (i) | उपाध्यक्ष | — | अध्यक्ष |
| (ii) | रिक्ति होने वाले विभाग के विभागाध्यक्ष | — | सदस्य |
| (iii) | कार्मिक प्रभाग के अध्यक्ष | — | सदस्य |
| (iv) | उपाध्यक्ष द्वारा नामित अनुजाति/अनुजनजाति/
अन्य पिछड़े वर्ग के प्रतिनिधि | — | सदस्य |

टिप्पणी : 1 हाल्दिया डॉक कॉम्पलेक्स के संबंध में, चयन समिति में निम्नलिखित शामिल होंगे :

- | | | | |
|-------|--|---|---------|
| (i) | उपाध्यक्ष | — | अध्यक्ष |
| (ii) | संबंधित महाप्रबंधक | — | सदस्य |
| (iii) | कार्मिक प्रभाग के अध्यक्ष | — | सदस्य |
| (iv) | उपाध्यक्ष द्वारा नामित अनुजाति/अनुजनजाति/
अन्य पिछड़े वर्ग के प्रतिनिधि | — | सदस्य |

(डी) श्रेणी III और श्रेणी IV पदों के लिए (सामान्य वर्ग)

- | | | | |
|-------|--|---|---------|
| (i) | उपाध्यक्ष या उनकी उपस्थिति में, बोर्ड के अध्यक्ष द्वारा नामित विभागाध्यक्ष | — | अध्यक्ष |
| (ii) | कार्मिक के प्रभारी विभागाध्यक्ष | — | सदस्य |
| (iii) | अध्यक्ष द्वारा नामित किए जाने वाले वरिष्ठ अधिकारी जिनका ग्रेड रु 80000—220000 (पूर्व संशोधित रु 32900—580000 / रु 16000—400—20800) से नीचे नहीं है | — | सदस्य |
| (iv) | अध्यक्ष द्वारा नामित अनुजाति / अनुजनजाति / अन्य पिछड़े वर्ग के प्रतिनिधि | — | सदस्य |

(डी) श्रेणी III और श्रेणी IV पदों के लिए (असामान्य वर्ग)

- | | | | |
|-------|--|---|---------|
| (i) | विभागाध्यक्ष जहां रिक्ति हुई | — | अध्यक्ष |
| (ii) | कार्मिक के प्रभारी विभागाध्यक्ष | — | सदस्य |
| (iii) | अध्यक्ष द्वारा नामित किए जाने वाले वरिष्ठ अधिकारी जिनका ग्रेड रु 80000—220000 (पूर्व संशोधित रु 32900—580000 / रु 16000—400—20800) से नीचे नहीं है | — | सदस्य |
| (iv) | अध्यक्ष द्वारा नामित अनुजाति / अनुजनजाति / अन्य पिछड़े वर्ग के प्रतिनिधि | — | सदस्य |

टिप्पणी : हाल्दिया डॉक कॉम्प्लेक्स के संबंध में, चयन समिति में निम्नलिखित शामिल होंगे :

- | | | | |
|-------|---|---|---------|
| (i) | संबंधित महा प्रबंधक | — | अध्यक्ष |
| (ii) | कार्मिक प्रभाग के महा प्रबंधक के नीचे के अधिकारी जिनका ग्रेड रु 80000—220000 (पूर्व संशोधित रु 32900—580000 / रु 16000—400—20800) से नीचे नहीं है | — | सदस्य |
| (iii) | संबंधित प्रभाग के महा प्रबंधक के नीचे के अधिकारी जिनका ग्रेड रु 80000—220000 (पूर्व संशोधित रु 32900—580000 / रु 16000—400—20800) से नीचे नहीं है | — | सदस्य |
| (iv) | उपाध्यक्ष द्वारा नामित अनुजाति / अनुजनजाति / अन्य पिछड़े वर्ग के प्रतिनिधि | — | सदस्य |

नियुक्ति प्राधिकारी बोर्ड की सेवा में न होने वाले किसी व्यक्ति को भी सेवा चयन समिति का सदस्य नामित कर सकता है, यदि ऐसा व्यक्ति संबंधित क्षेत्र में विशेषज्ञ हो। जहां सेवा चयन समिति का कोई सदस्य उपलब्ध न हो, वहां नियुक्ति प्राधिकारी उसके स्थान पर उचित स्तर के किसी अन्य अधिकारी को बैठक में भाग लेने के लिए नामित कर सकता है।

- (3) जहां एक से अधिक विभागों के लिए सामान्य ग्रेड में रिक्तियों पर भर्ती एक सामान्य चयन में की जाती है, वहां समिति की संरचना प्रत्येक मामले में अध्यक्ष द्वारा तय की जाएगी।

13 चयन सूची :

सेवा चयन समिति, अपने द्वारा निर्धारित योग्यता के क्रम में, चयनित उम्मीदवारों के नामों की सिफारिश कर सकती है, जिन्हें सीधी भर्ती के लिए निर्धारित पदों पर नियुक्ति के लिए विचार करने के लिए चयन सूची में रखा जाएगा। ऐसी सूची नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा सूची को अनुमोदित किए जाने की तारीख से 12 महीने की अवधि के लिए वैध मानी जाएगी। नियुक्ति प्राधिकारी सूची की वैधता को 6 महीने से अधिक अवधि के लिए या नई चयन सूची के अनुमोदित होने तक, जो भी पहले हो, बढ़ा सकता है।

14 सेवा चयन समिति की सिफारिशों पर विचार तथा तदर्थ नियुक्तियां :

सीधी भर्ती द्वारा सभी नियुक्तियां नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा संबंधित सेवा चयन समिति की सिफारिशों पर की जाएंगी।

बशर्ते कि नियुक्ति प्राधिकारी को लिखित में दर्ज किए जाने वाले कारणों से सेवा चयन समिति की सिफारिशों को स्वीकार न करने की स्वतंत्रता होगी।

इसके अलावा यह भी प्रावधान है कि जहां नियुक्ति प्राधिकारी अध्यक्ष के अधीनस्थ प्राधिकारी है और प्राधिकारी किसी भी मामले में ऐसी सिफारिशों से असहमत है, तो वह ऐसी असहमति के लिए अपने कारणों को दर्ज करेगा तथा मामले को अध्यक्ष के समक्ष प्रस्तुत करेगा, जो उस पर निर्णय करेगा।

इसके अलावा यह भी प्रावधान है कि पूर्णतया अस्थायी पद, अवकाश रिक्ति या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित रिक्ति के मामले में, जिसे तत्काल भरे जाने की आवश्यकता है, अध्यक्ष किसी ऐसे व्यक्ति को नियुक्त कर सकता है जो रिक्ति पद को भरने के लिए पात्र हो, एक बार में 6 महीने की अवधि के लिए तथा एक वर्ष से अधिक नहीं, तदर्थ आधार पर इस शर्त के अधीन :

- (1) जहां अपरिहार्य हो, वहां तदर्थ नियुक्ति केवल आर.आर. में प्रदत्त योग्यताएं, अनुभव पूरा करने के अधीन की जानी चाहिए।
- (2) अस्थायी पद पर नियुक्ति की कुल अवधि पद के कार्यकाल से अधिक नहीं होगी।
- (3) अन्य मामलों में अस्थायी नियुक्ति को यथाशीघ्र चयन सूची से नियमित नियुक्ति द्वारा प्रतिस्थापित किया जाना चाहिए।

15 समर्थन जुटाना, अयोग्यता :

किसी व्यक्ति द्वारा किसी पद पर नियुक्ति या उच्च पद पर पदोन्नति के लिए प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष तरीके से समर्थन जुटाने का कोई भी प्रयास उसे नियुक्ति या पदोन्नति के लिए अयोग्य घोषित कर देगा।

16 तथ्यों को दबाना, अयोग्यता :

कोई भी उम्मीदवार जो जानबूझकर कोई ऐसा विवरण प्रस्तुत करता पाया जाता है जो गलत है या उसने किसी चरित्र की ऐसी महत्वपूर्ण जानकारी को छिपाया है, जो यदि ज्ञात होती तो उसे सामान्यतः किसी ग्रेड या पद पर नियुक्ति पाने से वंचित कर दिया जाता, तो उसे अयोग्य घोषित किया जा सकता है और यदि नियुक्त किया जाता है तो उसे सेवा से बर्खास्त किया जा सकता है।

17 नियुक्ति आदेश रद्द करना :

यदि सीधी भर्ती के लिए निर्धारित पद के लिए चयनित अभ्यर्थी नियुक्ति प्रस्ताव में उल्लिखित तिथि के भीतर कार्यभार ग्रहण करने में असफल रहता है और जहां ऐसी कोई तिथि नहीं उल्लिखित है, वहां नियुक्ति प्रस्ताव जारी होने की तारीख से 30 दिन के भीतर या नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा निर्धारित विस्तारित अवधि के भीतर कार्यभार ग्रहण नहीं करता है, तो नियुक्ति प्रस्ताव रद्द माना जाएगा।

18 साक्षात्कार में भाग लेने के लिए यात्रा भत्ते का भुगतान :

सीधी भर्ती द्वारा भरे गए पदों के मामले में, अभ्यर्थी (बोर्ड की सेवा में पहले से कार्यरत व्यक्तियों सहित) को लिखित और व्यावहारिक परीक्षा या साक्षात्कार के लिए जो भी यात्राएं करनी होंगी, उनका खर्चा उन्हें स्वयं उठाना होगा। तथापि, अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों को लिखित या ट्रेड परीक्षा या साक्षात्कार के लिए बुलाए जाने पर, उन्हें यह प्रमाण

प्रस्तुत करने पर कि उन्होंने वास्तव में आंतरिक यात्रा की है, दोनों तरफ से सबसे छोटे व्यावहारिक मार्ग से प्रथम श्रेणी रेल किराये के बराबर यात्रा भत्ता दिया जाएगा।

19 परिवीक्षा अवधि :

(1) सीधी भर्ती या पदोन्नति या आमेलन द्वारा किसी पद पर नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति, उप-विनियम (2) और (3) के प्रावधानों के अधीन, दो वर्ष की अवधि के लिए परिवीक्षा पर रहेगा, सिवाय विभागाध्यक्ष और उप विभागाध्यक्ष के पदों पर भर्ती की समग्र पद्धति के माध्यम से आमेलन के आधार पर नियुक्त व्यक्तियों के मामले में, जिनका वेतनमान रु.80000—220000 (पूर्व संशोधित रु.32900—58000/रु. 16000—400—20800) और उससे अधिक है।

बशर्ते कि जहां नियुक्ति स्वयं नियुक्ति आदेश में निर्दिष्ट अवधि के लिए हो, ऐसी नियुक्ति ऐसी अवधि की समाप्ति पर समाप्त हो जाएगी, जब तक कि नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा ऐसी अवधि को बढ़ाया न जाए।

बशर्ते कि, जब नियुक्ति सीधी भर्ती द्वारा की जाती है और पद पर वेतनमान होता है, जिसकी अधिकतम राशि रु.88700/— (संशोधित) (पूर्व संशोधित रु.56300/रु.32400/रु.11975/—) से अधिक नहीं होती है, तो परिवीक्षा की अवधि एक वर्ष होगी।

बशर्ते कि, श्रेणी III और श्रेणी IV ग्रेड में पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के मामले में कोई परिवीक्षा नहीं होगी।

इसके अलावा, यदि किसी ग्रेड या पद पर परिवीक्षा पर कोई कर्मचारी उच्च ग्रेड या पद पर स्थानापन्न के रूप में नियुक्त किया जाता है, तो वह अपने निम्न ग्रेड या पद पर परिवीक्षा पूरी करने के लिए उच्च ग्रेड या पद पर अपनी नियुक्ति की अवधि की गणना करने के लिए पात्र होगा। इसी प्रकार, यदि किसी कर्मचारी को पहले किसी ग्रेड या पद पर स्थानापन्न के रूप में नियुक्त किया गया है, तो वह परिवीक्षा पर समान ग्रेड या पद पर नियुक्ति होने पर उस ग्रेड या पद पर परिवीक्षा पूरी करने के लिए ऐसी स्थानापन्न अवधि (तदर्थ सेवा को छोड़कर) की गणना करने के लिए पात्र होगा।

(2) यदि नियुक्ति प्राधिकारी उचित समझे तो परिवीक्षा अवधि को एक बार में एक विशिष्ट अवधि के लिए बढ़ाया जा सकेगा, किन्तु ऐसे विस्तारों की कुल अवधि, सिवाय इसके कि जहां कर्मचारी के विरुद्ध लंबित किसी विभागीय या विधिक कार्यवाही के कारण विस्तार आवश्यक हो, एक वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(3) परिवीक्षा अवधि के दौरान किसी कर्मचारी को ऐसे विभागीय प्रशिक्षण से गुजरना होगा तथा ऐसे विभागीय परीक्षण पास करने होंगे, जैसा कि नियुक्ति प्राधिकारी समय-समय पर इस संबंध में निर्दिष्ट करे।

20 परिवीक्षा पर कर्मचारियों की पुष्टि :

(1) सामान्य

- (i) किसी कर्मचारी की सेवा में केवल एक बार पुष्टिकरण की जाएगी, जो प्रवेश ग्रेड में होगी।
- (ii) पुष्टिकरण को ग्रेड में स्थायी रिक्तियों की उपलब्धता से अलग रखा गया है। दूसरे शब्दों में, किसी अधिकारी जिसने परिवीक्षा सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, उसे पुष्टि के लिए विचार किया जा सकता है।

(2) उस ग्रेड में पुष्टि जिस पर शुरू में भर्ती की गई थी

- (i) वर्तमान में, नियुक्त व्यक्ति को परिवीक्षा संतोषजनक ढंग से पूरी करनी चाहिए।
- (ii) मामले को डीपीसी (पुष्टिकरण के लिए) के समक्ष रखा जाएगा।
- (iii) जब मामला सभी कोणों से साफ हो जाएगा, तो पुष्टि का एक विशिष्ट आदेश जारी किया जाएगा।

(3) पदोन्नति पर

- (i) यदि भर्ती नियमों में कोई परिवीक्षा निर्धारित नहीं है, तो नियमित आधार पर पदोन्नत अधिकारी (निर्धारित डी.पी.सी. आदि प्रक्रिया का पालन करने के बाद) को वे सभी लाभ मिलेंगे जो उस ग्रेड में स्थायी व्यक्ति को मिलते हैं।
- (ii) जहां परिवीक्षा निर्धारित है, वहां नियुक्ति प्राधिकारी निर्धारित परिवीक्षा अवधि पूरी होने पर अधिकारी के कार्य और आचरण का स्वयं मूल्यांकन करेगा और यदि निष्कर्ष यह निकलता है कि अधिकारी उच्च ग्रेड धारण करने के लिए उपयुक्त है, तो वह यह घोषित करते हुए एक आदेश पारित करेगा कि संबंधित व्यक्ति ने परिवीक्षा सफलतापूर्वक पूरी कर ली है। यदि अधिकारी का कार्य संतोषजनक नहीं रहा है या कुछ और समय तक उस पर नजर रखने की आवश्यकता है, तो वह उसे उस पद या ग्रेड में वापस कर सकता है जहां से उसे पदोन्नत किया गया था, या परिवीक्षा अवधि को बढ़ा सकता है, जैसा भी मामला हो। चूंकि किसी अधिकारी द्वारा परिवीक्षा अवधि संतोषजनक ढंग से पूरी करने से पहले

पदोन्नति की पुष्टि नहीं की जाती, इसलिए उसके कार्य निष्पादन की गहन जांच की जानी चाहिए तथा यदि परीक्षा अवधि के दौरान अधिकारी का कार्य संतोषजनक नहीं रहा है तो उसे उस पद या ग्रेड पर वापस भेजने में कोई हिचकिचाहट नहीं होनी चाहिए, जहां से उसे पदोन्नत किया गया था।

परीक्षार्थियों का स्थायीकरण : किसी स्थायी पद पर सीधी भर्ती के रूप में नियुक्त व्यक्ति को परीक्षा की निश्चित शर्तों के साथ उस ग्रेड में स्थायी किया जाना है, जिस तारीख को वह सफलतापूर्वक परीक्षा अवधि पूरी करता है। उसे स्थायी किया जाना चाहिए या उसकी परीक्षा अवधि बढ़ाई जानी चाहिए, यह निर्णय प्रारंभिक परीक्षा अवधि की समाप्ति के तुरंत बाद लिया जाना चाहिए, अर्थात्, आमतौर पर 6 से 8 सप्ताह के भीतर और विस्तार के मामले में कारणों के साथ कर्मचारी को सूचित किया जाना चाहिए। भले ही डीपीसी की बैठकें सीधी भर्ती की परीक्षा अवधि की समाप्ति के बाद आयोजित की जा सकती हैं, लेकिन किसी स्थायी पद पर निश्चित परीक्षा शर्तों के साथ नियुक्त व्यक्ति को उस ग्रेड में स्थायी किया जाना है, जिस तारीख को वह सफलतापूर्वक परीक्षा अवधि पूरी करता है। कोई परीक्षार्थी जो संतोषजनक प्रगति नहीं कर रहा है या जो खुद को सेवा के लिए अपर्याप्त दिखाता है, उसे मूल परीक्षा अवधि की समाप्ति से पहले उसकी कमियों के बारे में सूचित किया जाना चाहिए ताकि वह आत्म-सुधार के लिए गंभीर प्रयास कर सके।

परीक्षा के मामले में, डीपीसी को अधिकारियों की सापेक्ष ग्रेडिंग निर्धारित नहीं करनी चाहिए, बल्कि केवल यह निर्णय लेना चाहिए कि उन्हें परीक्षा संतोषजनक ढंग से पूरी करने वाला घोषित किया जाना चाहिए या नहीं। यदि किसी परीक्षाधीन व्यक्ति का प्रदर्शन संतोषजनक नहीं है, तो डीपीसी सलाह दे सकती है कि क्या परीक्षा की अवधि बढ़ाई जानी चाहिए या उसे सेवा से मुक्त किया जाना चाहिए।

21 परीक्षाधीन कर्मचारियों की सेवामुक्ति या प्रत्यावर्तन :

- (1) यदि किसी परीक्षाधीन कर्मचारी को उसकी पहली नियुक्ति में, उसके आचरण या प्रदर्शन के आधार पर, विनियम 19 में निर्धारित परीक्षा अवधि के अंत में पुष्टि के लिए उपयुक्त नहीं माना जाता है, तो उसे बोर्ड की सेवा से मुक्त कर दिया जाएगा।
- (2) यदि कोई परीक्षाधीन कर्मचारी जो किसी पद पर ग्रहणाधिकार रखता है और नियुक्ति प्राधिकारी की संतुष्टि के अनुसार विनियम 19 के तहत निर्दिष्ट परीक्षा अवधि पूरी नहीं

करता है, तो उसे उस पद पर प्रत्यावर्तित किया जा सकता है जिस पर उसका ग्रहणाधिकार है।

- (3) यदि किसी कर्मचारी को किसी पद पर परिवीक्षा अवधि के दौरान कार्य निष्पादन या आचरण के आधार पर या यदि विहित की गई विभागीय परीक्षा में उत्तीर्ण न होने के आधार पर उस पद पर आगे बने रहने के लिए अयोग्य समझा जाता है, तो उसे किसी भी समय सेवा से मुक्त किया जा सकेगा, यदि उसका किसी पद पर कोई ग्रहणाधिकार नहीं है या उसे उस पद पर वापस भेजा जा सकेगा, जिस पर उसका ग्रहणाधिकार है।

22 कुछ मामलों में पदोन्नति, स्थायीकरण के लिए विभागीय परीक्षा :

अध्यक्ष समय-समय पर उन पदों, स्थायीकरण या पदोन्नति को निर्दिष्ट कर सकते हैं, जिनके लिए विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करना अनिवार्य होगा। अध्यक्ष समय-समय पर विभागीय परीक्षा के विवरण भी निर्दिष्ट कर सकते हैं, जैसे कि परीक्षा आयोजित करने की प्रक्रिया, परीक्षा के लिए पाठ्यक्रम, परीक्षा आयोजित करने के लिए अंतराल, उम्मीदवारों द्वारा परीक्षा उत्तीर्ण करने की अधिकतम अवधि. आदि।

23 विभागीय परीक्षा में असफल होने के कारण वापसी :

किसी पद पर पदोन्नत कर्मचारी को ऐसी विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी, यदि कोई हो, जिसे अध्यक्ष द्वारा समय-समय पर निर्दिष्ट किया जा सकता है, ऐसी अवधि के भीतर, जिसे वह निर्दिष्ट कर सकता है, जिसके विफल होने पर कर्मचारियों को वापस कर दिया जाएगा। जब परीक्षा उत्तीर्ण करना उच्च पद पर पदोन्नति के लिए एक शर्त के रूप में निर्दिष्ट किया जाता है, तो किसी भी कर्मचारी को ऐसे पद पर पदोन्नति के लिए तब तक विचार नहीं किया जाएगा, जब तक कि वह निर्धारित परीक्षा उत्तीर्ण नहीं कर लेता।

24 वरिष्ठता सूची :

प्रत्येक ग्रेड के लिए कर्मचारियों की परस्पर वरिष्ठता दर्शाने वाली एक अद्यतन श्रेणीकरण सूची रखी जाएगी। सूची में प्रत्येक ग्रेड में स्थायी और अस्थायी कर्मचारियों को अलग-अलग दर्शाया जाएगा। सूची प्रत्येक वर्ष प्रसारित की जाएगी।

25 वरिष्ठता का निर्धारण :

- (1) किसी ग्रेड में सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों और विभागीय पदोन्नति के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों की वरिष्ठता, सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों और पदोन्नत व्यक्तियों के बीच रिक्तियों के रोटेशन के अनुसार परस्पर वरिष्ठता सौंपी जाएगी, जो अनुसूची में दर्शाए

अनुसार सीधी भर्ती और पदोन्नति के लिए आरक्षित ग्रेड में रिक्तियों के कोटे पर आधारित होगी। ऐसे मामलों में, जहां रिक्तियों के आदान-प्रदान का सहारा लिया गया है, विनियमन 6 के अनुसार, वरिष्ठता भरने की विधि के अनुसार होगी।

- (2) सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों को परीक्षा या साक्षात्कार या दोनों में उनके प्रदर्शन के आधार पर चयन सूची में रखे गए योग्यता के क्रम में परस्पर रैंक किया जाएगा, पहले की चयन सूची के भर्ती किए गए व्यक्तियों को बाद की चयन सूची के लोगों से वरिष्ठ रैंक दिया जाएगा।
- (3) रिक्तियों के पदोन्नति कोटे के विरुद्ध नियुक्त व्यक्तियों को विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा पदोन्नति के लिए अनुमोदित किए गए क्रम के अनुसार परस्पर क्रमित किया जाएगा।
- (4) उप-विनियम (1) से (3) में निहित किसी भी बात के बावजूद, इन विनियमों के प्रारंभ होने से पहले पहले से निर्धारित वरिष्ठता अप्रभावित रहेगी।

26 विभागीय पदोन्नति समिति :

- (1) इन विनियमों के अनुसार पदोन्नति द्वारा विभिन्न पदों पर नियुक्ति के लिए कर्मचारियों के एक पैनल की सिफारिश करने के लिए प्रत्येक ग्रेड या पद के लिए एक विभागीय पदोन्नति समिति होगी।
- (2) विभागीय पदोन्नति समिति की संरचना विनियम 12 में निर्धारित सेवा चयन समिति के समान होगी तथा पैनल की वैधता विनियम 13 में उल्लिखित के समान होगी।

27 पदोन्नति के लिए चयन का क्षेत्र :

- (1) जहां किसी ग्रेड में एक या अधिक पदों को निर्धारित भर्ती नियमों के अनुसार फीडर ग्रेड में पद धारण करने वाले कर्मचारियों से चयन पद्धति के माध्यम से पदोन्नति द्वारा भरा जाना अपेक्षित है, वहां पात्र पद धारण करने वाले तथा पदोन्नति के लिए निर्धारित योग्यताएं और अनुभव रखने वाले कर्मचारियों को पदोन्नति के लिए विचार किया जाएगा, यदि वे विचार के क्षेत्र में आते हैं।

- (2) चयन पद्धति के माध्यम से पदोन्नति के लिए कर्मचारियों की सिफारिश करते समय निम्नलिखित प्रक्रिया का पालन किया जाएगा:
- क) विभागीय पदोन्नति समिति (डीपीसी) निर्धारित बेंचमार्क के संदर्भ में पदोन्नति के लिए मूल्यांकन किए जा रहे लोगों की योग्यता निर्धारित करेगी तथा तदनुसार अधिकारियों को 'उपयुक्त' या 'अनुपयुक्त' के रूप में ग्रेड करेगी। केवल वे ही लोग जिन्हें डीपीसी द्वारा 'उपयुक्त' ग्रेड दिया गया है, फीडर ग्रेड में उनकी पारस्परिक वरिष्ठता के क्रम में चयन सूची में शामिल तथा व्यवस्थित किए जाएंगे। जिन अधिकारियों को डी.पी.सी. द्वारा 'अयोग्य' घोषित किया गया है, उन्हें चयन सूची में शामिल नहीं किया जाएगा।
- ख) विभागीय पदोन्नति समितियां उन पात्र कर्मचारियों के मामलों पर भी विचार करेंगी जो विदेश सेवा में हैं या अध्ययन अवकाश पर हैं।
- ग) सरकारी कर्मचारियों के संबंध में डी.पी.सी. कार्यवाही में अपनाई जाने वाली प्रक्रिया पर सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए निर्देश यथावश्यक परिवर्तनों सहित लागू होंगे।

नोट: रु.80000—220000 (पूर्व संशोधित रु.32900—58000 / 16000—400—20800) और उससे अधिक वेतनमान वाले पद पर आमेसन के लिए तथा जिसके लिए भर्ती की समग्र पद्धति अपनाई गई है, समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क 'बहुत अच्छा' होगा। अन्य सभी मामलों में बेंचमार्क 'अच्छा' होगा।

- (3) गैर-चयन पदों पर पदोन्नति के लिए, जहां कोई बेंचमार्क निर्दिष्ट नहीं है, चयन के लिए मानदंड वरिष्ठता-सह-उपयुक्तता होगा।

28 तदर्थ नियुक्तियाँ :

जब विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा अनुशंसित पैनल का उपयोग हो चुका हो, तो तत्काल आवश्यकता पड़ने पर नियुक्ति प्राधिकारी फीडर ग्रेड या पद पर वरिष्ठतम पात्र और उपयुक्त कर्मचारी को एक बार में छह महीने की अवधि तक और एक वर्ष से अधिक नहीं या विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा नए पैनल की सिफारिश किए जाने तक, जो भी पहले हो, नियुक्त करके किसी पद पर पूरी तरह तदर्थ नियुक्ति कर सकता है। तदर्थ नियुक्ति, जहाँ अपरिहार्य हो, केवल आरआरएस में प्रदान की गई योग्यताओं, अनुभव को पूरा करने के अधीन ही की जानी चाहिए।

29 अनुकंपा नियुक्तियाँ :

इन विनियमों में निहित किसी भी बात के बावजूद, अध्यक्ष इन विनियमों में निर्धारित भर्ती की सामान्य प्रक्रिया से छूट दे सकता है और बोर्ड के किसी कर्मचारी, जिसकी सेवा के दौरान मृत्यु हो जाती है, के वैध पुत्र या पुत्री या जीवित पति/पत्नी को श्रेणी III या श्रेणी IV के पद पर नियुक्त कर सकता है, यदि नियुक्त किया जाने वाला व्यक्ति निर्धारित योग्यता और अनुभव रखता है और अन्यथा उपयुक्त पाया जाता है।

30 व्याख्या :

इन विनियमों के अनुप्रयोग में समय-समय पर संशोधित केन्द्रीय सरकार के सभी अनुदेशों का पालन किया जाएगा, जो इन विनियमों के किसी भी प्रावधान के विपरीत नहीं हैं तथा केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए सभी अनुदेशों का पालन किया जाएगा, जो विशिष्ट रूप से कवर नहीं किए गए मामलों को कवर करते हैं।

जहां इन विनियमों में से किसी की व्याख्या के बारे में कोई संदेह उत्पन्न होता है, तो मामले को निर्णय के लिए अध्यक्ष को भेजा जाएगा, जिसका निर्णय अंतिम और बाध्यकारी होगा। (संशोधन जी. एस.आर. 154 (ई) दिनांक 08.02.2016)

31 निरसन और संग्रह :

इन विनियमों के अनुरूप तथा इन विनियमों के प्रारंभ होने से ठीक पहले लागू सभी विनियम, प्रक्रियाएँ, प्रथाएँ और रीति-रिवाज इसके द्वारा निरसित किए जाते हैं।

बशर्ते कि इस प्रकार निरसित विनियमों, प्रक्रियाओं, प्रथाओं और रीति-रिवाजों के अंतर्गत किया गया कोई भी आदेश या की गई कार्रवाई इन विनियमों के संगत प्रावधानों के अंतर्गत की गई मानी जाएगी।

पाद टिप्पणी : तूतीकोरिन पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) विनियम, 1979 भारत के असाधारण राजपत्र में सा.का.नि. संख्या 234 (ई), दिनांक 16 मार्च, 1979 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और बाद में निम्नलिखित द्वारा संशोधित किए गए थे :—

1.	सा.का.नि.	549 (असा0)	दिनांक 30 जुलाई, 1984
2.	सा.का.नि.	808 (असा0)	दिनांक 21 सितंबर, 1987
3.	सा.का.नि.	848 (असा0)	दिनांक 20 सितंबर, 1989
4.	सा.का.नि.	1062 (असा0)	दिनांक 22 दिसंबर, 1989
5.	सा.का.नि.	486 (असा0)	दिनांक 11 मई, 1992
6.	सा.का.नि.	648 (असा0)	दिनांक 29 जून, 1992
7.	सा.का.नि.	60 (असा0)	दिनांक 10 फरवरी, 1993
8.	सा.का.नि.	366 (असा0)	दिनांक 30 मार्च, 1993
9.	सा.का.नि.	818 (असा0)	दिनांक 17 नवंबर, 1994
10.	सा.का.नि.	834 (असा0)	दिनांक 2 दिसंबर, 1994
11.	सा.का.नि.	422 (असा0)	दिनांक 26 मई, 1995

12.	सा.का.नि.	157	(असा0)	दिनांक 19 मार्च, 1997
13.	सा.का.नि.	163	(असा0)	दिनांक 19 मार्च, 1997
14.	सा.का.नि.	312	(असा0)	दिनांक 5 जून, 1997
15.	सा.का.नि.	372	(असा0)	दिनांक 8 जुलाई, 1997
16.	सा.का.नि.	132	(असा0)	दिनांक 10 मार्च, 1998
17.	सा.का.नि.	589	(असा0)	दिनांक 22 सितंबर, 1998
18.	सा.का.नि.	276	(असा0)	दिनांक 20 अप्रैल, 1999
19.	सा.का.नि.	831	(असा0)	दिनांक 29 दिसंबर, 1999
20.	सा.का.नि.	241	(असा0)	दिनांक 10 मार्च, 2000
21.	सा.का.नि.	242	(असा0)	दिनांक 10 मार्च, 2000
22.	सा.का.नि.	326	(असा0)	दिनांक 10 अप्रैल, 2000
23.	सा.का.नि.	509	(असा0)	दिनांक 31 मई, 2000
24.	सा.का.नि.	510	(असा0)	दिनांक 31 मई, 2000
25.	सा.का.नि.	739	(असा0)	दिनांक 22 सितंबर, 2000
26.	सा.का.नि.	740	(असा0)	दिनांक 22 सितंबर, 2000
27.	सा.का.नि.	926	(असा0)	दिनांक 22 दिसंबर, 2000
28.	सा.का.नि.	27	(असा0)	दिनांक 19 जनवरी, 2001
29.	सा.का.नि.	194	(असा0)	दिनांक 16 मार्च, 2001
30.	सा.का.नि.	234	(असा0)	दिनांक 30 मार्च, 2001
31.	सा.का.नि.	264	(असा0)	दिनांक 19 अप्रैल, 2001
32.	सा.का.नि.	573	(असा0)	दिनांक 2 अगस्त, 2001
33.	सा.का.नि.	800	(असा0)	दिनांक 25 अक्टूबर, 2001
34.	सा.का.नि.	716	(असा0)	दिनांक 18 अक्टूबर, 2002
35.	सा.का.नि.	739	(असा0)	दिनांक 15 सितंबर, 2003

मुख्य विनियम प्रकाशित किए गए भारत के राजपत्र, असाधारण में, संख्या सा.का.नि. 603 (ई), दिनांक 21 अगस्त, 2008 द्वारा प्रकाशित किया गया था और तत्पश्चात् संख्या द्वारा संशोधित किया गया था:

- (i) सा.का.नि. 887 (असा0) दिनांक 19 नवम्बर, 2015;
- (ii) सा.का.नि. 154 (असा0) दिनांक 8 फरवरी, 2016;
- (iii) सा.का.नि. 661 (असा0) दिनांक 5 जुलाई, 2016;
- (iv) सा.का.नि. 1051 (असा0) दिनांक 9 नवम्बर, 2016;
- (v) सा.का.नि. 1052 (असा0) दिनांक 9 नवम्बर, 2016;
- (vi) सा.का.नि. 1148 (असा0) दिनांक 16 दिसम्बर, 2016;
- (vii) सा.का.नि. 850 (असा0) दिनांक 10 सितम्बर, 2018 और
- (viii) सा.का.नि. 628 (असा0) दिनांक 3 सितम्बर, 2019

V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY**V.O. Chidambaranar Port Authority Employees (Recruitment, Seniority & Promotion) Regulations, 2024**

(No.GAD-EST10ESTC(AMEN)/1/2022/GADSrDS(3473)/D3468)

No. SRO C-1/2025. - In exercise of the powers conferred by Sub Section (1) of Section 72 read with Sub section (2) of Section 72 of the Major Port Authorities Act, 2021 (1 of 2021), the Central Government hereby approves the V.O. Chidambaranar Port Authority Employees (Recruitment, Seniority & Promotion) Amendment Regulations, 2024 made by the Board of Major Port Authority for V. O. Chidambaranar Port and set out in the Schedule annexed to this Notification.

2. The said Amendment Regulations shall come into force on the date of publication of this Notification in the Official Gazette.

SCHEDULE**V.O. CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY****V.O. CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY EMPLOYEES (RECRUITMENT,
SENIORITY AND PROMOTION) REGULATIONS, 2024**

In exercise of the powers conferred by Sub Section (1) of Section 72 read with Sub section (2) of Section 72 of the Major Port Authorities Act, 2021(1 of 2021), the Members of the Board of the V. O. Chidambaranar Port Authority, with the approval of the Central Government hereby frames the revised Regulations of V.O. Chidambaranar Port Authority Employees' (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2024

(1) (i) These Regulations may be called the V. O. Chidambaranar Port Authority Employees' (Recruitment, Seniority & Promotion) Regulations, 2024;

(ii) They shall come into force with effect from the date of publication in the Gazette of India.

(2) In the Schedule to the V.O. Chidambaranar Port Authority Employees' (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2024 the following entries shall be included:-

SCHEDULE

Recruitment Rules of 54 categories of Class I Cadre

Foot Note: The existing Recruitment Rules in respect of Class II, III and IV employees will be in force for recruitment till the cadre restructuring of the above is completed and published in the Gazette of India.

**V.O. CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY EMPLOYEES (RECRUITMENT,
SENIORITY AND PROMOTION) REGULATIONS, 2024**

In exercise of the powers conferred by Sub Section (1) of Section 72 read with Sub section (2) of Section 72 of the Major Port Authorities Act, 2021(1 of 2021), the Members of the Board of the **V.O.Chidambaranar Port Authority** hereby makes the following Regulations, namely,

1. SHORT TITLE AND COMMENCEMENT:

- (i) These Regulations may be called the V. O. Chidambaranar Port Authority Employees' (Recruitment, Seniority & Promotion) Regulations, 2024;
- (ii) They shall come into force on the date of publication of the approval of the Central Government, as required under the provisions of Sub Section (1) of Section 72 read with Sub section (2) of Section 72 of the Major Port Authorities Act, 2021 (1 of 2021) in the Gazette of India.

2. APPLICATION

These Regulations shall apply to all posts ***whether temporary or permanent created by the Board including those covered by sub-section (1) of Section 18 of the Act.***

3. DEFINITION:

In these Regulations, unless the context otherwise requires

- (a) "Act" means the **Major Port Authorities Act, 2021 (1 of 2021).**
- (b) "Analogous post" means a post of which the duties and level of responsibilities and the pay ranges are comparable to those of the posts to which selection is to be made.
- (c) "Appointing Authority" in relation to any grade or any post means the authority empowered under the Tuticorin Port Trust Employees (Classification, Control and Appeal) Regulations, 1979, to make appointment to that grade or post.
- (d) "Board", "**Chairperson**", "**Deputy Chairperson**" and "Head of Department" have the meanings respectively assigned to them under the Act.
- (e) "Class I posts", "Class II posts", "Class III Posts" and "Class IV posts" shall have the same meaning as assigned to them in Regulation 4 of the Tuticorin Port Trust Employees (Classification, control and Appeal) Regulations, 1979.
- (f) "Departmental Promotion Committee" means a Committee constituted from time to time under Regulation 26 for the purpose of making a recommendation for promotion to or confirmation in any grade or post.
- (g) "Direct Recruit" means a person recruited on the basis of a competitive examination or test and /or interview by Services Selection Committee.
- (h) "Employee" means an employee of the Board.
- (i) "Grade" means any of the grades specified in the **Schedule of Employees prepared and sanctioned under Section 20 of the Act.**

(j) "Lien" means the title of an employee to hold on regular basis, either immediately or on the termination of a period or periods of absence, a post to which he has been appointed on regular basis and on which he is not on probation.

Provided that the title to hold a regular post shall be subject to the condition that the junior – most person in the grade will be liable to be reverted to the lower grade, if the number of persons so entitled is more than the posts available in that grade.

(k) "Permanent employee" means an employee who has been substantively appointed to a permanent post.

(l) "Schedule" means the Schedule appended to these Regulations.

(m) "Scheduled Castes" and "Scheduled Tribes" shall have the meanings respectively assigned to them in Clauses (24) and (25) of Article 366 of the Constitution of India.

(n) "Select List" in relation to any grade or post means the Select List prepared in accordance with Regulation 13 for that grade or post.

(o) "Selection post" means a post declared as such under Regulation 5 of these Regulations.

(p) "Services Selection Committee" means the Committee constituted under Regulation 12 for the selection of candidates by means of a written test, a trade test and/ or interview for appointment to posts reserved for direct recruitment.

(q) "Temporary Employee" means an employee holding a temporary post or officiating in a permanent post or on probation in his appointment in the service of the Board.

(r) ***"Regular Service" in relation to any grade means the period or periods of service in that grade rendered after selection and appointment thereto under the regulations according to the prescribed procedure for regular appointment to that grade and includes any period or periods:***

(i) Taken into account for the purpose of seniority in case of those already in service at the time of notification of regulations;

(ii) During which an employee would have held a post in that grade but for being on leave or otherwise not being available for holding such posts."

(Amendment vide G.S.R. No.1148(E) dated 16/12/2016)

4.MANNER OF APPOINTMENT:-

All appointments to the posts to which these Regulations apply shall be made in accordance with the provisions of these Regulations. Appointment may be made either by

promotion or absorption or deputation or direct recruitment. Deputation will be of employees from the Major Ports, Central Government, State Governments, autonomous bodies, Government Companies fulfilling the criteria of eligibility prescribed for the post. The normal period of deputation is three years which is extendable to four years. In exceptional circumstances, this can be extended to 5 years.

"Provided that the appointment in respect of posts treated as Heads of Department and posts one level below the HOD, all the vacancies shall be filled by "Composite method of recruitment", i.e., through promotion/transfer/deputation on absorption basis failing which deputation and failing both by direct recruitment. The promotion/transfer on absorption will be from the officers from Major Port **Authorities** fulfilling the criteria of eligibility prescribed in the Schedule annexed to the Regulation."

5. SCHEDULES:-

The manner of appointment, i.e., whether by direct recruitment or departmental promotion or absorption or deputation, the qualification, age, education, training, requirements of experience, classification of posts, as selection posts or non-selection posts and other matters connected with the appointments to various posts shall be shown in the Schedule annexed to these Regulations in respect of Class I posts. In respect of Class II, Class III and Class IV posts, the manner of appointment shall be as laid down by the Board from time to time. The Schedule shall also show the authorized permanent and temporary strength of the various grades as shown in the Schedule of Employees prepared under the provisions of **Section 20 of the Major Port Authorities Act, 2021**. The eligibility requirements prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotion to the extent mentioned in column 9 of the Schedule and the requirement of experience for promotion will be as prescribed in Column 12 of the Schedule.

Provided that the prescribed upper age limits may be relaxed by the Central Government in the case of HODs and by the **Chairperson** in all other cases for reasons to be recorded in writing for direct recruitment/absorption/deputation as under:-

- (i) Upto 5 years where the minimum experience prescribed is 10 years or more and upto 3 years where the minimum experience prescribed is 5 to 9 years;
- (ii) in the case of a candidate, who is an ex-serviceman, i.e., ex-employee of India's Defence Forces and who has put in not less than 6 months continuous service in the Defence Forces, upto the extent of the service rendered by him in the Defence Forces plus 3 years where the vacancy to be filled is a vacancy reserved for such ex-servicemen and dependants of those killed in action and upto the extent of the service rendered by him in the Defence Forces, where the vacancy to be filled is an unreserved vacancy; and
- (iii) in the case of a candidate, belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes or other Backward Classes in accordance with such orders as the Central Government may issue from time to time in this regard.

"Provided further that the requirement of experience is relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any state of selection, the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them".

6. ROSTER OF VACANCIES:-

A roster shall be maintained for each grade to show whether a particular vacancy should be filled by direct recruitment or promotion. However, if a vacancy which is reserved for direct recruitment cannot be filled by direct recruitment, it may be filled by promotion and the next vacancy shall be filled by direct recruitment. Similar practice can be followed in the case of a vacancy reserved for promotion but cannot be filled by promotion method.

7. RESERVATION:-

(1) Orders issued by the Central Government from time to time for reservation of posts under it, whether to be filled by direct recruitment or promotion in favour of the Scheduled Castes and Scheduled Tribes shall apply mutatis-mutandis to all appointments covered by these Regulations.

(2) Orders issued by the Central Government from time to time for the reservation of posts under it in favour of other Backward Classes, Ex-Servicemen and Dependants of those killed in action, Sportsmen and physically Handicapped persons shall also apply mutatis – mutandis to appointments covered by these Regulations and to which direct recruitment is made.

8. NATIONALITY, CHARACTER, PHYSICAL FITNESS, ETC., FOR DIRECT RECRUITMENT :-

(1) In order to be eligible for direct recruitment to any grade or any post, a candidate must be –

- (a) a citizen of India; or
- (b) a subject of Nepal; or
- (c) a subject of Bhutan; or
- (d) a Tibetan refugee, who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India; or
- (e) a person of Indian origin, who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka or the East African Countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania, Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia and Vietnam with the intention of permanently settling in India.

Provided that a candidate belonging to category (a) shall produce such proof of his nationality as the **Chairperson**, may from time to time require. Provided further that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India;

Provided also that a candidate in whose case the proof of nationality or a certificate of eligibility is necessary may be provisionally appointed, pending the production by him of the necessary certificate in his favour from the Central Government, as the case may be. In such cases, the provisional appointment shall not exceed a period of one year.

(2) The Chairperson may, with the prior approval of the Central Government, modify or waive any of the requirements of sub-Regulation (1) when an appointment for work of a special nature is to be made and it is not practicable to obtain a suitable candidate who fulfills the requirements of these Regulations.

(3) No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to any grade or post to which these Regulations apply;

Provided that the Central Government in case of HODs and **Chairperson** in all other cases may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this Sub- Regulation.

(4) A candidate must satisfy the appointing authority that his Character and Antecedents are such as to make him suitable for appointment to any grade or post. No candidate who has been convicted by a Court of law for an offence involving moral turpitude or who has been adjudged as an insolvent shall be eligible for appointment to a grade or post.

(5) A candidate shall be in good mental and physical health and free from any physical defects likely to interfere with the discharge of his duties as an employee of the Board. A candidate who after such medical examination as the Central Government in case of HODs and **Chairperson** in all other cases may specify, is found not to satisfy those requirements, shall not be appointed.

(6) If any question arises whether a candidate does or does not satisfy all or any of the requirements of this Regulation, the same shall be decided by the Central Government in case of HODs and **Chairperson** in all other cases.

9. ELIGIBILITY OF EXISTING EMPLOYEES FOR DIRECT RECRUITMENT:-

When the posts required to be filled by direct recruitment are advertised, employees of the Board of any Major Port Authority possessing the prescribed qualifications and experience may also apply: Provided that the age limit in such cases shall not exceed fifty five years.

(Amendment vide G.S.R.No. 850(E) dated 10.09.2018)

10. ADVERTISEMENT OF VACANCIES:-

(1) Vacancies of Class III and Class IV posts to be filled by direct recruitment shall be notified to the local Employment Exchange. In case, sufficient number of eligible and suitable candidates are not available, the vacancies be advertised in Newspapers published within the State. Class I and Class II posts intended to be filled by direct recruitment shall be advertised in national and local dailies and /or Employment News.

(2) The crucial date for determining the qualification, experience and age shall be the first day of the month in which the post is notified/advertised unless otherwise specified.

11. CONDUCT OF WRITTEN OR SKILL TESTS IN CERTAIN CASES:-

The Appointing Authority may decide whether a written or a skill test or both should be held and also name the officer who should hold the said test and the manner in which the test should be held and other details thereof. It shall be open to the Appointing Authority to engage a consultant or a firm of consultants to conduct a written or skill test.

12. SERVICES SELECTION COMMITTEE:

(1) There shall be a Services Selection Committee for each grade or post, as mentioned in Sub-regulation(2) to conduct interviews of eligible candidates for making selection of candidates for appointment to different posts by direct recruitment.

(2) The category of posts and the composition of the Services Selection Committees, referred to, in Sub-regulation(1), shall be the following, namely:

a) **For HODs**

Joint Secretary of the Ministry of Ports, Shipping and Waterways looking after the charge of PHRD (Amendment G.S.R. No.887(E) dated 19.11.2015) - **Chairman**

Chairperson/ Deputy Chairperson of the Port - **Member**

Any other Port ***Chairperson*** or an officer having wide experience in the field to be nominated by the

Ministry of Ports, Shipping and Waterways - **Member**

Representative of SC/ST & OBCs nominated by the

Ministry of Ports, Shipping and Waterways - **Member**

b) **For Class I posts**

i) ***Chairperson*** - **Chairman**

ii) ***Deputy Chairperson*** - **Member**

iii) HOD incharge of the Department in which the vacancy occurs - **Member**

iv) HOD incharge of the Personnel - **Member**

v) Representative of SC/ST & OBCs nominated by the ***Chairperson*** - **Member**

Note 1: In respect of Haldia Dock Complex, the Selection Committee will consist of the following:

i) ***Deputy Chairperson*** - **Chairman**

ii) GM incharge of the Division in which the vacancy occurs - **Member**

iii) Head of Personnel Division - **Member**

iv) Representative of SC/ST & OBCs nominated

by the **Deputy Chairperson** - Member

Note 2: For the Posts of GM in Haldia Dock Complex, the Selection Committee shall consist of **Chairperson**, **Deputy Chairperson** of Haldia Dock Complex and the Deputy Chairperson of Kolkata Dock System.

c) **For Class II posts**

- i) **Deputy Chairperson** - Chairman
- ii) Head of the Department in which the vacancy arises - Member
- iii) HOD incharge of the Personnel - Member
- iv) Representative of SC/ST & OBCs nominated by the **Chairperson** - Member

Note 1: In respect of Haldia Dock Complex, the Selection Committee will consist of the following:

- i) **Deputy Chairperson** - Chairman
- ii) The Concerned GM - Member
- iii) Head of Personnel Division - Member
- iv) Representative of SC/ST & OBCs nominated by the **Deputy Chairperson** - Member

d) **For Class III and Class IV posts (common categories)**

- i) **Deputy Chairperson** or in his absence, HOD nominated by the **Chairperson** of the Board - Chairman
- ii) HOD incharge of Personnel - Member
- iii) *A senior officer in the grade not below Rs.80000-220000 (pre-revised Rs. 32900 58000 / Rs. 16000-400-20800) to be nominated by the **Chairperson*** - Member
- iv) Representative of SC/ST & OBCs nominated by the **Chairperson** - Member

e) For Class III and Class IV posts (un- common categories)

- | | | | |
|------|--|---|----------|
| i) | HOD, where the vacancy arises | - | Chairman |
| ii) | HOD incharge of Personnel | - | Member |
| iii) | A senior officer of the concerned Division in the grade not below Rs.80000-220000 (pre-revised Rs. 32900 58000 / Rs. 16000 400-20800) to be | - | |
| | nominated by the Chairperson | - | Member |
| iv) | Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Chairperson | - | Member |

Note In respect of Haldia Dock Complex, the Selection Committee will Consist of the following:

- | | | | |
|------|---|---|----------|
| i) | The concerned General Manager | - | Chairman |
| ii) | An officer in the grade not below Rs.80000-220000 (pre-revised Rs. 32900 58000 / Rs. 16000 400-20800) . Below GM of Personnel Division | - | Member |
| iii) | An officer in the grade not below Rs.80000-220000 (pre-revised Rs. 32900 58000 / Rs. 16000 400-20800) . Below GM of Concerned Division | - | Member |
| iv) | Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Deputy Chairperson | - | Member |

The Appointing Authority may also nominate any person not in the service of the Board to be a member of a Services Selection Committee if such a person is specialized in the relevant field. Where any member of a Services Selection Committee is not available, the Appointing Authority may nominate another officer of appropriate level in his place to attend the meeting.

(3) Where recruitment to vacancies in grades common to more than one department is made in a common selection, the composition of the Committee shall be decided by the **Chairperson** in each case.

13. SELECT LIST:-

The Services Selection Committee may recommend, in the order of merit, as adjudged by it, the names of the selected candidates to be kept on a Select List for consideration of appointment to posts earmarked for direct recruits. Such a list shall be deemed to be valid for a period of 12 months from the date on which the list is approved by the Appointing Authority. It is open to the Appointing Authority to extend the validity of the list for a period not exceeding 6 months or until a fresh select list is approved whichever is earlier.

14. CONSIDERATION OF RECOMMENDATIONS OF SERVICES SELECTION COMMITTEE AND AD-HOC APPOINTMENTS:-

All appointments by direct recruitment shall be made by the Appointing Authority on the recommendations of the concerned Services Selection Committee.

Provided that it shall be open to the Appointing Authority, for reasons to be recorded in writing, not to accept the recommendations of Services Selection Committee.

Provided further that where the Appointing Authority is an authority subordinate to the **Chairperson** and the authority disagrees with such recommendations in any case, it shall record its reasons for such disagreement and submit the case to the **Chairperson**, who shall decide the same.

Provided also that in the case of a purely temporary post, a leave vacancy or a vacancy earmarked for direct recruitment requiring immediate filling up, the **Chairperson** may appoint a person who is eligible to fill the vacant post for a period of 6 months at a time and not exceeding one year on ad-hoc basis subject to the condition that:

- (1) Ad-hoc appointment, where unavoidable, should be made only strictly subject to fulfilling the qualifications, experience provided in the RRs.
- (2) Total period of appointment to a temporary post will not exceed the tenure of the post.
- (3) In other cases, the temporary appointment should be replaced by a regular appointment from the select list as soon as possible.

15. CANVASSING SUPPORT, A DISQUALIFICATION:

Any endeavour on the part of a person to canvass support by direct or indirect method for appointment to a post or for promotion to a higher post shall disqualify him for the appointment or promotion.

16. SUPPRESSION OF FACTS, A DISQUALIFICATION:-

Any candidate who is found to have knowingly furnished any particulars which are false or have suppressed material information of a character, which if known would ordinarily have debarred him from getting an appointment to a grade or post, is liable to be disqualified, and if appointed, to be dismissed from service.

17. CANCELLATION OF APPOINTMENT ORDER:-

If a candidate selected for the post earmarked for direct recruits fails to join duty within the date mentioned in the offer of appointment and where no such date is mentioned, within 30 days of the date of issue of the offer of appointment or within such extended period as the Appointing Authority may agree, the offer of appointment shall be deemed to have been cancelled.

18. PAYMENT OF TRAVELLING ALLOWANCE FOR ATTENDING INTERVIEW:

In the case of posts filled by direct recruitment, all journeys which the candidate (including persons already in the service of the Board) may have to perform for the purpose of written and practical tests or interviews shall be at their own costs. However, candidates belonging to Scheduled Castes or the Scheduled Tribes called for written or trade tests or interviews shall be granted travelling allowance equal to first class rail fare by shortest practicable route both ways on production of proof to the effect that he has actually performed the inward journey.

19. PROBATION PERIOD:-

(1) Every person appointed to a post by direct recruitment or promotion or absorption shall, subject to the provisions of Sub – regulation (2) & (3), be on probation for a period of two years, except in case of persons appointed on absorption basis through composite method of recruitment in the posts of HODs and DY.HODs carrying the scales of pay of ***Rs.80000-220000 (Pre-revised 32900-58000 / Rs. 16000-400-20800)*** and above.

Provided that where the appointment itself is for a period specified in the appointment order, such appointment shall stand terminated on the expiry of such period, unless such period is extended by the Appointing Authority.

Provided that, when the appointment is made by direct recruitment and the post carries a scale of pay, the maximum of which does not exceed **Rs.88700/- (Revised) (Pre-revised Rs.56300/Rs.32400/Rs.11975/-)** the period of probation shall be one year.

Provided that, there shall not be any probation in case of appointment by promotion within Class III and Class IV grades.

Provided further that, if an employee on probation to a grade or post is appointed to officiate in a higher grade or post, he shall be eligible to count the duration of his appointment to a higher grade or post to complete probation in his lower grade or post. Similarly, if an employee has previously been appointed to officiate in a grade or post, he may on appointment to the similar grade or post on probation will be eligible to count such officiating period (excluding Ad-hoc service) to complete probation in the grade or post.

(2) The period of probation may, if the Appointing Authority deems fit, be extended for a specific period at a time, but the total period of such extensions shall not, save where any extension is necessary by reasons of any departmental or legal proceedings pending against the employee, exceed one year.

(3) During the period of his probation an employee may be required to undergo such departmental training and pass such departmental tests as the Appointing Authority may, from time to time, specify in this behalf

20. CONFIRMATION OF EMPLOYEES ON PROBATION:

(1) General:

- (i) Confirmation will be made only once in the service of an employee which will be in the entry grade.
- (ii) Confirmation is delinked from the availability of permanent vacancies in the grade. In other words, an officer who has successfully completed the probation may be considered for confirmation.

(2) Confirmation in the grade to which initially recruited

- (i) As at present, the appointee should satisfactorily complete the probation.
- (ii) The case will be placed before DPC (for confirmation).
- (iii) A specific order of confirmation will be issued when the case is cleared from all angles.

(3) On Promotion

- (i) If the recruitment rules do not prescribe any probation, an officer promoted on regular basis (after following the prescribed DPC, etc., procedure) will have all the benefits that the person confirmed in that grade would have.
- (ii) Where probation is prescribed, the Appointing Authority will on completion of the prescribed period of probation assess the work and conduct of the officer himself and in case the conclusion is that the officer is fit to hold the higher grade, he will pass an order declaring that the person concerned has successfully completed the probation. If, work of the officer has not been satisfactory or needs to be watched for some more time, he may revert him to the post or grade from which he was promoted, or extend the period of probation as the case may be.

Since there will be no confirmation on promotion before an official is declared to have completed the probation satisfactorily a rigorous screening of his performance should be made and there should be no hesitation to revert a person to the post or grade from which he was promoted if the work of the officer during probation has not been satisfactory.

Confirmation of Probationers: A person appointed against a permanent post as a direct recruit with definite conditions of probation is to be confirmed in the grade with the effect from the date on which he successfully completes the period of probation. The decision whether he should be confirmed or his probation extended should be taken soon after the expiry of the initial probationary period, i.e., ordinarily within 6 to 8 weeks and communicated to the employee together with the reasons in case of extension. Even though the meetings of the DPC may be held after the termination of the period of probation of direct recruit, a person appointed against a permanent post with definite conditions of probation is to be confirmed in the grade with effect from the date on which he successfully completes the period of probation. A probationer who is not making satisfactory progress or who shows himself to be inadequate for the service should be informed of his shortcomings well before the expiry of the original probationary period so that he can make severe efforts at self improvement.

In the case of probation, the DPC should not determine the relative grading of officers but only decided whether they should be declared to have completed the probation

satisfactorily. If the performance of any probationer is not satisfactory, the DPC may advise whether the period of probation should be extended or whether he should be discharged from service.

21 DISCHARGE OR REVERSION OF EMPLOYEES ON PROBATION:

- (1) If an employee on probation in his first appointment is not considered fit, on the basis of his conduct or performance, for confirmation at the end of the period of probation prescribed in regulation 19, he shall be discharged from the service of the Board.
- (2) If an employee on probation who holds a lien on a post and does not complete the period of probation as specified under Regulation 19 to the satisfaction of the Appointing Authority, he may be reverted to the post on which he holds a lien.
- (3) If an employee during the period of probation on a post is considered unfit for further retention in that post on the basis of performance or conduct or failure to pass the departmental test if prescribed, he shall be liable to be discharged from service at any time if he has no lien on any post or reverted to the post in which he holds a lien.

22. DEPARTMENTAL TEST FOR PROMOTION, CONFIRMATION IN CERTAIN CASES:

The **Chairperson** may specify, from time to time, the posts, confirmation in or promotion to which shall be subject to the passing of a qualifying departmental test, if any. The **Chairperson** may also specify, from time to time, the details of the qualifying departmental test such as the procedure for holding the test, the syllabus for the test, the intervals at which the test shall be held, the maximum period within which the test shall be passed by the candidates, etc.

23. REVERSION DUE TO FAILURE IN DEPARTMENTAL TEST:

An employee promoted to a post shall pass such qualifying departmental test, if any, as may be specified by the **Chairperson** from time to time, within such period, as may be specified by him failing which the employees shall be reverted. When the passing of the test is specified as a condition precedent to promotion to a higher post, no employee shall be considered for promotion to such a post, until he passes the prescribed test.

24. SENIORITY LIST:

An up-to-date gradation list indicating the inter-se seniority of the employees shall be maintained for each grade. The list shall indicate separately the permanent and temporary employees in each grade. The list shall be circulated every year.

25. FIXATION OF SENIORITY:

- (1) The seniority of persons directly recruited to a grade and persons appointed on the basis of departmental promotion shall be assigned inter-se seniority according to rotation of vacancies between direct recruits and promotees which shall be based on the quota of vacancies in the grade reserved for direct recruitment and promotion as indicated in the Schedule. In cases, where exchange of vacancies has been resorted to, as per Regulation 6, the seniority will be as per the mode of filling up.
- (2) Direct recruits shall be ranked inter-se in the order of merit in which they are placed in the select list on the basis of their performance in the examination or Interview or both, the recruits of an earlier select list being ranked senior to those of a later select list.
- (3) Persons appointed against the promotion quota of vacancies shall be ranked inter-se according to the order in which they are approved for promotion by the Departmental Promotion Committee.
- (4) Notwithstanding anything contained in Sub-regulations (1) to (3) above, the seniority already determined prior to the commencement of these Regulations shall remain unaffected.

26. DEPARTMENTAL PROMOTION COMMITTEE:

- (1) There shall be a Departmental Promotion Committee for each grade or post to recommend a panel of employees for appointment to different posts by promotion in accordance with these Regulations.
- (2) The composition of the Departmental Promotion Committee will be the same as that of the Services Selection Committee as laid down in Regulation 12 and the validity of the panel shall be the same as mentioned in Regulation 13.

27. FIELD OF SELECTION FOR PROMOTION:

- (1) Where one or more posts in a grade are required to be filled by promotion through selection method from employees holding posts in the feeder grade in accordance with the prescribed Recruitment Rules, employees holding the eligible posts and having the prescribed qualifications and experience for promotion shall be considered for promotion if they fall within the zone of consideration.
- (2) The following procedure shall be observed while recommending employees for promotion through selection method:
 - a) The Departmental Promotion Committee (DPC) shall determine the merit of those being assessed for promotion with reference to the prescribed benchmark and accordingly grade the officers as 'fit' or 'unfit'. Only those who are graded 'fit' by the DPC shall be included and arranged in the select list in order of their inter-se seniority in the feeder

grade. Those Officers who are graded as 'unfit' by the DPC shall not be included in the select list.

b) The Departmental Promotion Committees shall also consider the cases of eligible employees who are on foreign service or on study leave.

c) The instructions issued by the Government from time to time on procedure to be followed in DPC proceedings in respect of Government servants shall mutatis-mutandis apply.

Note: For absorption to the post carrying pay scale of **Rs.80000-220000 (pre-revised Rs.32900-58000 / Rs. 16000-400-20800)** and above and for which composite method of recruitment is adopted, the bench-mark in the overall grading shall be 'Very Good'. In all other cases, the bench-mark shall be 'Good'.

(3) For promotion to non-selection posts, where no bench mark is specified, the criteria for selection shall be seniority-cum-fitness.

28. AD-HOC APPOINTMENTS:

In case of immediate necessity when a panel recommended by the Departmental Promotion Committee has been used up, the Appointing Authority may make a purely ad-hoc appointment to a post, by appointing the senior most eligible and suitable employee in the feeder grade or post upto a period of six months at a time and not exceeding one year or till a new panel is recommended by the Departmental Promotion Committee whichever is earlier. The ad-hoc appointment, where unavoidable, should be made only strictly subject to fulfilling the qualifications, experience provided in the RRs.

29. COMPASSIONATE APPOINTMENTS:

Notwithstanding anything contained in these Regulations, the **Chairperson** may dispense with the normal procedure of recruitment prescribed in these Regulations and appoint to a Class III or Class IV post the legitimate son or daughter or the surviving spouse of an employee of the Board, who dies while in service, if the person to be so appointed possess the prescribed qualification and experience and is otherwise found suitable.

30. INTERPRETATION:

In the application of these Regulations all the instructions of the Central Government as amended from time to time which are not contrary to any of the provisions of these Regulations and all instructions issued from time to time by the Central Government which cover matters not specifically covered will be followed.

Where a doubt arises as to the interpretation of any of these Regulations, the matter shall be referred to the **Chairperson** for a decision **whose decision thereon shall be final and binding. (Amendment G.S.R. 154 (E) dated 08.02.2016)**

31. REPEAL AND SAVINGS:

All the Regulations, procedures, practices and customs corresponding to these Regulations and in force immediately before the commencement of these Regulations are hereby repealed.

Provided that any order made or action taken under the Regulations, procedures, practices and customs so repealed shall be deemed to have been made or taken under the corresponding provisions of these Regulations.

Footnote: The Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1979 were published in the Gazette of India Extraordinary, vide GSR No.234(E), dated the 16th March, 1979 and subsequently amended vide:-

1. GSR 549 (E), dated the 30th July, 1984
2. GSR 808 (E), dated the 21st September, 1987
3. GSR 848 (E), dated the 20th September, 1989
4. GSR 1062 (E), dated the 22nd December, 1989
5. GSR 486 (E), dated the 11th May, 1992
6. GSR 648 (E), dated the 29th June, 1992
7. GSR 60 (E), dated the 10th February, 1993
8. GSR 366 (E), dated the 30th March, 1993
9. GSR 818 (E), dated the 17th November, 1994
10. GSR 834 (E), dated the 2nd December, 1994
11. GSR 422 (E), dated the 26th May, 1995
12. GSR 157 (E), dated the 19th March, 1997
13. GSR 163 (E), dated the 19th March, 1997
14. GSR 312 (E), dated the 5th June, 1997
15. GSR 372(E), dated the 8th July, 1997
16. GSR 132 (E) dated the 10th March, 1998
17. GSR 589 (E), dated the 22nd September, 1998
18. GSR 276(E), dated the 20th April, 1999
19. GSR 831 (E), dated the 29th December, 1999
20. GSR 241 (E), dated the 10th March, 2000
21. GSR 242 (E), dated the 10th March, 2000
22. GSR 326(E), dated the 10th April, 2000
23. GSR 509 (E), dated the 31st May, 2000
24. GSR 510 (E), dated the 31st May 2000
25. GSR 739 (E), dated the 22nd September, 2000
26. GSR 740 (E), dated the 22nd September, 2000
27. GSR 926 (E), dated the 22nd December, 2000
28. GSR 27 (E), dated the 19th January, 2001
29. GSR 194 (E), dated the 16 the March, 2001
30. GSR 234 (E), dated the 30th March, 2001
31. GSR 264 (E), dated the 19th April, 2001

- 32. GSR 573(E), dated the 2nd August, 2001
- 33. GSR 800(E), dated the 25th October, 2001
- 34. GSR 716(E), dated the 18th October, 2002
- 35. GSR 739 (E), dated the 15th September, 2003

The Principal regulations were published in the Gazette of India, Extraordinary, vide number G.S.R. 603 (E), dated the 21st August, 2008 and was subsequently amended vide number:-

- (i) G.S.R. 887 (E), dated the 19th November, 2015;
- (ii) G.S.R. 154 (E), dated the 8th February, 2016;
- (iii) G.S.R. 661 (E), dated the 5th July, 2016;
- (iv) G.S.R. 1051 (E), dated the 9th November, 2016;
- (v) G.S.R. 1052 (E), dated the 9th November, 2016;
- (vi) G.S.R. 1148(E), dated the 16th December, 2016;
- (vii) G.S.R. 850(E), dated the 10th September, 2018 and
- (viii) GSR 628 (E), dated the 3rd September, 2019

अनुसूची
(श्रेणी I केडर के 54 वर्गों का भर्ती नियम)
वी.ओ. चिदंबरनार पत्तन प्राधिकरण में सामान्य प्रशासन विभाग (मुख्य प्रशासन) के श्रेणी I पदों के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपया)	वका, चयन मेरिट के आधार पर या चयन व वरिष्ठता के द्वारा या अचयन पद द्वारा	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	वका, केंद्रीय सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के वर्ष को जोड़े जाने का लाभ, स्वीकार्य है	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक या अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
सहायक सचिव ग्रेड I	1	श्रेणी I	रु.50000-160000 (पूर्व-संशोधित रु 20600 - 46500) (पूर्व - पूर्व - संशोधित - रु 9100-250-15100)	मेरिट द्वारा चयन	30	नहीं	अनिवार्य : (i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि (ii) कार्मिक प्रबंधन/औद्योगिक संबंध/सामाजिक कार्य/श्रम कल्याण या संबद्ध विषयों में स्नातकोत्तर उपाधि/डिप्लोमा या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कानून में उपाधि (iii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रमों में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संपर्क.... इत्यादि के क्षेत्र में कार्यपालक स्तर में 2 वर्ष का अनुभव।
क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, अगर कोई	भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को भरे जाने की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होने के मामले में, ग्रेडों जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन की जानी है	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होने के मामले में, ग्रेडों जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन की जानी है	अगर विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसका संघटन क्या है	परिस्थितियाँ जिनकी वजह से भर्ती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है	(14)
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)		
आयु : नहीं अर्हता: हाँ	2	31 दिसंबर, 2008 तक सीधी भर्ती द्वारा - 33 1/3 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा - 66 2/3 प्रतिशत 31 दिसंबर, 2008 के बाद सीधी भर्ती द्वारा - 66 2/3 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा - 33 1/3 प्रतिशत	वेतनमान रु.40000-140000 के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ, सहायक सचिव से पदोन्नति	i) अध्यक्ष- अध्यक्ष ii) उपाध्यक्ष- सदस्य iii) सक्ति हुए विभाग के प्रभारी विभागाध्यक्ष-सदस्य iv) कार्मिक के प्रभारी विभागाध्यक्ष-सदस्य v) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़े वर्ग का प्रतिनिधि- सदस्य			

वी.ओ. चिदंबरनार पत्तन प्राधिकरण में सामान्य प्रशासन विभाग (मुख्य प्रशासन) के श्रेणी I पदों के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	व्या. चयन मेरिट के आधार पर या चयन व वरिष्ठता के द्वारा या अचयन पद द्वारा	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	व्या. केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के वर्ष को जोड़े जाने का लाभ, स्वीकार्य है	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक या अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
वरिष्ठ सहायक सचिव	1	श्रेणी I	रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित रु 20600 - 46500) (पूर्व - पूर्व - संशोधित - रु 10750 - 300 - 16750)	मेरिट द्वारा चयन	35	नहीं	अनिवार्य : (i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि (ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रमों में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संपर्क इत्यादि के क्षेत्र में कार्यपालककेडर में 5 वर्ष का अनुभव। वांछनीय : (i) कार्मिक प्रबंधन/औद्योगिक संबंध/सामाजिक कार्य/श्रम कल्याण या संबद्ध विषयों में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कानून में उपाधि

व्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	परिीक्षा की अवधि, अगर कोई	भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को भरे जाने की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन की जानी है	जिनसे	अगर विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसका संघटन क्या है	परिस्थितियाँ जिनकी वजह से भर्ती करते वक़्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(14)
आयु : नहीं अर्हता: हाँ	2	पदोन्नति द्वारा, जिनके न हो सकने पर आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर, सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति, सामान्य प्रशासन विभाग के संबंधित विषय-क्षेत्र में, वेतनमान रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20600 - 46500) (पूर्व-पूर्व संशोधित रु 9100 - 15100) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले सहायक सचिव ग्रेड-1 से, जिसके न हो सकने पर, वेतनमान रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 9100 - 15100) के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा और वेतनमान रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20600 - 46500) (पूर्व-पूर्व संशोधित रु 9100 - 15100) एवं रु 40000 - 140000 में 8 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा रखने वाले सहायक सचिव ग्रेड -1 से होंगी। आमेलन/प्रतिनियुक्ति, महा पत्तन प्राधिकरण में वेतनमान रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20600 - 46500) (पूर्व-पूर्व संशोधित रु 9100 - 15100) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले वरिष्ठ सहायक सचिव के पदाधिकारी या सहायक सचिव ग्रेड -1 के पदाधिकारी से होंगी।	जिनसे	i) अध्यक्ष - अध्यक्ष ii) उपाध्यक्ष - सदस्य iii) सचिव विभाग के प्रभारी विभागाध्यक्ष - सदस्य iv) कार्मिक के प्रभारी विभागाध्यक्ष - सदस्य v) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़ा वर्ग का प्रतिनिधि	

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या, चयन के आधार पर या चयन व वरिष्ठता के द्वारा या अचयन पद द्वारा	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या, केंद्रीय सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के वर्ष को जोड़े जाने का लाभ, स्वीकार्य है	सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के वर्ष को जोड़े जाने का लाभ, स्वीकार्य है	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक या अन्य अर्हताएं
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
उप सचिव	1	श्रेणी ।	रु. 60000-180000 (पूर्व-संशोधित रु 24900-50500) (पूर्व - पूर्व - संशोधित - रु 13000-350-18250)	मेरिट द्वारा चयन	40	नहीं	अनिवार्य : i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि ii) औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रमों में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संपर्क इत्यादि के क्षेत्र में कार्यपालक संवर्ग में 9वर्ष का अनुभव। वाछनीय : i) कार्मिक प्रबंधन / औद्योगिक संबंध / सामाजिक कार्य / श्रम कल्याण या संबद्ध विषयों में स्नातकोत्तर उपाधि / डिप्लोमा या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से कानून में उपाधि	

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, अगर कोई	भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को भरे जाने की प्रविष्टता	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा भर्ती होने के मामले में, ग्रेडों जिन्हें पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन की जानी है	अगर विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसका संघटन क्या है	परिस्थितियाँ जिनकी वजह से भर्ती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
आयु : नहीं अर्हता: हाँ	2	पदोन्नति द्वारा, जिनके न हो सकने पर आमेलन / प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर, सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति, सामान्य प्रशासन विभाग के संबंधित विषय-क्षेत्र में, वेतनमान रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20600 - 46500) (पूर्व-पूर्व संशोधित रु 10750 - 16750) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले उप सचिव /वरिष्ठ सहायक सचिव से, जिसके न हो सकने पर, वेतनमान रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20600 - 46500) (पूर्व-पूर्व संशोधित रु 10750 - 16750) के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा और वेतनमान रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20600 - 46500) (पूर्व-पूर्व संशोधित रु 10750 - 16750) एवं वेतनमान रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20600 - 46500) (पूर्व-पूर्व संशोधित रु 9100 - 15100) में 9 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा रखने वाले उप सचिव /वरिष्ठ सहायक सचिव से होगी। आमेलन / प्रतिनियुक्ति महा पत्तन प्राधिकरण में वेतनमान रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20600 - 46500) (पूर्व-पूर्व संशोधित रु 9100 - 15100) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले उप सचिव या वरिष्ठ सहायक सचिव के पदाधिकारी से होगी।	i) अध्यक्ष- अध्यक्ष ii) उपाध्यक्ष- सदस्य iii) सिति हुए विभाग के प्रभारी विभागाध्यक्ष- सदस्य iv)कार्मिक के प्रभारी विभागाध्यक्ष- सदस्य v) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़ा वर्ग का प्रतिनिधि	

वी.ओ. चिदंबरनार पत्तन प्राधिकरण में सामान्य प्रशासन विभाग (मुख्य प्रशासन) के श्रेणी I पदों के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या, चयन मेरिट के आधार पर या चयन व वरिष्ठता के द्वारा या अचयन पद द्वारा	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या, केंद्रीय सिविल नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के वर्ष को जोड़े जाने का लाभ, स्वीकार्य है	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक या अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
वरिष्ठ उप सचिव	1	श्रेणी I	रु.80000-220000 (पूर्व-संशोधित रु 32900-58000) (पूर्व - पूर्व -संशोधित- रु 16000-400-20800	मेरिट द्वारा चयन	42	नहीं	अनिवार्य : i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि ii) औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रमों में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संपर्क इत्यादि के क्षेत्र में कार्यपालक संवर्ग में 12 वर्ष का अनुभव। वांछनीय : i) कार्मिक प्रबंधन/औद्योगिक संबंध / सामाजिक कार्य / श्रम कल्याण या संबद्ध विषयों में स्नातकोत्तर उपाधि / डिप्लोमा या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से कानून में उपाधि
क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	परिबीक्षा अवधि, कोई पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	अगर	भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को भरे जाने की प्रतिशतता	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा भर्ती होने के मामले में, ग्रेडों जिनसे पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन की जानी है	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन	जिनकी वजह से भर्ती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है	परिस्थितियाँ जिनकी वजह से भर्ती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)		
आयु : नहीं अर्हता: हाँ	लागू नहीं	संयुक्त पद्धति के माध्यम से आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर, अन्य सरकारी संस्था से प्रतिनियुक्ति द्वारा, और दोनों के न हो सकने पर, सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति, सामान्य प्रशासन विभाग के संबंधित विषय-क्षेत्र में, वेतनमान रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20800 - 46500) (पूर्व-पूर्व संशोधित रु 10750 - 16750) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले उप सचिव / वरिष्ठ सहायक सचिव से, जिसके न हो सकने पर, वेतनमान रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20800 - 46500) (पूर्व-पूर्व संशोधित रु 10750 - 16750) के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा और वेतनमान रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20800 - 46500) (पूर्व-पूर्व संशोधित रु 9100 - 15100) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले उप सचिव / वरिष्ठ सहायक सचिव से होगी। आमेलन / प्रतिनियुक्ति, महा पत्तन प्राधिकरण में वेतनमान रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20800 - 46500) (पूर्व-पूर्व संशोधित रु 9100 - 15100) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले उप सचिव या वरिष्ठ सहायक सचिव के पदाधिकारी से होगी। चयन योग्यता के आधार पर किया जाएगा जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में समग्र ग्रेडिंग में बैचमार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा।	i) अध्यक्ष- अध्यक्ष ii) उपाध्यक्ष- सदस्य iii) सक्ति हुए विभाग के प्रभारी विभागाध्यक्ष- सदस्य iv) कार्मिक के प्रभारी विभागाध्यक्ष- सदस्य v) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़ा वर्ग का प्रतिनिधि			

वी.ओ. चिदंबरार पत्तन प्राधिकरण में सामान्य प्रशासन विभाग (मुख्य प्रशासन) के श्रेणी I पदों के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या, चयन मेरिट के आधार पर या चयन व वरिष्ठता के द्वारा या अचयन पद द्वारा	सीधी भर्ती के लिए आयु (पेशान) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के वर्ष को जोड़े जाने का लाभ, स्वीकार्य है	क्या, केंद्रीय सिविल सेवा (पेशान) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के वर्ष को जोड़े जाने का लाभ, स्वीकार्य है	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक या अन्य अर्हताएं
सचिव	1	श्रेणी I (विभागाध्यक्ष)	रु. 100000- 260000 (पूर्व-संशोधित 43200 - 66000) (पूर्व - पूर्व -संशोधित - 18500 -450 - 23900	मेरिट द्वारा चयन	45	नहीं	अनिवार्य : i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि ii) औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रमों में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संपर्क इत्यादि के क्षेत्र में कार्यपालक केडर में 15 वर्ष का अनुभव। वांछनीय : i) कार्मिक प्रबंधन / औद्योगिक संबंध / सामाजिक कार्य / श्रम कल्याण या संबद्ध विषयों में स्नातकोत्तर उपाधि / डिप्लोमा या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से कानून में उपाधि

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	परिवीक्षा अवधि, कोई	अगर	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होने के मामले में, ग्रेडों जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन की जानी है	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होने के मामले में, ग्रेडों जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन की जानी है	अगर विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसका संघटन क्या है	परिस्थितियाँ जिनकी वजह से भर्ती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(14)
आयु : नहीं अर्हता: हाँ	लागू नहीं	संयुक्त पद्धति के माध्यम से आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर, प्रतिनियुक्ति द्वारा, और दोनों के न हो सकने पर, सीधी भर्ती द्वारा	समग्र पद्धति से आमेलन के लिए, महा पत्तन प्राधिकरण में सामान्य प्रशासन/मानव संसाधन में सचिव का पद या वेतनमान रु 900000-240000 के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले अधिकारी या वेतनमान रु 80000-220000 के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले पदाधिकारी पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति के लिए, सचिव या वरिष्ठ उप सचिव का पद संभालने वाले अधिकारी और सरकारी/अर्ध सरकारी/सार्वजनिक उपक्रम/स्वायत्त निकायों...आदि में सामान्य प्रशासन विभाग/मानव संसाधन विभाग में वेतनमान रु 80000-220000 और उससे ज्यादा के ग्रेड में, 3 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले अधिकारी पात्र होंगे। चयन मेरिट के आधार पर होगी, जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क 'बहुत अच्छा' से नहीं नहीं होगा।	समग्र पद्धति से आमेलन के लिए, महा पत्तन प्राधिकरण में सामान्य प्रशासन/मानव संसाधन में सचिव का पद या वेतनमान रु 900000-240000 के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले अधिकारी या वेतनमान रु 80000-220000 के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले पदाधिकारी पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति के लिए, सचिव या वरिष्ठ उप सचिव का पद संभालने वाले अधिकारी और सरकारी/अर्ध सरकारी/सार्वजनिक उपक्रम/स्वायत्त निकायों...आदि में सामान्य प्रशासन विभाग/मानव संसाधन विभाग में वेतनमान रु 80000-220000 और उससे ज्यादा के ग्रेड में, 3 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले अधिकारी पात्र होंगे। चयन मेरिट के आधार पर होगी, जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में समग्र ग्रेडिंग में बेंचमार्क 'बहुत अच्छा' से नहीं नहीं होगा।	i) पत्तन पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय के संयुक्त सचिव जो पीएचआरडी के प्रभारी हैं - अध्यक्ष ii) पत्तन के अध्यक्ष/उपाध्यक्ष - सदस्य iii) पत्तन पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय द्वारा नामित किसी अन्य पत्तन के अध्यक्ष या अधिकारी, जो इस क्षेत्र में व्यापक अनुभव रखते हैं - सदस्य iv) पत्तन पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति/अन्य पिछड़े वर्ग के प्रतिनिधि - सदस्य	

वी.ओ. चिदंबरनार पत्तन प्राधिकरण में सामान्य प्रशासन विभाग के निजी सचिव (श्रेणी I) पदों के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या, चयन मेरिट के आधार पर या चयन व वरिष्ठता के द्वारा या अचयन पद द्वारा	सिद्धी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या, केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के वर्ष को जोड़े जाने का लाभ, स्वीकार्य है	सिद्धी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक या अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
अध्यक्ष के निजी सचिव	1	श्रेणी I	रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित 20600 -46500) (पूर्व - पूर्व -संशोधित - 9100 - 250 - 15100	मेरिट द्वारा चयन	30	नहीं	अनिवार्य : i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि ii) आशुलिपि एवं टंकण में 120 / 40 शब्द प्रति मिनट की स्पीड के साथ प्रवीणता iii) कम्प्यूटर अप्लीकेशन का ज्ञान iv) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में आशुलिपिक/वैयक्तिक सहायक के रूप में 5 वर्ष का अनुभव।

क्या सिद्धी भर्ती के लिए निर्धारित अवधि, अगर कोई	परिष्कार की अवधि, अगर कोई	भर्ती की पद्धति, क्या सिद्धी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा पदों को भरे जाने की प्रविष्टता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होने के मामले में, ग्रेडों जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन की जानी है	अगर विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसका संघटन क्या है	परिस्थितियों जिनकी वजह से भर्ती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
आयु : नहीं अर्हता: हाँ	2	पदोन्नति द्वारा, जिनके न हो सकने पर आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर, सिद्धी भर्ती द्वारा	पदोन्नति, वेतनमान रु 40000 - 140000 के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले विभागाध्यक्ष के वैयक्तिक सहायक / उपाध्यक्ष के निजी सचिव से होगी। आमेलन/प्रतिनियुक्ति, महा पत्तन में अध्यक्ष के निजी सचिव या फीडर पद के पदाधिकारी, जो इस ग्रेड में 3 नियमित सेवा रखते हैं, से होगी।	i) अध्यक्ष-अध्यक्ष ii) उपाध्यक्ष-सदस्य iii) सिति हुए विभाग के प्रभारी विभागाध्यक्ष-सदस्य iv) कार्मिक के प्रभारी विभागाध्यक्ष-सदस्य v) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़े वर्ग का प्रतिनिधि - सदस्य	

संकायन नं० 628 (असाप) दिनांक : 03.09.2019 के जरिए कॉलम 9 संशोधित

वी.ओ. चिदंबरनार पत्तन प्राधिकरण में सामान्य प्रशासन विभाग के निजी सचिव (श्रेणी I) पदों के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या, चयन मेरिट के आधार पर या चयन व वरिष्ठता के द्वारा या अचयन पद द्वारा	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक या अन्य अर्हताएं		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
अध्यक्ष के वरिष्ठ निजी सचिव	1	श्रेणी I	रु.50000-160000 (पूर्व-संशोधित रु 20600-46500) (पूर्व – पूर्व –संशोधित-रु 10750-300-16750)	मेरिट द्वारा चयन	35	नहीं	अनिवार्य : i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि ii)आशुलिपि एवं टंकण में 120/40 शब्द प्रति मिनट की स्पीड के साथ प्रवीणता iii) कम्प्यूटर अप्लीकेशन का ज्ञान iv)औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में आशुलिपिक/ वैयक्तिक सहायक के रूप में 8 वर्ष का अनुभव।
क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु अर्हता, और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	परिवीक्षा	की भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती अगर द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को भरे जाने की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होने के मामले में, ग्रेडों जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन की जानी है	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होने के मामले में, ग्रेडों जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन की जानी है	अगर विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसका संघटन क्या है	परिस्थितियाँ जिनकी वजह से भर्ती करते वक़्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है	
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)		
आयु : नहीं अर्हता: हों	2	पदोन्नति द्वारा, जिनके न हो सकने पर आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर, सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति वेतनमान रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20600 – 46500) (पूर्व-पूर्व संशोधित रु 9100 – 15100) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले अध्यक्ष के निजी सचिव से, जिसके न हो सकने पर वेतनमान रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20600 – 46500) (पूर्व-पूर्व संशोधित रु 9100 – 15100) के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले और वेतनमान रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20600 – 46500) (पूर्व-पूर्व संशोधित रु 9100 – 15100) एवं रु 40000-140000 में 8 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा रखने वाले अध्यक्ष के निजी सचिव से होंगी।	पदोन्नति वेतनमान रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20600 – 46500) (पूर्व-पूर्व संशोधित रु 9100 – 15100) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले अध्यक्ष के निजी सचिव से, जिसके न हो सकने पर वेतनमान रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20600 – 46500) (पूर्व-पूर्व संशोधित रु 9100 – 15100) के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले और वेतनमान रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20600 – 46500) (पूर्व-पूर्व संशोधित रु 9100 – 15100) एवं रु 40000-140000 में 8 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा रखने वाले अध्यक्ष के निजी सचिव से होंगी।	i) अध्यक्ष- अध्यक्ष ii) उपाध्यक्ष- सदस्य iii) रिक्ति हुए विभाग के प्रभारी विभागाध्यक्ष- सदस्य iv) कार्मिक के प्रभारी विभागाध्यक्ष- सदस्य v) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़े वर्ग का प्रतिनिधि – सदस्य		

की.ओ. चिदंबरनार पत्तन प्राधिकरण में सामान्य प्रशासन विभाग में कार्मिक एवं औद्योगिक प्रभाग (मानव संसाधन प्रभाग) के श्रेणी। पदों के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या, चयन मेरिट के आधार पर या चयन व वरिष्ठता के द्वारा या अचयन पद द्वारा	सीधी भर्ती के लिए (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के वर्ष को जोड़े जाने का लाभ, स्वीकार्य है	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक या अन्य अर्हताएं	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
सहायक कार्मिक अधिकारी ग्रेड I ।	1	श्रेणी I	रु.50000-160000 (पूर्व-संशोधित 20600-46500) (पूर्व – पूर्व –संशोधित- 9100-250-15100)	मेरिट द्वारा चयन	30	नहीं	अनिवार्य : मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि वाछनीय : i) कार्मिक प्रबंधन/औद्योगिक संबंध/ सामाजिक कार्य/श्रम कल्याण या संबद्ध विषयों में स्नातकोत्तर उपाधि/ डिप्लोमा या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से कानून में उपाधि ii) औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रमों में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संपर्क इत्यादि के क्षेत्र में कार्यपालक स्तर में 2 वर्ष का अनुभव।

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु की अवधि, और शैक्षिक अर्हताएं अगर पदोन्नति के मामले में कोई लागू होगी	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
अयु : नहीं अर्हता: हाँ	2	31 दिसंबर, 2006 तक सीधी भर्ती द्वारा - 33 1/3 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा - 66 2/3 प्रतिशत 31 दिसंबर, 2006 के बाद सीधी भर्ती द्वारा - 66 2/3 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा - 33 1/3 प्रतिशत	भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को भरे जाने की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होने के मामले में, ग्रेडों जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन की जानी है	अगर विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसका संघटन क्या है	परिस्थितियाँ जिनकी वजह से भर्ती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है

वी.ओ. चिदंबरनार पत्तन प्राधिकरण में सामान्य प्रशासन विभाग (मुख्य प्रशासन) के अधीन संपदा प्रभाग के श्रेणी। पदों के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	(5)	(6)	(7)	(8)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
सहायक संपदा प्रबंधक ग्रेड I	1	श्रेणी I	रु.50000-160000 (पूर्व-संशोधित 20600-46500) (पूर्व - पूर्व -संशोधित- 9100-250-15100)	मेरिट द्वारा चयन	30	नहीं	अनिवार्य : मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से उपाधि के साथ आर्किटेक्चर/ टाउन एण्ड कन्स्ट्रि प्लानिंग में स्नातकोत्तर उपाधि/ डिप्लोमा या सिविल इंजिनियरिंग में उपाधि या कॉर्पोरेट मेम्बरशिप आफ इन्स्टिट्यूशन ऑफ सर्वेयर (इंडिया) वांछनीय : i)मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कानून में उपाधि ii)औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रमों में संपदा प्रबंध मूल्यांकन या लेण्ड रिकार्ड में 2 वर्ष का अनुभव।
क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	परिरीक्षा की भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा पद्धतियों द्वारा पदों को भरे जाने की प्रतिशतता	भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा पद्धतियों द्वारा पदों को भरे जाने की प्रतिशतता	(11)	(12)	(13)	(14)	
आयु : नहीं अर्हता: नहीं फिर भी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से डिप्लोमा अनिवार्य है	2	31 दिसंबर, 2006 तक सीधी भर्ती द्वारा - 33 1/3 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा - 66 2/3 प्रतिशत 31 दिसंबर, 2006 के बाद सीधी भर्ती द्वारा - 66 2/3 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा - 33 1/3 प्रतिशत	(11)	(12)	(13)	(14)	

वी.ओ. चिदंबरार पत्तन प्राधिकरण में सामान्य प्रशासन विभाग के अधीन विधिक प्रभाग के श्रेणी। पदों के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या, चयन मेरिट के आधार पर या चयन व वसिष्ठता के द्वारा या अचयन पद द्वारा	सीधी भर्ती के लिए आयु (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के वर्ष को जोड़े जाने का लाभ, स्वीकार्य है	(6)	(7)	(8)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	
कानून अधिकारी ग्रेड I	1	श्रेणी I	रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित 20600-46500) (पूर्व - पूर्व -संशोधित- 9100-250-15100)	मेरिट द्वारा चयन	30	नहीं	अनिवार्य : मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कानून में उपाधि वाछनीय : i) औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रमों के विधिक स्थापना में 2 वर्ष का अनुभव। ii) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कानून में स्नातकोत्तर उपाधि	
क्या सीधी भर्ती के लिए परीक्षा की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति निर्धारित आयु और शैक्षिक अवधि, अगर द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा विभिन्न पदवतियों अर्हताएं पदोन्नति के मामले कोई द्वारा पदों को भर जाने की प्रतिशतता में लागू होगी	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)		
आयु : नहीं अर्हता: हाँ	2	31 दिसंबर, 2006 तक सीधी भर्ती द्वारा - 33 1/3 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा - 66 2/3 प्रतिशत 31 दिसंबर, 2006 के बाद सीधी भर्ती द्वारा - 66 2/3 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा - 33 1/3 प्रतिशत	पदोन्नति, विधिक प्रभाग के विषय-क्षेत्र में वेतनमान रु. 36500-88700 के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा के श्रेणी III कर्मचारियों से होगी।	i) अध्यक्ष- अध्यक्ष ii) उपाध्यक्ष- सदस्य iii) सिकि हुए विभाग के प्रभारी विभागाध्यक्ष- सदस्य iv) कार्मिक के प्रभारी विभागाध्यक्ष- सदस्य v) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़े वर्ग का प्रतिनिधि - सदस्य	अगर विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसका संघटन क्या है	परिस्थितियाँ जिनकी वजह से भर्ती करते वक़्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है		

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपया)	क्या, चयन मेरिट के आधार पर या चयन व वरिष्ठता के द्वारा या अचयन पद द्वारा	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या, केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के वर्ष को जोड़े जाने का लाभ, स्वीकार्य है	अनिवार्य : भारतीय चार्टर्ड अकाउंटेंट्स संस्थान या भारतीय लागत एवं कार्य लेखाकार संस्थान का सदस्य वांछनीय : औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रमों में वित्त, लेखीकरण के क्षेत्र में कार्यपालक कैंडिडेट में 2 वर्ष का अनुभव
लेखा अधिकारी ग्रेड I	(2) 4+1*	(3) श्रेणी I	(4) रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित 20600-46500) (पूर्व - पूर्व -संशोधित- 9100-250-15100)	(5) मेरिट द्वारा चयन	(6) 30	(7) नहीं	(8)
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपया)	क्या, चयन मेरिट के आधार पर या चयन व वरिष्ठता के द्वारा या अचयन पद द्वारा	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या, केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के वर्ष को जोड़े जाने का लाभ, स्वीकार्य है	अनिवार्य : भारतीय चार्टर्ड अकाउंटेंट्स संस्थान या भारतीय लागत एवं कार्य लेखाकार संस्थान का सदस्य वांछनीय : औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रमों में वित्त, लेखीकरण के क्षेत्र में कार्यपालक कैंडिडेट में 2 वर्ष का अनुभव

बी.ओ. चिदंबरनार पत्तन प्राधिकरण में वित्त विभाग के श्रेणी I पदों के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या, चयन मेरिट के आधार पर या चयन व वरिष्ठता के द्वारा या अचयन पद द्वारा	(6)	(7)	(8)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
वरिष्ठ लेखा अधिकारी	2	श्रेणी I	रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित 20600-46500) (पूर्व - पूर्व -संशोधित- 10750-300-16750)	मेरिट द्वारा चयन	35	नहीं	अनिवार्य : (i) भारतीय चार्टर्ड अकाउंटेंट्स संस्थान या भारतीय लागत एवं कार्य लेखाकार संस्थान का सदस्य (ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रमों में वित्त, लेखा के क्षेत्र में कार्यपालक केडर में 5वर्ष का अनुभव
क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, अगर कोई	भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को भरे जाने की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होने के मामले में, ग्रेडों जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ आमेलन की जानी है				अगर विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसका संघटन क्या है
आयु : नहीं अर्हता: नहीं, फिर भी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से डिप्लोमा अनिवार्य है	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)		
	2	पदोन्नति द्वारा, जिनके न हो सकने पर आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर, सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति, वित्त विभाग के संबंधित विषय-क्षेत्र में, वेतनमान रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20600 - 46500) (पूर्व-पूर्व संशोधित रु 9100 - 15100) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले लेखा अधिकारी ग्रेड I/ लागत लेखा अधिकारी से, जिसके न हो सकने पर, वेतनमान रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20600 - 46500) के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा और वेतनमान रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20600 - 46500) के ग्रेड में 8 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा रखने वाले लेखा अधिकारी ग्रेड I/ लागत लेखा अधिकारी से होगी। आमेलन/ प्रतिनियुक्ति, महा पत्तन प्राधिकरण में वरिष्ठ लेखा अधिकारी का पद या वेतनमान रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20600 - 46500) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले लेखा अधिकारी ग्रेड I/ लागत लेखा अधिकारी का पद संभालने वाले पदाधिकारी से होगी। वेतनमान रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20600 - 46500) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले लेखा अधिकारी का पद संभालने वाले पदाधिकारी से होगी। वेतनमान रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20600 - 46500) के ग्रेड में पुनः नामित किया जाएगा।	i) अध्यक्ष- अध्यक्ष ii) उपाध्यक्ष- सदस्य iii) सक्ति हुए विभाग के प्रभारी विभागाध्यक्ष- सदस्य iv) कार्मिक के प्रभारी विभागाध्यक्ष- सदस्य v) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़े वर्ग का प्रतिनिधि - सदस्य			

वी.ओ. चिदंबरनार पत्तन प्राधिकरण में वित्त विभाग के श्रेणी । पदों के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या, चयन मेरिट के आधार पर या चयन व वरिष्ठता के द्वारा या अचयन पद द्वारा	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या, केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के वर्ष को जोड़े जाने का लाभ, स्वीकार्य है	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक या अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
उप मुख्य लेखा अधिकारी	1+1*	श्रेणी।	रु 60000-180000 (पूर्व-संशोधित 24900-50500) (पूर्व - पूर्व -संशोधित- 13000-350-18250)	मेरिट द्वारा चयन	40	नहीं	अनिवार्य: (i) भारतीय चार्टर्ड अकाउंटेंट्स संस्थान या भारतीय लागत एवं कार्य लेखाकार संस्थान का सदस्य (ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रमों में वित्त, लेखा के क्षेत्र में कार्यपालक संगर्ग में 9 वर्ष का अनुभव

स0का0नि0 नं0 1051 (असा0) दिनांक : 09.11.2016 के जरिए कॉलम संख्या 2 संशोधित)

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में लागू होंगी। आयु : नहीं अवकाश : नहीं, फिर भी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से डिप्लोमा अनिवार्य है	2	पदोन्नति द्वारा, जिनके न हो सकने पर आमेलन / प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर, सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति, वरिष्ठ विभाग के संबंधित विषय-क्षेत्र में, वेतनमान रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20600 - 46500) (पूर्व-पूर्व संशोधित रु 10750 - 16750) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले उप वित्तीय सलाहकार एवं मुख्य लेखा अधिकारी, वरिष्ठ लेखा अधिकारी से, जिसके न हो सकने पर, वेतनमान रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20600 - 46500) (पूर्व-पूर्व संशोधित रु 10750 - 16750) में 2 वर्ष की नियमित सेवा और वेतनमान रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20600 - 46500) (पूर्व-पूर्व संशोधित रु 10750 - 16750) एवं वेतनमान रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20600 - 46500) (पूर्व-पूर्व संशोधित रु 10750 - 16750) के ग्रेड में 9 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा रखने वाले उप वित्तीय सलाहकार एवं मुख्य लेखा अधिकारी, वरिष्ठ लेखा अधिकारी, से होगी। वेतनमान रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20600 - 46500) (पूर्व-पूर्व संशोधित रु 10750 - 16750) आमेलन / प्रतिनियुक्ति, महा पत्तन प्राधिकरण में उप मुख्य लेखा अधिकारी का पद या वेतनमान रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20600 - 46500) (पूर्व-पूर्व संशोधित रु 10750 - 16750) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले वरिष्ठ लेखा अधिकारी से होगी।	i) अध्यक्ष- अध्यक्ष ii) उपाध्यक्ष- सदस्य iii) रचित हुए विभाग के प्रभारी विभागाध्यक्ष- सदस्य iv) कार्मिक के प्रभारी विभागाध्यक्ष- सदस्य v) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़े वर्ग का प्रतिनिधि - सदस्य	परिस्थितियाँ जिनकी वजह से भर्ती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या, चयन मेरिट के आधार पर या चयन व वरिष्ठता के द्वारा या अवयन पद द्वारा	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या, केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के वर्ष को जोड़े जाने का लाभ, स्वीकार्य है	अनिवार्य : (i) भारतीय चार्टर्ड अकाउंटेंट्स संस्थान या भारतीय लागत एवं कार्य लेखाकार संस्थान का सदस्य (ii) औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रमों में वित्त, लेखा के क्षेत्र में कार्यपालक संवर्ग में 12 वर्ष का अनुभव
वरिष्ठ उप मुख्य लेखा अधिकारी	(2) 1+1*	श्रेणी I	रु. 80000-220000 (पूर्व-संशोधित 32900-58000) (पूर्व - पूर्व -संशोधित- 16000-400-20800)	मेरिट द्वारा चयन	42	नहीं	
सहायक उप मुख्य लेखा अधिकारी	(2) 1+1*	श्रेणी II	रु. 60000-180000 (पूर्व-संशोधित 32900-58000) (पूर्व - पूर्व -संशोधित- 16000-400-20800)	मेरिट द्वारा चयन	42	नहीं	
वरिष्ठ उप मुख्य लेखा अधिकारी	(2) 1+1*	श्रेणी I	रु. 80000-220000 (पूर्व-संशोधित 32900-58000) (पूर्व - पूर्व -संशोधित- 16000-400-20800)	मेरिट द्वारा चयन	42	नहीं	
सहायक उप मुख्य लेखा अधिकारी	(2) 1+1*	श्रेणी II	रु. 60000-180000 (पूर्व-संशोधित 32900-58000) (पूर्व - पूर्व -संशोधित- 16000-400-20800)	मेरिट द्वारा चयन	42	नहीं	

वी.ओ. चिदंबरनार पत्तन प्राधिकरण में वित्त विभाग के श्रेणी I पदों के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
वित्तीय सलाहकार एवं मुख्य लेखा अधिकारी		श्रेणी I (विभागाध्यक्ष)	रु. 100000-260000 (पूर्व-संशोधित 43200-66000) (पूर्व - पूर्व -संशोधित- 18500-450-23900)	मेरिट द्वारा चयन	45	नहीं	अनिवार्य : (i) भारतीय चार्टर्ड अकाउंटेंट्स संस्थान या भारतीय लागत एवं कार्य लेखाकार संस्थान का सदस्य (ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रमों में वित्त, लेखा के क्षेत्र में कार्यपालक संवर्ग में 15 वर्ष का अनुभव

क्या सीधी भर्ती के लिए आयु निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	परिक्षा की अवधि अगर कोई	भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को भरे जाने की प्रविशता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होने के मामले में, ग्रेडों जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन की जानी है	(12)	(13)	(14)
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(14)
आयु : नहीं अर्हता : हैं	लागू नहीं	संघटित पद्धति के माध्यम से आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर, प्रतिनियुक्ति द्वारा, और दोनों के न हो सकने पर, सीधी भर्ती द्वारा	समग्र पद्धति से आमेलन के लिए, महा पत्तन प्राधिकरण के वित्त विभाग में वित्तीय सलाहकार एवं मुख्य लेखा अधिकारी या वेतनमान रु 90000-240000 के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले पदाधिकारी या रु 80000-220000 में 3 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा रखने वाले पदाधिकारी, पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति के लिए, सरकारी/अर्ध सरकारी/सार्वजनिक उपक्रम/स्वायत्त निकायों...आदि में वित्त विभाग में वित्तीय सलाहकार एवं मुख्य लेखा अधिकारी का पद संभालने वाले अधिकारी या अधिकारी, जो वेतनमान रु 80000-220000 तथा उससे अधिक में वरिष्ठ उप मुख्य लेखा अधिकारी और वित्तीय सलाहकार एवं मुख्य लेखा अधिकारी का पद संभाल रहे हैं, पात्र होंगे। चयन मेरिट के आधार पर होंगी, जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में समग्र ग्रेडिंग में बेचमार्क 'बहुत अच्छा' से नहीं नहीं होगा।	i) पत्तन पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय के संयुक्त सचिव जो पीएचआरडी के प्रभारी हैं - अध्यक्ष - सदस्य ii) पत्तन के अध्यक्ष/उपाध्यक्ष - सदस्य iii) पत्तन पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय द्वारा नामित किसी अन्य पत्तन के अध्यक्ष या अधिकारी, जो इस क्षेत्र में व्यापक अनुभव रखते हैं - सदस्य iv) पत्तन पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति/अन्य पिछड़े वर्ग के प्रतिनिधि - सदस्य	अगर विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसका संघटन क्या है	परिस्थितियाँ जिनकी वजह से भर्ती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है

बी.ओ. चिदंबरम् पत्तन प्राधिकरण में इलक्ट्रॉनिक डेटा प्रॉसेसिंग पक्ष के श्रेणी। पदों के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या, चयन मेरिट के आधार पर या चयन व वरिष्ठता के द्वारा या अचयन पद द्वारा	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या, केंद्रीय सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के वर्ष को जोड़े जाने का लाभ, स्वीकार्य है	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक या अन्य अर्हताएं	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	
सहायक निदेशक (इलक्ट्रॉनिक डेटा प्रोसेसिंग)	1	श्रेणी I	रु.50000-160000 (पूर्व-संशोधित 20600-46500) (पूर्व – पूर्व –संशोधित- 9100-250-15100)	मेरिट द्वारा चयन	30	नहीं	अनिवार्य : मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कंप्यूटर इंजीनियरी/कंप्यूटर साइन्स में उपाधि या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से गणित/सांख्यिकी/संचालन अनुसंधान/अर्थ शास्त्र के साथ कंप्यूटर अप्लिकेशन/कंप्यूटर साइन्स/इन्फार्मेशन टेक्नोलॉजी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से इंजीनियरी में उपाधि के साथ कंप्यूटर अप्लिकेशन/कंप्यूटर साइन्स/इन्फार्मेशन टेक्नोलॉजी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा वांछनीय : मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से गणित/सांख्यिकी/संचालन अनुसंधान/अर्थ शास्त्र में स्नातकोत्तर उपाधि या कंप्यूटर साइन्स या कंप्यूटर इंजीनियरी या सिस्टम या इन्फार्मेशन सिस्टम या एमआईएस या इन्फार्मेशन टेक्नोलॉजी या कंप्यूटर अप्लिकेशन में स्नातकोत्तर उपाधि या बिसेन्स अडमिनिस्ट्रेशन (स्नातकोत्तर उपाधि/डिप्लोमा) के साथ सिस्टम या इन्फार्मेशन सिस्टम या एमआईएस या इन्फार्मेशन टेक्नोलॉजी और संबद्ध विषयों में विशेषज्ञता प्रोग्रामिंग, इलक्ट्रॉनिक्स डेटा प्रोसेसिंग/सिस्टम अनालिसिस... आदि में 2 वर्ष का अनुभव	
क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	परिबीक्षा की अवधि, अगर कोई	भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को भरे जाने की प्रतिशतता	(11)	(10)	(9)	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होने के मामले में, ग्रेडों जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन की जानी है	अगर विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसका संघटन क्या है	परिस्थितियाँ जिनकी वजह से भर्ती करते वक़्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
आयु : नहीं अर्हता: हाँ	2	31 दिसंबर, 2006 तक सीधी भर्ती द्वारा – 33 1/3 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा – 66 2/3 प्रतिशत 31 दिसंबर, 2006 के बाद सीधी भर्ती द्वारा – 66 2/3 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा – 33 1/3 प्रतिशत	(12)	(13)	(14)	पदोन्नति, वेतनमान रु 40000-140000 के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले डेटा प्रोसेसिंग अधिकारी से होगी – वेतनमान रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20600 – 46500) (पूर्व-पूर्व संशोधित रु 9100 – 15100) में सिस्टम अनालिसिस्ट के अद्यतन पद को सहायक निदेशक (इलक्ट्रॉनिक्स डेटा प्रोसेसिंग) के रूप में पुनः नामित किया जाएगा।	i) अध्यक्ष— अध्यक्ष ii) उपाध्यक्ष— सदस्य iii) संचित हुए विभाग के प्रभारी विभागाध्यक्ष— सदस्य iv)कार्मिक के प्रभारी विभागाध्यक्ष— सदस्य v)अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़े वर्ग का प्रतिनिधि – सदस्य	

वी.ओ. चिदंबरनार पत्तन प्राधिकरण में इलक्ट्रॉनिक डेटा प्रॉसेसिंग पक्ष के श्रेणी। पदों के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	(5)	(6)	(7)	(8)
उप निदेशक (इलक्ट्रॉनिक डेटा प्रॉसेसिंग)	1		रु.50000-160000 (पूर्व-संशोधित 20600-46500) (पूर्व - पूर्व -संशोधित- 10750-300-16750)	मेरिट द्वारा चयन	35	नहीं	अनिवार्य : i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कंप्यूटर इंजीनियरी/कंप्यूटर साइन्स में उपाधि या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से गणित/सांख्यिकी/संचालन अनुसंधान/अर्थ शास्त्र के साथ कंप्यूटर अप्लिकेशन/कंप्यूटर साइन्स/इन्फार्मेशन टेक्नोलॉजी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से इंजीनियरी में उपाधि के साथ कंप्यूटर अप्लिकेशन/कंप्यूटर साइन्स/इन्फार्मेशन टेक्नोलॉजी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा ii) प्रोग्रामिंग, इलक्ट्रॉनिक्स डेटा प्रॉसेसिंग/सिस्टम अनालिसिस... आदि में 5 वर्ष का अनुभव वांछनीय : मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से गणित/सांख्यिकी/संचालन अनुसंधान/अर्थ शास्त्र में स्नातकोत्तर उपाधि या कंप्यूटर साइन्स या कंप्यूटर इंजीनियरी या सिस्टम या इन्फार्मेशन सिस्टम या एमआईएस या इन्फार्मेशन टेक्नोलॉजी या कंप्यूटर अप्लिकेशन में स्नातकोत्तर उपाधि या बिजनेस अडमिनिस्ट्रेशन (स्नातकोत्तर उपाधि/डिप्लोमा) के साथ सिस्टम या इन्फार्मेशन सिस्टम या एमआईएस या इन्फार्मेशन टेक्नोलॉजी और संबंध विषयों में विशेषज्ञता

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, अगर कोई	परिवीक्षा की सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतियुक्ति/आमेलन द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को भरे जाने की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होने के मामले में, ग्रेडों जिनसे पदोन्नति/प्रतियुक्ति/आमेलन की जानी है	अगर विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसका संघटन क्या है	परिस्थितियाँ जिनकी वजह से भर्ती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
आयु : नहीं अर्हता: हैं	2	पदोन्नति द्वारा, जिनके न हो सकने पर आमेलन/प्रतियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर, सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति, इलक्ट्रॉनिक डेटा प्रॉसेसिंग विंग के संबंधित विषय-क्षेत्र में वेतनमान रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20600 - 46500) (पूर्व-पूर्व संशोधित रु 9100 - 15100) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले सहायक निदेशक (इलक्ट्रॉनिक डेटा प्रॉसेसिंग) से, जिसके न हो सकने पर वेतनमान रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20600 - 46500) (पूर्व-पूर्व संशोधित रु 9100 - 15100) के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा के साथ और वेतनमान रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20600 - 46500) (पूर्व-पूर्व संशोधित रु 9100 - 15100) एवं रु 40000-140000 में 8 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा रखने वाले सहायक निदेशक (इलक्ट्रॉनिक डेटा प्रॉसेसिंग) से होगी। आमेलन/प्रतियुक्ति, महा पत्तन प्राधिकरण में इलक्ट्रॉनिक डेटा प्रॉसेसिंग विंग में वेतनमान रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20600 - 46500) (पूर्व-पूर्व संशोधित रु 9100 - 15100) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ उप निदेशक (इलक्ट्रॉनिक डेटा प्रॉसेसिंग) या सहायक निदेशक (इलक्ट्रॉनिक डेटा प्रॉसेसिंग) (अनुसंधान) और उप निदेशक (इलक्ट्रॉनिक डेटा प्रॉसेसिंग) के पद के पदाधिकारी से होगी।	i) अध्यक्ष- अध्यक्ष ii) उपाध्यक्ष- सदस्य iii) सक्ति हुए विभाग के प्रमारी विभागाध्यक्ष- सदस्य iv) कार्मिक के प्रमारी विभागाध्यक्ष- सदस्य v) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़े वर्ग का प्रतिनिधि - सदस्य	

वी.ओ. चिदंबरनार पत्तन प्राधिकरण में इलक्ट्रॉनिक डेटा प्रॉसेसिंग पक्ष के श्रेणी। पदों के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या, चयन मेरिट के आधार पर या चयन व वरिष्ठता के द्वारा या अचयन पद द्वारा	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक या अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
वरिष्ठ उप निदेशक (इलक्ट्रॉनिक डेटा प्रॉसेसिंग)	1	श्रेणी I	रु 60000-180000 (पूर्व-संशोधित 24900-50500) (पूर्व - पूर्व -संशोधित - 13000-350-18250)	मेरिट द्वारा चयन	40
					(7)
					(8)
अनिवार्य : i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से कंप्यूटर इंजीनियरी/ कंप्यूटर साइन्स में उपाधि या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से गणित/ सांख्यिकी/ संचालन अनुसंधान/ अधशास्त्र के साथ कंप्यूटर अप्लिकेशन/ कंप्यूटर साइन्स/ इन्फार्मेशन टेक्नोलॉजी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से इंजीनियरी में उपाधि के साथ कंप्यूटर अप्लिकेशन/ कंप्यूटर साइन्स/ इन्फार्मेशन टेक्नोलॉजी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा ii) प्रोग्रामिंग, इलक्ट्रॉनिक्स डेटा प्रॉसेसिंग/ सिस्टम अनालिसिस... आदि में 9 वर्ष का अनुभव वांछनीय : मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से गणित/ सांख्यिकी/ संचालन अनुसंधान/ अर्थ शास्त्र में स्नातकोत्तर उपाधि या कंप्यूटर साइन्स या कंप्यूटर इंजीनियरी या सिस्टम या इन्फार्मेशन सिस्टम या एमआईएस या इन्फार्मेशन टेक्नोलॉजी या कंप्यूटर अप्लिकेशन में स्नातकोत्तर उपाधि या बिस्नेस अडमिनिस्ट्रेशन (स्नातकोत्तर उपाधि/ डिप्लोमा) के साथ सिस्टम या इन्फार्मेशन सिस्टम या एमआईएस या इन्फार्मेशन टेक्नोलॉजी और संबंध विषयों में विशेषज्ञता					

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	परिक्षा	भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा पदों को भरे जाने की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होने के मामले में, ग्रेडों जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन की जानी है	अगर विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसका संघटन क्या है	परिस्थितियाँ जिनकी वजह से भर्ती करते वक़्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
आयु : नहीं अर्हता: हाँ	2	पदोन्नति द्वारा, जिनके न हो सकने पर आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर, सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति, इलक्ट्रॉनिक डेटा प्रॉसेसिंग विंग के संबंधित विषय-क्षेत्र में वेतनमान रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20600 - 46500) (पूर्व-पूर्व संशोधित रु 10750 - 16750) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले उप निदेशक (इलक्ट्रॉनिक डेटा प्रॉसेसिंग) से जिसके न हो सकने पर वेतनमान रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20600 - 46500) (पूर्व-पूर्व संशोधित रु 10750 - 16750) के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा के साथ और वेतनमान रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20600 - 46500) (पूर्व-पूर्व संशोधित रु 10750 - 16750) एवं वेतनमान रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20600 - 46500) (पूर्व-पूर्व संशोधित रु 10750 - 16750) की संयुक्त नियमित सेवा रखने वाले उप निदेशक (इलक्ट्रॉनिक डेटा प्रॉसेसिंग) से होगी। आमेलन/ प्रतिनियुक्ति, महा पत्तन प्राधिकरण में इलक्ट्रॉनिक डेटा प्रॉसेसिंग विंग में वेतनमान रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20600 - 46500) (पूर्व-पूर्व संशोधित रु 10750 - 16750) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा के साथ वरिष्ठ उप निदेशक (इलक्ट्रॉनिक डेटा प्रॉसेसिंग) या उप निदेशक (इलक्ट्रॉनिक डेटा प्रॉसेसिंग) और वरिष्ठ उप निदेशक (अनुसंधान) और वरिष्ठ उप निदेशक (इलक्ट्रॉनिक डेटा प्रॉसेसिंग) के पद के पदाधिकारी से होगी।	i) अध्यक्ष- अध्यक्ष ii) उपाध्यक्ष- सदस्य iii) संचालक विभाग के प्रभारी विभागाध्यक्ष- सदस्य iv) कार्मिक के प्रभारी विभागाध्यक्ष- सदस्य v) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़े वर्ग का प्रतिनिधि - सदस्य	

वी.ओ. चिदंबरनार पत्तन प्राधिकरण में इलक्ट्रॉनिक डेटा प्रॉसेसिंग पक्ष के श्रेणी। पदों के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या, चयन मेरिट के आधार पर या चयन व वरिष्ठता के द्वारा या अचयन पद द्वारा	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा के वर्ष को जोड़े जाने का लाभ, स्वीकार्य है	क्या, केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के वर्ष को जोड़े जाने का लाभ, स्वीकार्य है	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक या अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
सहायक निदेशक (अनुसंधान)	1	श्रेणी।	रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित 20600-46500) (पूर्व - पूर्व -संशोधित- 9100-250-15100)	मेरिट द्वारा चयन	30	नहीं	अनिवार्य : i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित में उपाधि वाछनीय : i) सर्वे, अन्वेषण..... आदि आयोजित करने के क्षेत्र में डेटा एकत्र, संकलन एवं व्याख्या में 2 वर्ष का अनुभव ii) कंप्यूटर का ज्ञान iii) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित या संचालन अनुसंधान और संबद्ध विषयों में स्नातकोत्तर उपाधि / डिप्लोमा

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	
क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति के कोई मामले में लागू होंगी	परिवीक्षा की सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हता, अगर पदोन्नति के कोई मामले में लागू होंगी	पदोन्नति, योजना एवं अनुसंधान प्रभाग में संबंधित विषय-क्षेत्र में वेतनमान रु 36500-88700 के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले श्रेणी III कर्मचारी से होगी - वेतनमान रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20600 - 46500) (पूर्व-पूर्व संशोधित रु 9100 - 15100) में सांख्यिकीय अनुसंधान अधिकारी के अद्यतन पद को सहायक निदेशक (अनुसंधान) के रूप में पुनःनामित किया जाएगा।	पदोन्नति, योजना एवं अनुसंधान प्रभाग में संबंधित विषय-क्षेत्र में वेतनमान रु 36500-88700 के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले श्रेणी III कर्मचारी से होगी - वेतनमान रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20600 - 46500) (पूर्व-पूर्व संशोधित रु 9100 - 15100) में सांख्यिकीय अनुसंधान अधिकारी के अद्यतन पद को सहायक निदेशक (अनुसंधान) के रूप में पुनःनामित किया जाएगा।	i) अध्यक्ष- अध्यक्ष ii) उपाध्यक्ष- सदस्य iii) सचिव- सदस्य iv) कार्मिक के प्रभारी विभागाध्यक्ष- सदस्य v) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़े वर्ग का प्रतिनिधि - सदस्य	अगर विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसका संघटन क्या है	परिस्थितियाँ जिनकी वजह से भर्ती करते वक़्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है

वी.ओ. चिदंबरनार पत्तन प्राधिकरण में सिविल इंजीनियरिंग विभाग के श्रेणी I पदों के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या, चयन मेरिट के आधार पर या चयन व वरिष्ठता के द्वारा या अचयन पद द्वारा	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या, केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के वर्ष को जोड़े जाने का लाभ, स्वीकार्य है	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक या अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
सहायक कार्यपालक अभियंता (सिविल)	9	श्रेणी I	रु. 50000 - 160000 (पूर्व-संशोधित 20600 - 46500) (पूर्व - पूर्व - संशोधित - 9100 - 2500 - 15100)	मेरिट द्वारा चयन	30	नहीं	अनिवार्य : i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल इंजीनियरी में उपाधि/समतुल्य वांछनीय : औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में विशेषतः प्लानिंग एवं समुद्री संरचनाओं प्लानिंग/कन्स्ट्रक्शन/डिजाइन/रखरखाव में कार्यपालक स्तर पर 2 वर्ष का अनुभव

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	परिक्षा की अवधि, अगर कोई	भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को भरे जाने की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होने के मामले में, ग्रुडों जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन की जानी है	अगर विभागीय पदोन्नति विद्यमान है तो उसका संघटन क्या है	परिस्थितियों जिनकी वजह से भर्ती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
आयु : नहीं अर्हता: नहीं, फिर भी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा होना अनिवार्य है	2	31 दिसंबर, 2006 तक सीधी भर्ती द्वारा - 33 1/3 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा - 66 2/3 प्रतिशत 31 दिसंबर, 2006 के बाद सीधी भर्ती द्वारा - 66 2/3 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा - 33 1/3 प्रतिशत	पदोन्नति, वेतनमान रु 40000-140000 के ग्रुड में 3 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले सहायक अभियंता (सिविल) से होगी।	i) अध्यक्ष- अध्यक्ष ii) उपाध्यक्ष- सदस्य iii) रक्ति हुए विभाग के प्रभारी विभागाध्यक्ष- सदस्य iv) कार्मिक के प्रभारी विभागाध्यक्ष- सदस्य v) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़े वर्ग का प्रतिनिधि - सदस्य	

वी.ओ. चिदंबरनार पत्तन प्राधिकरण में सिविल इंजीनियरिंग विभाग के श्रेणी। पदों के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या, चयन मेरिट के आधार पर या चयन व वरिष्ठता के द्वारा या अचयन पद द्वारा	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या, केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के वर्ष को जोड़े जाने का लाभ, स्वीकार्य है	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक या अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
कार्यपालक अभियंता (सिविल)	6	श्रेणी।	रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित 20600-46500) (पूर्व - पूर्व -संशोधित- 10750-300-16750)	मेरिट द्वारा चयन	35	नहीं	अनिवार्य : i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से सिविल इंजीनियरी में उपाधि / समतुल्य वांछनीय : औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में विशेषतः पत्तन एवं समुद्री संरचनाओं प्लानिंग / कन्स्ट्रक्शन / डिजाइन / रखरखाव में कार्यपालक संवर्ग में 5 वर्ष का अनुभव

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	परिबीक्षा की अवधि, अगर कोई	भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को भरे जाने की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होने के मामले में, ग्रेडों जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन की जानी है	अगर विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसका संघटन क्या है	परिस्थितियों जिनकी वजह से भर्ती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
आयु : नहीं अर्हता: नहीं, फिर भी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा होना अनिवार्य है	2	पदोन्नति द्वारा, जिनके न हो सकने पर आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर, सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति, सिविल इंजीनियरी विभाग के संबंधित विषय-क्षेत्र में वेतनमान रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20600 - 46500) (पूर्व-पूर्व संशोधित रु 9100 - 15100) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले सहायक कार्यपालक अभियंता (सिविल) से, जिसके न हो सकने पर वेतनमान रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20600 - 46500) (पूर्व-पूर्व संशोधित रु 9100 - 15100) के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा के साथ और वेतनमान रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20600 - 46500) (पूर्व-पूर्व संशोधित रु 9100 - 15100) एवं रु 40000-140000 में 8 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा रखने वाले सहायक कार्यपालक अभियंता (सिविल), से होगी। आमेलन/प्रतिनियुक्ति, महा पत्तन प्राधिकरण में कार्यपालक अभियंता (सिविल) या उपरोक्तानुसार का अनुभव रखने वाले फीडर पद, के पदाधिकारी से होगी।	i) अध्यक्ष- अध्यक्ष ii) उपाध्यक्ष- सदस्य iii) सिति हुए विभाग के प्रभारी विभागाध्यक्ष- सदस्य iv) कार्मिक के प्रभारी विभागाध्यक्ष- सदस्य v) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़े वर्ग का प्रतिनिधि - सदस्य	

वी.ओ. चिदंबरनार पत्तन प्राधिकरण में सिविल इंजीनियरिंग विभाग के श्रेणी I पदों के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या, चयन मेरिट के आधार पर या चयन व वरिष्ठता के द्वारा या अचयन पद द्वारा	क्या, केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के वर्ष को जोड़े जाने का लाभ, स्वीकार्य है	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक या अन्य अर्हताएं	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
अधीक्षक अभियंता (सिविल)	1	श्रेणी I	रु.60000-180000 (पूर्व-संशोधित 24900-50500) (पूर्व - पूर्व -संशोधित- 13000-350-18250)	मेरिट द्वारा चयन	40	नहीं	अनिवार्य : i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल इंजीनियरी में उपाधि/समस्तुल्य वांछनीय : औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में विशेषतः पतन एवं समुद्री संरचनाओं प्लानिंग/ कन्सट्रक्शन/ डिजाइन/ रखरखाव में कार्यपालक संवर्ग में 9 वर्ष का अनुभव

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	परिक्षा अवधि, कोई	अगर	भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को भरे जाने की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होने के मामले में, ग्रेडों जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन की जानी है	अगर विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसका संघटन क्या है	परिस्थितियाँ जिनकी वजह से भर्ती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	
आयु : नहीं अर्हता: नहीं, फिर भी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा होना अनिवार्य है	2	पदोन्नति द्वारा, जिनके न हो सकने पर आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर, सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति, सिविल इंजीनियरी विभाग के संबंधित विषय-क्षेत्र में वेतनमान रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20600 - 46500) (पूर्व-पूर्व संशोधित रु 10750 - 16750) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले कार्यपालक अभियंता (सिविल) से, जिसके न हो सकने पर वेतनमान रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20600 - 46500) (पूर्व-पूर्व संशोधित रु 10750 - 16750) के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा के साथ और वेतनमान रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20600 - 46500) (पूर्व-पूर्व संशोधित रु 10750 - 16750) एवं रु 40000-140000 में 8 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा रखने वाले कार्यपालक अभियंता (सिविल), से होगी। आमेलन/प्रतिनियुक्ति, महा पत्तन प्राधिकरण में अधीक्षण अभियंता (सिविल) या उपरोक्तानुसार का अनुभव रखने वाले फीडर पद, के पदाधिकारी से होगी।	i) अध्यक्ष- अध्यक्ष ii) उपाध्यक्ष- सदस्य iii) शक्ति हुए विभाग के प्रभारी विभागाध्यक्ष- सदस्य iv) कार्मिक के प्रभारी विभागाध्यक्ष- सदस्य v) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़े वर्ग का प्रतिनिधि - सदस्य		

वी.ओ. चिदंबरनार पत्तन प्राधिकरण में सिविल इंजीनियरिंग विभाग के श्रेणी I पदों के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या, चयन मेरिट के आधार पर या चयन व वरिष्ठता के द्वारा या अचयन पद द्वारा	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक व के आयु सीमा	क्या, केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के वर्ष को जोड़े जाने का लाभ, स्वीकार्य है	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक या अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
उप मुख्य अभियंता (सिविल)	1	श्रेणी I	रु. 80000-220000 (पूर्व-संशोधित रु. 32900-58000) (पूर्व - पूर्व -संशोधित- रु. 16000-400-20800)	मेरिट द्वारा चयन	42	नहीं	अनिवार्य : i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से सिविल इंजीनियरी में उपाधि/ समतुल्य वांछनीय : औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में विशेषतः पत्तन एवं समुद्री संरचनाओं प्लानिंग/ कन्स्ट्रक्शन/ डिजाइन/ रखरखाव में कार्यपालक संवर्ग में 12 वर्ष का अनुभव

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित की आयु और शैक्षिक अर्हताएं	पदोन्नति के लिए निर्धारित की आयु और शैक्षिक अर्हताएं	पदोन्नति के लिए निर्धारित की आयु और शैक्षिक अर्हताएं	पदोन्नति के लिए निर्धारित की आयु और शैक्षिक अर्हताएं	पदोन्नति के लिए निर्धारित की आयु और शैक्षिक अर्हताएं	पदोन्नति के लिए निर्धारित की आयु और शैक्षिक अर्हताएं	पदोन्नति के लिए निर्धारित की आयु और शैक्षिक अर्हताएं	पदोन्नति के लिए निर्धारित की आयु और शैक्षिक अर्हताएं
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)
आयु : नहीं अर्हता: हाँ	लागू नहीं	संघटित पद्धति के माध्यम से आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर, अन्य सरकारी संस्था से प्रतिनियुक्ति द्वारा, और दोनों के न हो सकने पर, सीधी भर्ती द्वारा	समग्र पद्धति से आमेलन के लिए, महा पत्तन प्राधिकरण में सिविल इंजीनियरी विभाग में संबंधित विषय-क्षेत्र में, वेतनमान रु. 60000-180000 के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले उप मुख्य अभियंता (सिविल) का पद या अधीक्षण अभियंता (सिविल) का पद, के पदाधिकारी या सिविल इंजीनियरी विभाग में संबंधित विषय-क्षेत्र में अधीक्षण अभियंता (सिविल) और उप मुख्य अभियंता (सिविल) के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले और वेतनमान रु. 50000-160000 (पूर्व संशोधित 20800-46500) (पूर्व - पूर्व संशोधित रु. 10750-16750) और रु. 60000-180000 में 7 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा रखने वाले अधीक्षण अभियंता (सिविल) और उप मुख्य अभियंता (सिविल) के पदाधिकारी पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति के लिए, उप मुख्य अभियंता (सिविल) या सरकारी/सार्वजनिक उपक्रम/स्वायत्त निकायों...आदि में संबंधित विषय-क्षेत्र में वेतनमान रु. 60000-180000 के ग्रेड में, यात्रिक एवं इलस्ट्रीकल इंजीनियरी विभाग के संबंधित विषय-क्षेत्र में 3 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले अधीक्षण अभियंता का पद और उप मुख्य अभियंता (सिविल) का पद समालने वाले अधिकारी पात्र होंगे। चयन मेरिट के आधार पर होगी, जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में 'समग्र ग्रेडिंग' में 'बैंचमार्क' बहुत अच्छा' से नहीं नहीं होगा।	अगर विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसका संघटन क्या है	परिस्थितियाँ जिनकी वजह से भर्ती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है		

वी.ओ. चिदंबरनार पत्तन प्राधिकरण में सिविल इंजीनियरिंग विभाग के श्रेणी I पदों के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या, चयन मेरिट के आधार पर या चयन व वरिष्ठता के द्वारा या अचयन पद द्वारा	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या, केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के वर्ष को जोड़े जाने का लाभ, स्वीकार्य है	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक या अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
मुख्य अभियंता	1	श्रेणी I. (विभागाध्यक्ष)	रु. 100000- 260000 (पूर्व-संशोधित रु 43200 – 66000) (पूर्व – पूर्व –संशोधित- रु 18500- 450-23900)	मेरिट द्वारा चयन	45	नहीं	अनिवार्य : i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल इंजीनियरी में उपाधि/समतुल्य वांछनीय : औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में विशेषतः पत्तन एवं समुद्री संरचनाओं प्लानिंग/ कन्स्ट्रक्शन/ डिजाइन/ रखरखाव में कार्यपालक स्तर में 15 वर्ष का अनुभव
क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति के आधार पर कोई मामलों में लागू होगी	परिरीक्षा की अवधि, जिसके अग्र कोई	भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा प्रतिनियुक्ति/आमेलन विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को भरे जाने की प्रतिशतता	पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा भर्ती होने के मामले में, ग्रेडों जिनसे पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ आमेलन की जानी है	अगर विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसका संघटन क्या है	परिस्थितियाँ जिनकी वजह से भर्ती करते वक़्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है		
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)		
आयु : नहीं अर्हता: हाँ	लागू नहीं	संघटित पद्धति के माध्यम से आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर, प्रतिनियुक्ति द्वारा, और दोनों के न हो सकने पर, सीधी भर्ती द्वारा	समग्र पद्धति से आमेलन के लिए, महा पत्तन प्राधिकरण के सिविल इंजीनियरी विभाग में मुख्य अभियंता या वेतनमान रु 900000–240000 के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले पदाधिकारी, या रु 80000–220000 में 3 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा रखने वाले पदाधिकारी, पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति के लिए, सरकारी/ अर्ध सरकारी/ सार्वजनिक उपक्रम/ स्वायत्त निकायों...आदि में सिविल इंजीनियरी विभाग में मुख्य अभियंता का पद संभालने वाले अधिकारी या अधिकारी, जो वेतनमान रु 80000–220000 तथा उससे अधिक में उप मुख्य सिविल अभियंता और मुख्य अभियंता का पद संभाल रहे हैं, पात्र होंगे। चयन मेरिट के आधार पर होगी, जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में समग्र ग्रेडिंग में 'बैचमार्क' बहुत अच्छा' से नहीं नहीं होगा।	i) पत्तन पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय के संयुक्त सचिव जो पीएचआरडी के प्रभारी हैं – अध्यक्ष ii) पत्तन के अध्यक्ष/ उपाध्यक्ष – सदस्य iii) पत्तन पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय द्वारा नामित किसी अन्य पत्तन के अध्यक्ष या अधिकारी, जो इस क्षेत्र में व्यापक अनुभव रखते हैं – सदस्य iv) पत्तन पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय द्वारा नामित अनुपस्थित जाति/ अनुपस्थित जन जाति/ अन्य पिछड़े वर्ग के प्रतिनिधि – सदस्य.			

वी ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण में यात्रिक इंजीनियरी विभाग के श्रेणी। पदों के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपया)	क्या चयन, मेरिट के आधार पर या चयन सह वरिष्ठता द्वारा या अन्य पद है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेन्शन) नियम, 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के वर्षों को जोड़े जाने का लाभ लागू है	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएँ
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
सहायक कार्यपालक अभियंता (यात्रिक)	14	श्रेणी I	₹ 50000-160000 (पूर्व संशोधित ₹ 20600-46500) (पूर्व - पूर्व संशोधित ₹ 9100-250-15100)	मेरिट द्वारा चयन	30	नहीं	अनिवार्य मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से यात्रिक इंजीनियरिंग में उपाधि या समतुल्य वाछनीय औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रमों में कार्यपालक ग्रेड में संबंधित विषय-क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव

क्या सीधी भर्ती के लिए निधारित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएँ पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	परिष्कारा की अगर कोई	भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा एवं विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को भरे जाने की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होने के मामले में ग्रेडों, जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किए जाने हैं	अगर विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसका संघटन क्या है	परिस्थितियों जिनकी वजह से भर्ती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
आयु : नहीं अर्हता : नहीं, फिर भी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से संबंधित विषय-क्षेत्र में डिप्लोमा अनिवार्य है	2	31 दिसंबर 2006 तक सीधी भर्ती द्वारा : 33 1/3 प्रतिशतता पदोन्नति द्वारा : 66 2/3 प्रतिशतता 31 दिसंबर 2006 के बाद सीधी भर्ती द्वारा : 66 2/3 प्रतिशतता पदोन्नति द्वारा : 33 1/3 प्रतिशतता	वेतनमान ₹ 400000-1400000 बाले सहायक अभियंता (यात्रिक) से पदोन्नति	i) अध्यक्ष - अध्यक्ष ii) उपाध्यक्ष - सदस्य iii) विभाग जहाँ स्थित हुई, के प्रभारी विभागाध्यक्ष - सदस्य iv) कार्मिक के प्रभारी विभागाध्यक्ष - सदस्य v) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति/अन्य पिछड़े वर्ग के प्रतिनिधि	

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपया)	क्या चयन, मेरिट के आधार पर या चयन सह वारिष्ठता द्वारा या अचयन पद है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पैन्शन) नियम, 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के वर्षों को जोड़े जाने का लाभ लागू है	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
कार्यपालक अभियंता (यांत्रिक)	3	श्रेणी I	रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20600-46500) (पूर्व - पूर्व संशोधित रु 10750-300-16750)	मेरिट द्वारा चयन	30	नहीं	अनिवार्य मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से यांत्रिक इंजीनियरिंग में उपाधि या समतुल्य वांछनीय औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रमों में कार्यपालक ग्रेड में संबंधित विषय-क्षेत्र में पाँच वर्ष का अनुभव

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएँ पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	परिचयिका की अवधि, अगर कोई	भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा एवं विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को भरे जाने की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होने के मामले में ग्रेडों, जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किए जाने हैं	अगर विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसका संघटन क्या है	परिस्थितियाँ जिनकी वजह से भर्ती करते वक़्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
आयु : नहीं अर्हता : नहीं, फिर भी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से संबंधित विषय-क्षेत्र में डिप्लोमा अनिवार्य है	2	31 दिसंबर 2008 तक सीधी भर्ती द्वारा : 33 1/3 प्रतिशतता पदोन्नति द्वारा : 66 2/3 प्रतिशतता 31 दिसंबर 2008 के बाद सीधी भर्ती द्वारा : 66 2/3 प्रतिशतता पदोन्नति द्वारा : 33 1/3 प्रतिशतता	येतनमान रु 500000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20600-46500) (पूर्व - पूर्व संशोधित रु 9100-15100) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले सहायक कार्यपालक अभियंता (यांत्रिक) से पदोन्नति जिसके चूकें जाने पर, यांत्रिक एवं इलक्ट्रिकल इंजीनियरिंग विभाग के संबंधित विषय-क्षेत्र में येतनमान रु 500000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20600-46500) (पूर्व - पूर्व संशोधित रु 9100-15100) के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा और येतनमान रु 40000-140000 में 8 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा रखने वाले सहायक कार्यपालक अभियंता (यांत्रिक) से पदोन्नति । महा पत्तन प्राधिकरण में संबंधित विषय-क्षेत्र में कार्यपालक अभियंता (यांत्रिक) का पद संभालने वाले या फीजिएर पद में 5 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले अधिकारियों से आमेलन/प्रतिनियुक्ति होगी ।	i) अध्यक्ष - अध्यक्ष ii) उपाध्यक्ष - सदस्य iii) विभाग जहाँ रचित हुई, के प्रभारी विभागाध्यक्ष - सदस्य iv) कार्मिक के प्रभारी विभागाध्यक्ष - सदस्य v) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति/अन्य पिछड़ वर्ग के प्रतिनिधि	

वी ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण में यात्रिक इंजीनियरी विभाग के श्रेणी 1 पदों के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपया)	क्या चयन, मेरिट के आधार पर या चयन सह वरिष्ठता द्वारा या अचयन पद है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेन्शन) नियम, 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के वर्षों को जोड़े जाने का लाभ लागू है	(7)	(8)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)		
उप सामग्री प्रबंधक	1	श्रेणी 1	रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20600-46500) (पूर्व - पूर्व संशोधित रु 10750-300-16750)	मेरिट द्वारा चयन	35	नहीं	अनिवार्य i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से यात्रिक इंजीनियरिंग में उपाधि या समतुल्य ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रमों में कार्यपालक ग्रेड में सामग्री प्रबंधन/यात्रिक इंजीनियरिंग/इलक्ट्रिकल इंजीनियरिंग के क्षेत्र में पाँच वर्ष का अनुभव वांछनीय मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से सामग्री प्रबंधन में स्नातकोत्तर उपाधि/डिप्लोमा	
क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएँ पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	परिरीक्षा की अवधि, अगर कोई	भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा एवं विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को भरे जाने की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किए जाने हैं	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होने के मामले में ग्रेडों , जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किए जाने हैं			अगर विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसका संघटन क्या है	परिस्थितियों जिनकी वजह से भर्ती करते वक़्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)			
आयु : नहीं अर्हता : नहीं, फिर भी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से संबंधित विषय-क्षेत्र में डिप्लोमा अनिवार्य है	2	पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर, आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा - उप सामग्री प्रबंधक के रूप में कार्यरत पदधारी का ग्रहणाधिकार, यात्रिक और विद्युत इंजीनियरिंग विभाग में सहायक कार्यपालक अभियंता (यात्रिक) / कार्यपालक अभियंता (यात्रिक) के ग्रेड में निरंतर बरकरार रखा जाएगा।	वेतनमान रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20600-46500) (पूर्व - पूर्व संशोधित रु 9100-15100) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले सहायक कार्यपालक अभियंता (यात्रिक) से पदोन्नति, जिसके चूके जाने पर, सामग्री/प्रबंधन प्रभाग/यात्रिक एवं इलक्ट्रिकल इंजीनियरिंग विभाग के संबंधित विषय-क्षेत्र में वेतनमान रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20600-46500) (पूर्व - पूर्व संशोधित रु 9100-15100) के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा और वेतनमान रु 40000-140000 (पूर्व - पूर्व संशोधित रु 9100-15100) के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा कार्यपालक अभियंता (यात्रिक) से या वेतनमान रु 40000-140000 के ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले डिप्लोमा इंजीनियर, जहाँ उस विषय क्षेत्र में वेतनमान रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20600-46500) (पूर्व - पूर्व संशोधित रु 9100-15100) विद्यमान नहीं है, से पदोन्नति ।	रु 9100-15100) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले सहायक कार्यपालक अभियंता (यात्रिक) से या वेतनमान रु 40000-140000 के ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले डिप्लोमा इंजीनियर, जहाँ उस विषय क्षेत्र में वेतनमान रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20600-46500) (पूर्व - पूर्व संशोधित रु 9100-15100) विद्यमान नहीं है, से पदोन्नति ।	i) अध्यक्ष - अध्यक्ष ii) उपाध्यक्ष - सदस्य iii) विभाग जहाँ स्थित हुई, के प्रभारी विभागाध्यक्ष - सदस्य iv) कार्मिक के प्रभारी विभागाध्यक्ष - सदस्य v) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति/अन्य पिछड़े वर्ग के प्रतिनिधि			

वी ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण में यात्रिक इंजीनियरी विभाग के श्रेणी 1 पदों के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपया)	क्या चयन, मेरिट के आधार पर या चयन सह वरिष्ठता द्वारा या अचयन पद है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेन्शन) नियम, 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के वर्षों को जोड़े जाने का लाभ लागू है	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएँ
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
अधीक्षण अभियंता (यांत्रिक)	2	श्रेणी 1	₹ 60000-180000 (पूर्व संशोधित 20600-46500) (पूर्व - पूर्व संशोधित 10750-300-16750)	मेरिट द्वारा चयन	40	नहीं	अनिवार्य मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से यांत्रिक / इलक्ट्रिकल / इलक्ट्रॉनिक्स एवं संचार इंजीनियरिंग में उपाधि या समतुल्य वांछनीय औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रमों में कार्यपालक संवर्ग में संबंधित विषय-क्षेत्र में नौ वर्ष का अनुभव

क्या सीधी भर्ती के लिए निधारित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएँ पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	परिचोक्षा की अवधि, अगर कोई	भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा एवं विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को भरे जाने की प्रतिशतता	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा भर्ती होने के मामले में ग्रेडों, जिससे पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन किए जाने हैं	अगर विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसका संघटन क्या है	परिस्थितियों जिनकी वजह से भर्ती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
आयु : नहीं अर्हता : नहीं, फिर भी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से संबंधित विषय-क्षेत्र में इंजीनियरी में डिप्लोमा अनिवार्य है	2	पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर, आमेलन / प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	वेतनमान ₹ 50000-160000 (पूर्व संशोधित 20600-46500) (पूर्व - पूर्व संशोधित 10750-16750) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले कार्यपालक अभियंता (यांत्रिक) से पदोन्नति, जिसके चूके जाने पर, वेतनमान ₹ 50000-160000 (पूर्व संशोधित ₹ 20600-46500) (पूर्व - पूर्व संशोधित ₹ 10750-16750) के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा और यांत्रिक व इलक्ट्रिकल इंजीनियरी विभाग के संबंधित विषय-क्षेत्र में, वेतनमान ₹ 50000-160000 (पूर्व संशोधित ₹ 20600-46500) (पूर्व - पूर्व संशोधित ₹ 10750-16750) तथा वेतनमान ₹ 50000-160000 (पूर्व संशोधित 20600-46500) (पूर्व - पूर्व संशोधित 9100-15100) में 8 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा रखने वाले कार्यपालक अभियंता (यांत्रिक) से पदोन्नति । महा पत्तन प्राधिकरण में अधीक्षण अभियंता (यांत्रिक) का पद संभालने वाले या फीडर पद में 4 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले अधिकारियों से आमेलन / प्रतिनियुक्ति होगी ।	i) अध्यक्ष - अध्यक्ष ii) उपाध्यक्ष - सदस्य iii) विभाग जहाँ रिक्रूट हुई, के प्रभारी विभागाध्यक्ष - सदस्य iv) कार्मिक के प्रभारी विभागाध्यक्ष - सदस्य v) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति / अनुसूचित जन जाति / अन्य पिछड़े वर्ग के प्रतिनिधि	

वी ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण में यात्रिक इंजीनियरी विभाग के श्रेणी । पदों के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान (रुपया)	क्या चयन, मेरिट के आधार पर या चयन सह वरिष्ठता द्वारा या अचयन पद है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेन्शन) नियम, 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के वर्षों को जोड़े जाने का लाभ लागू है	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएँ
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
उप मुख्य यात्रिक अभियंता	1	श्रेणी I	रु 80000-220000 (पूर्व संशोधित 32900-58000) (पूर्व - पूर्व संशोधित 16000-400-20800)	मेरिट द्वारा चयन	42	नहीं	अनिवार्य मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से यात्रिक/इलक्ट्रिकल/इलक्ट्रॉनिक्स एवं संचार इंजीनियरिंग में उपाधि या समतुल्य वांछनीय औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रमों में कार्यपालक संवर्ग में संबंधित विषय-क्षेत्र में बारह वर्ष का अनुभव

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएँ पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	परिीक्षा की अवधि, अगर कोई	भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा एवं विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को भरे जाने की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होने के मामले में ग्रेडों , जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किए जाने हैं	अगर विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसका संघटन क्या है	परिस्थितियों जिनकी वजह से भर्ती करते वक़्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
आयु : नहीं अर्हता : जी हों	लागू नहीं	संयुक्त पद्धति से आमेलन, जिसके न हो सकने पर अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर, सीधी भर्ती द्वारा।	समग्र पद्धति से आमेलन के लिए, महा पत्तन प्राधिकरण में संबंधित विषय-क्षेत्र में, वेतनमान रु 600000-180000 के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले उप मुख्य यात्रिक अभियंता का पद या अधीक्षण अभियंता का पद और यात्रिक व इलक्ट्रीकल इंजीनियरी विभाग में संबंधित विषय-क्षेत्र में उप मुख्य यात्रिक अभियंता का पद संभालने वाले अधिकारी या महा पत्तन प्राधिकरण में संबंधित विषय-क्षेत्र के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले और वेतनमान रु 500000-160000 (पूर्व संशोधित 20600-46500) (पूर्व - पूर्व संशोधित रु 10750-16750) और रु 600000-180000 में 7 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा रखने वाले अधीक्षण अभियंता एवं अधिकारी पात्र होंगे।	i) अध्यक्ष - अध्यक्ष ii) उपाध्यक्ष - सदस्य iii) विभाग जहाँ रिक्ति हुई, के प्रभारी विभागाध्यक्ष - सदस्य iv) कार्मिक के प्रभारी विभागाध्यक्ष - सदस्य v) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति/अन्य पिछड़े वर्ग के प्रतिनिधि	
			प्रतिनियुक्ति के लिए, उप मुख्य यात्रिक अभियंता या अधीक्षण अभियंता का पद संभालने वाले अधिकारी या सरकारी/सार्वजनिक उपक्रम/स्वायत्त निकायों...आदि में संबंधित विषय-क्षेत्र में वेतनमान रु 60000-180000 के ग्रेड में, यात्रिक एवं इलक्ट्रीकल इंजीनियरी विभाग के संबंधित विषय-क्षेत्र में 3 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले अधिकारी पात्र होंगे।		
			चयन मेरिट के आधार पर होगी, जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में समग्र ग्रेडिंग में बैचमार्क 'बहुत अच्छा' से नहीं नहीं होगा।		

वी ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण में यात्रिक इंजीनियरी विभाग के श्रेणी । पदों के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपया)	क्या चयन, मेरिट के आधार पर या चयन सह वरिष्ठता द्वारा या अचयन पद है	सौधी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेन्शन) नियम, 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के वर्षों को जोड़े जाने का लाभ लागू है	(7)	(8)
मुख्य यात्रिक अभियंता	1	श्रेणी I (विभागाध्यक्ष)	रु 100000-280000 (पूर्व संशोधित 43200-66000) (पूर्व - पूर्व संशोधित 18500-450-23900)	मेरिट द्वारा चयन	45	नहीं		अनिवार्य i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से यात्रिक/इलक्ट्रीकल/इलक्ट्रॉनिक्स एवं संचार इंजीनियरिंग/नौसेना वस्तुकला में उपाधि या समतुल्य या मेरिट शिपिंग अधिनियम, 1958 के तहत जारी एमओटी फ़र्स्ट क्लास मेटर प्रमाण पत्र ii) यात्रिक/इलक्ट्रीकल/मरीन/इलक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरिंग कार्यों निपटाने में प्रबंधकीय क्षमता में पंद्रह वर्ष का अनुभव। जिसमें से आठ वर्ष का अनुभव किसी भी महा पत्तन प्राधिकरण/औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रमों में कार्यों सम्मलाई उपकरणों/विद्युत स्थापना/जहाज की मरम्मत के रखरखाव का कार्य करने वाले वर्कशॉपों में होनी चाहिए।

क्या सीधी भर्ती के लिए निधारित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएँ पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	परिबीक्षा की अवधि, अगर कोई	भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा एवं विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को भरे जाने की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होने के मामले में ग्रेडों, जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किए जाने हैं	(12)	(13)	(14)
आयु : नहीं अर्हता : जी हों	लागू नहीं	संयुक्त पद्धति से आमेलन, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर, सीधी भर्ती द्वारा।	समग्र पद्धति से आमेलन के लिए, मुख्य यात्रिक अभियंता का पद संभालने वाले अधिकारी या वेतनमान रु 90000-240000 के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले अधिकारी या महा पत्तन प्राधिकरण में यात्रिक और विद्युत इंजीनियरी विभाग एवं समुद्री विभाग (केवल समुद्री इंजीनियरों की श्रेणियों के लिए लागू) के संबंधित विषय-क्षेत्र में वेतनमान रु 80000-220000 में 3 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले अधिकारी पात्र होंगे।	प्रतिनियुक्ति के लिए, मुख्य यात्रिक अभियंता या उप मुख्य यात्रिक अभियंता का पद संभालने वाले अधिकारी या सरकारी/ सार्वजनिक उपक्रम/ स्वायत्त निकायों...आदि में संबंधित विषय-क्षेत्र में वेतनमान रु 80000-220000 के ग्रेड में, यात्रिक एवं इलक्ट्रीकल इंजीनियरी विभाग के संबंधित विषय-क्षेत्र में 3 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले अधिकारी पात्र होंगे।	i) पत्तन पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय के संयुक्त सचिव जो पीएचआरडी के प्रभारी हैं - अध्यक्ष ii) पत्तन के अध्यक्ष/उपाध्यक्ष - सदस्य iii) पत्तन पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय द्वारा नामित किसी अन्य पत्तन के अध्यक्ष या अधिकारी, जो इस क्षेत्र में व्यापक अनुभव रखते हैं - सदस्य iv) पत्तन पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति/अन्य पिछड़े वर्ग के प्रतिनिधि	

वी ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण में यात्रिक इंजीनियरी विभाग के श्रेणी। पदों के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपया)	क्या चयन, मेरिट के आधार पर या चयन सह वरिष्ठता द्वारा या अचयन पद है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (रेगुलर) नियम, 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के वर्षों को जोड़े जाने का लाभ लागू है	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएँ
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
सहायक कार्यपालक अभियंता (इलक्ट्रिकल)	4	श्रेणी I	₹ 50000-160000 (पूर्व संशोधित ₹ 20600-46500) (पूर्व - पूर्व संशोधित ₹ 9100-250-15100)	मेरिट द्वारा चयन	30	नहीं	अनिवार्य मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से इलक्ट्रिकल / संचार इंजीनियरिंग में उपाधि या समतुल्य वांछनीय औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रमों में कार्यपालक ग्रेड में संबंधित विषय-क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक अर्हताएँ पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	(9)	परिक्षा की अवधि, कोई	(10)	भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा एवं विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को भरे जाने की प्रतिशतता	(11)	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होने के मामले में ग्रेडों, जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किए जाने हैं	अगर विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसका संघटन क्या है	परिस्थितियाँ जिनकी वजह से भर्ती करते वक़्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है	(14)
आयु : नहीं अर्हता : नहीं, फिर भी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से संबंधित विषय-क्षेत्र में इंजीनियरी में डिप्लोमा अनिवार्य है	2		31 दिसंबर 2008 तक सीधी भर्ती द्वारा : 33 1/3 प्रतिशतता पदोन्नति द्वारा : 66 2/3 प्रतिशतता 31 दिसंबर 2008 के बाद सीधी भर्ती द्वारा : 66 2/3 प्रतिशतता पदोन्नति द्वारा : 33 1/3 प्रतिशतता			वेतनमान ₹ 40000-140000 के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले सहायक अभियंता (इलक्ट्रिकल) से पदोन्नति	i) अध्यक्ष - अध्यक्ष ii) उपाध्यक्ष - सदस्य iii) विभाग जहाँ रिवित हुई, के प्रभारी विभागाध्यक्ष - सदस्य iv) कार्मिक के प्रभारी विभागाध्यक्ष - सदस्य v) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति/अन्य पिछड़े वर्ग के प्रतिनिधि		

वी ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण में यात्रिक इंजीनियरी विभाग के श्रेणी 1 पदों के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपया)	क्या चयन, मेरिट के आधार पर या चयन सह वरिष्ठता द्वारा या अचयन पद है	(6)	(7)	(8)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
कार्यपालक अभियंता (इलक्ट्रीकल)	1	श्रेणी 1	रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20600-46500) (पूर्व - पूर्व संशोधित रु 10750-300-16750)	मेरिट द्वारा चयन	30	नहीं	अनिवार्य मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से इलक्ट्रीकल / इलक्ट्रॉनिक्स एवं संचार इंजीनियरिंग में उपाधि या समतुल्य वांछनीय औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रमों में कार्यपालक स्तर में संबंधित विषय-क्षेत्र में पाँच वर्ष का अनुभव

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएँ पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, अगर कोई	भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा एवं विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को भरे जाने की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होने के मामले में ग्रेडों, जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किए जाने हैं	अगर विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसका संघटन क्या है	परिस्थितियाँ जिनकी वजह से भर्ती करते वक़्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
आयु : नहीं अर्हता : नहीं, फिर भी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से संबंधित विषय-क्षेत्र में इंजीनियरी में डिप्लोमा अनिवार्य है	2	पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकते पर, आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	वेतनमान रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20600-46500) (पूर्व - पूर्व संशोधित रु 9100-15100) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले सहायक कार्यपालक अभियंता (इलक्ट्रीकल) से पदोन्नति जिसके चूके जाने पर, यात्रिक एवं इलक्ट्रिकल इंजीनियरिंग विभाग के संबंधित विषय-क्षेत्र में वेतनमान रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20600-46500) (पूर्व - पूर्व संशोधित रु 9100-15100) के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा और वेतनमान रु 40000-140000 में 8 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा रखने वाले सहायक कार्यपालक अभियंता (इलक्ट्रीकल) से पदोन्नति । महा पत्तन प्राधिकरण में संबंधित विषय-क्षेत्र में कार्यपालक अभियंता (इलक्ट्रीकल) का पद संभालने वाले या फीडर पद में 5 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले अधिकारियों से आमेलन/प्रतिनियुक्ति होगी ।	i) अध्यक्ष - अध्यक्ष ii) उपाध्यक्ष - सदस्य iii) विभाग जहाँ रिवित हुई, के प्रभारी विभागाध्यक्ष - सदस्य iv) कार्मिक के प्रभारी विभागाध्यक्ष - सदस्य v) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति/अन्य पिछड़े वर्ग के प्रतिनिधि	जिनकी वजह से भर्ती करते वक़्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है

वी ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण में यातायात विभाग के श्रेणी । पदों के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपया)	क्या मेरिट के आधार पर या चयन सह वरिष्ठता द्वारा या अन्य पद है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (रेल्वे) नियम, 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के वर्षों को जोड़े जाने का लाभ लागू है	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएँ
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
सहायक यातायात प्रबंधक ग्रेड ।	4 + 1* (अतिरिक्त पद उस समय समाप्त कर दिए जाएंगे जब इस पदधारक की सेवानिवृत्ति, मृत्यु, त्यागपत्र, पदोन्नति ... आदि के कारण रिक्त हो जाएगी)	श्रेणी I	₹ 50000-160000 (पूर्व संशोधित ₹ 20600-46500) (पूर्व - पूर्व संशोधित ₹ 9100-250-15100)	मेरिट द्वारा चयन	30	नहीं	अनिवार्य मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से उपधि या समतुल्य वांछनीय औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रमों में नौवहन / कार्गो संचालन / रेलवे परिवहन में दो वर्ष का कार्यपालक अनुभव

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	परिरीक्षा की अवधि, अगर कोई	भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा एवं विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को भरे जाने की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होने के मामले में ग्रेडों, जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किए जाने हैं	अगर विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसका संघटन क्या है	परिस्थितियाँ जिनकी वजह से भर्ती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
आयु : नहीं अर्हता : नहीं, फिरसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से संबंधित विषय-क्षेत्र में इंजीनियरी में डिप्लोमा अनिवार्य है	2	31 दिसंबर 2008 तक सीधी भर्ती द्वारा : 33 1/3 प्रतिशतता पदोन्नति द्वारा : 66 2/3 प्रतिशतता 31 दिसंबर 2008 के बाद सीधी भर्ती द्वारा : 66 2/3 प्रतिशतता पदोन्नति द्वारा : 33 1/3 प्रतिशतता	वेतनमान ₹ 400000-140000 के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले सहायक यातायात प्रबंधक ग्रेड - II से पदोन्नति - वेतनमान ₹ 40000-140000 में घाट अधीक्षक के मौजूदा पद को सहायक यातायात प्रबंधक ग्रेड II के रूप में पुनः नामित किया जाएगा। वेतनमान ₹ 50000-160000 (पूर्व संशोधित ₹ 20600-46500) (पूर्व-पूर्व संशोधित ₹ 9100-15100) में सहायक यातायात प्रबंधक के मौजूदा पद को सहायक यातायात प्रबंधक ग्रेड - I के रूप में पुनः नामित किया जाएगा।	i) अध्यक्ष - अध्यक्ष ii) उपाध्यक्ष - सदस्य iii) विभाग जहाँ रिक्ति हुई, के प्रभारी विभागाध्यक्ष - सदस्य iv) कार्मिक के प्रभारी विभागाध्यक्ष - सदस्य v) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति/अन्य पिछड़े वर्ग के प्रतिनिधि	

वी ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण में यातायात विभाग के श्रेणी । पदों के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपया)	क्या मेरिट के आधार पर या चयन सह वरिष्ठता द्वारा या अध्ययन पद है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेन्शन) नियम, 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के वर्षों को जोड़े जाने का लाभ लागू है	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएँ
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक	2	श्रेणी I	₹ 50000-160000 (पूर्व संशोधित ₹ 20600-46500) (पूर्व - पूर्व संशोधित ₹ 10750-300-16750)	मेरिट द्वारा चयन	35	नहीं	अनिवार्य मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से उपाधि या समतुल्य वांछनीय औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रमों में नौवहन/कार्गू संचालन/रेलवे परिवहन में पाँच वर्ष का कार्यपालक अनुभव

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएँ पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	परिरीक्षा की अवधि, अगर कोई	भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा एवं विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को भरे जाने की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होने के मामले में ग्रेडों, जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किए जाने हैं	अगर विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसका संघटन क्या है	परिस्थितियाँ जिनकी वजह से भर्ती करते वक़्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
आयु : नहीं अर्हता : नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	वेतनमान ₹ 500000-160000 (पूर्व संशोधित ₹ 20600-46500) (पूर्व - पूर्व संशोधित ₹ 9100-15100) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले सहायक यातायात प्रबंधक ग्रेड - I से पदोन्नति, जिसके चूके जाने पर, यातायात विभाग के संबंधित विषय-क्षेत्र में वेतनमान ₹ 500000-160000 (पूर्व संशोधित ₹ 20600-46500) (पूर्व - पूर्व संशोधित ₹ 9100-15100) के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा और वेतनमान ₹ 40000-140000 में 8 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा रखने वाले सहायक यातायात प्रबंधक ग्रेड -I से पदोन्नति । आमेलन/ प्रतिनियुक्ति, महा पत्तन प्राधिकरण में वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक का पद या वेतनमान ₹ 500000-160000 (पूर्व संशोधित ₹ 20600-46500)(पूर्व - पूर्व संशोधित ₹ 9100-15100) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले सहायक यातायात प्रबंधक ग्रेड । से होगी । वेतनमान ₹ 500000-160000 (पूर्व संशोधित ₹ 20600-46500)(पूर्व - पूर्व संशोधित ₹ 10750 -16750) में उप यातायात प्रबंधक के अद्यतन पद को वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक के रूप में पुनःनामित किया जाएगा ।	i) अध्यक्ष - अध्यक्ष ii) उपाध्यक्ष - सदस्य iii) विभाग जहाँ सित्ति हुई, के प्रभारी विभागाध्यक्ष - सदस्य iv) कार्मिक के प्रभारी विभागाध्यक्ष - सदस्य v) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जन जाति/अन्य पिछड़े वर्ग के प्रतिनिधि	

वी ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण में यातायात विभाग के श्रेणी । पदों के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपया)	क्या चयन, मेरिट के आधार पर या चयन सह वरिष्ठता द्वारा या अचयन पद है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के वर्षों को जोड़े जाने का लाभ लागू है	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएँ
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
उप यातायात प्रबंधक	1 + 1* (अतिरिक्त पद उस समय समाप्त कर दिए जाएंगे जब इस पदधारक की सेवानिवृत्ति, मृत्यु, त्यागपत्र, पदोन्नति ... आदि के कारण रिक्त हो जाएगी)	श्रेणी I	रु 60000-180000 (पूर्व संशोधित रु 24900-50500) (पूर्व - पूर्व संशोधित 13000-350-18250)	मेरिट द्वारा चयन	40	नहीं	अनिवार्य i) मान्यता मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रमों में नौवहन/कारगू, संचालन/रेलवे परिवहन में पाँच वर्ष का कार्यपालक अनुभव

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएँ पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, अगर कोई	भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा एवं विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को भरे जाने की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होने के मामले में ग्रेडों, जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किए जाते हैं	अगर विभागीय पदोन्नति विद्यमान है, तो उसका संघटन क्या है	परिस्थितियाँ जिनकी वजह से भर्ती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
आयु : नहीं अर्हता : नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर, आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	वेतनमान रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20600-46500) (पूर्व - पूर्व संशोधित रु 10750-16750) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक से पदोन्नति, जिसके चूके जाने पर, यातायात विभाग के संबंधित विषय-क्षेत्र में वेतनमान रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20600-46500) (पूर्व - पूर्व संशोधित रु 10750-16750) में 2 वर्ष की नियमित सेवा और वेतनमान रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20600-46500) (पूर्व - पूर्व संशोधित रु 10750-16750) एवं वेतनमान रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20600-46500) (पूर्व - पूर्व संशोधित रु 9100-15100) के ग्रेड में 9 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा रखने वाले वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक से पदोन्नति । आमेलन/प्रतिनियुक्ति, महा पत्तन प्राधिकरण में उप यातायात प्रबंधक का पद या वेतनमान रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20600-46500) (पूर्व - पूर्व संशोधित रु 10750-16750) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक से होगी ।	i) अध्यक्ष - अध्यक्ष ii) उपाध्यक्ष - सदस्य iii) विभाग जहाँ स्थित हुई, के प्रभारी विभागाध्यक्ष - सदस्य iv) कार्मिक के प्रभारी विभागाध्यक्ष - सदस्य v) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति/अन्य पिछड़े वर्ग के प्रतिनिधि	

वी ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण में यातायात विभाग के श्रेणी 1 पदों के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपया)	क्या चयन, मेरिट के आधार पर या चयन सह वरिष्ठता द्वारा या अचयन पद है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (रेगुलर) नियम, 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के वर्षों को जोड़े जाने का लाभ लागू है	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएँ
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
वरिष्ठ उप यातायात प्रबंधक	1 + 1* (अतिरिक्त पद उस समय समाप्त कर दिए जाएंगे जब इस पदधारक की सेवानिवृत्ति, मृत्यु, त्यागपत्र, पदोन्नति ... आदि के कारण रिक्त हो जाएगी)	श्रेणी 1	रु 80000-220000 (पूर्व संशोधित रु 32900-58000) (पूर्व - पूर्व संशोधित 16000-400-20800)	मेरिट द्वारा चयन	42	नहीं	अनिवार्य i) मायता मायता प्राप्त विषयविद्यालय से उपाधि ii) औद्योगिक/याणिज्यिक/सरकारी उपक्रमों में नौवहन/कार्गू संचालन/रेलवे परिवहन में बारह वर्ष का कार्यपालक अनुभव

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएँ पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	परिक्षा की अवधि, अगर कोई	भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा एवं विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को भरे जाने की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होने के मामले में ग्रुडों, जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किए जाने हैं	अगर विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसका संघटन क्या है	परिस्थितियों जिनकी वजह से भर्ती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
आयु : नहीं अर्हता : नहीं	लागू नहीं	पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	समग्र पद्धति द्वारा आमेलन के लिए, वरिष्ठ उप यातायात प्रबंधक या महा पत्तन प्राधिकरण में संबंधित विषय-क्षेत्र में वेतनमान रु 60000-180000 में के ग्रुड में 3 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले उप यातायात प्रबंधक या यातायात विभाग के संबंधित विषय-क्षेत्र में के अधिकारी रु 10750-16750 के ग्रुड में 5 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक से पदोन्नति, जिसके वेतनमान रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20600-46500) (पूर्व - पूर्व संशोधित रु 10750-16750) में 2 वर्ष की नियमित सेवा और वेतनमान रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20600-46500) (पूर्व - पूर्व संशोधित रु 10750-16750) एवं वेतनमान रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20600-46500) (पूर्व - पूर्व संशोधित रु 9100-15100) के ग्रुड में 9 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा रखने वाले वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक से पदोन्नति । प्रतिनियुक्ति, वरिष्ठ उप यातायात प्रबंधक का पद या उप यातायात प्रबंधक का पद संभालने वाले अधिकारी से और सरकारी/अर्ध सरकारी/सार्वजनिक उपक्रमों/स्वायत्त निकायों, आदि में यातायात विभाग में संबंधित विषय-क्षेत्र में, वेतनमान रु 60000-180000 के ग्रुड में 3 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले वरिष्ठ अधिकारियों से होगी। चयन मेरिट के आधार पर होगी, जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में समग्र ग्रेडिंग में बैचमार्क 'बहुत अच्छा' से नहीं नहीं होगा।	i) अध्यक्ष - अध्यक्ष ii) उपाध्यक्ष - सदस्य iii) विभाग जहाँ शक्ति हुई, के प्रभारी विभागाध्यक्ष - सदस्य iv) कोमिक के प्रभारी विभागाध्यक्ष - सदस्य v) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति/अन्य पिछड़े वर्ग के प्रतिनिधि	

की ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण में यातायात विभाग के श्रेणी 1 पदों के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपया)	क्या चयन, मेरिट के आधार पर या चयन सह वरिष्ठता द्वारा या अचयन पद है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (नियम) नियम, 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के वर्षों को जोड़े जाने का लाभ लागू है	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएँ
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
यातायात प्रबंधक	1	श्रेणी I (विभागाध्यक्ष)	रु 100000-280000 (पूर्व संशोधित 43200-66000) (पूर्व - पूर्व संशोधित 18500-450-23900)	मेरिट द्वारा चयन	45	नहीं	अनिवार्य i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रमों में नौवहन/कारगु संचालन/रेलवे परिवहन में पंद्रह वर्ष का कार्यपालक अनुभव

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएँ पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	परिवर्षा की अवधि, अगर कोई	पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा एवं विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को भरे जाने की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होने के मामले में ग्रेडों, जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किए जाने हैं	अगर विभागीय पदोन्नति विद्यमान है, तो उसका संघटन क्या है	परिस्थितियों जिनकी वजह से भर्ती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
आयु : नहीं अर्हता : जी हों	लागू नहीं	संयुक्त पद्धति से आमेलन, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर, सीधी भर्ती द्वारा।	समय पद्धति से आमेलन के लिए, यातायात प्रबंधक का पद संभालने वाले अधिकारी या वेतनमान रु 900000-240000 के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले अधिकारी या महा पत्तन प्राधिकरण में यातायात विभाग में वेतनमान रु 80000-220000 में 3 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले अधिकारी पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति के लिए, यातायात प्रबंधक या वरिष्ठ उप यातायात प्रबंधक का पद संभालने वाले अधिकारी या सरकारी/सार्वजनिक उपक्रम/स्वायत्त निकायों...आदि में यातायात विभाग में वेतनमान रु 80000-220000 के ग्रेड एवं ज्यादा में 3 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले अधिकारी पात्र होंगे। चयन मेरिट के आधार पर होगी, जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में समय ग्रेडिंग में बेवमार्क 'बहुत अच्छा' से नहीं नहीं होगा।	i) पत्तन पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय के संयुक्त सचिव जो पीएचआरडी के प्रभारी हैं - अध्यक्ष ii) पत्तन के अध्यक्ष/उपाध्यक्ष - सदस्य iii) पत्तन पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय द्वारा नामित किसी अन्य पत्तन के अध्यक्ष या अधिकारी, जो इस क्षेत्र में व्यापक अनुभव रखते हैं - सदस्य iv) पत्तन पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति/अन्य पिछड़े वर्ग के प्रतिनिधि	

वी ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण में समुद्री विभाग के श्रेणी I पदों (डेक साइड) के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपया)	क्या चयन, मेरिट के आधार पर या चयन सह वरिष्ठता द्वारा या अचयन पद है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेयन) नियम, 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के वर्षों को जोड़े जाने का लाभ लागू है	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएँ
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
पायलट	3	श्रेणी I	रु 70000-20000 (पूर्व संशोधित 29100-54500) (पूर्व - पूर्व संशोधित रु 14500-350-18700)	मेरिट द्वारा चयन	40	नहीं	अनिवार्य i) पत्तन, पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा जारी विदेश गमन जहाजों के मास्टर के रूप में योग्यता प्रमाणपत्र होना चाहिए या पत्तन, पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा माध्य उसके समतुल्य अर्हता रखनी चाहिए ii) विदेश गमन जहाज के मास्टर/चीफ अफसर के रूप में एक वर्ष का पद अर्हता अनुभव होना चाहिए

क्या सीधी भर्ती के लिए निधारित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएँ पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	परियोजना की अवधि, अगर कोई	भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमलन द्वारा एवं विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को भरे जाने की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमलन द्वारा भर्ती होने के मामले में ग्रेडों, जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमलन किए जाते हैं	अगर विभागीय पदोन्नति विद्यमान है, तो उसका संघटन क्या है	परिस्थितियों जिनकी वजह से भर्ती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
लागू नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	i) अध्यक्ष - अध्यक्ष ii) उपाध्यक्ष - सदस्य iii) विभाग जहाँ रिक्रूटमेंट के प्रभारी विभागाध्यक्ष - सदस्य iv) कार्मिक के प्रभारी विभागाध्यक्ष - सदस्य v) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति/अन्य पिछड़े वर्ग के प्रतिनिधि	

वी ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण में समुद्री विभाग के श्रेणी I पदों (डेक साइड) के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपया)	क्या चयन, मेरिट के आधार पर या चयन सह वरिष्ठता द्वारा या अचयन पद है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पैन्शन) नियम, 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के वर्षों को जोड़े जाने का लाभ लागू है	(8)
हार्बर मास्टर	1	श्रेणी I	रु 90000-240000 (पूर्व संशोधित 36600-62000) (पूर्व - पूर्व संशोधित 17500-400-22300)	मेरिट द्वारा चयन	45	नहीं	अनिवार्य i) पत्तन, पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा जारी विदेश गमन जहाजों के मास्टर के रूप में योग्यता प्रमाणपत्र होना चाहिए या पत्तन, पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा माध्य उसके समतुल्य अर्हता रखनी चाहिए ii) विदेश गमन जहाज या पायलटिंग या संचित में मास्टर के रूप में छह वर्ष के अनुभव साथ पायलट लाइसेंस रखा होना चाहिए

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएँ पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	परिक्षा की अवधि, अगर कोई	भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा एवं विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को भरे जाने की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होने के मामले में ग्रेडों, जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किए जाते हैं	अगर विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसका संचालन क्या है	परिस्थितियों जिनकी वजह से भर्ती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
आयु : नहीं अर्हता : जी हों	लागू नहीं	संयुक्त पद्धति से आमेलन, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर, सीधी भर्ती द्वारा।	समय पद्धति से आमेलन के लिए, हार्बर मास्टर का पद संभालने वाले अधिकारी या महा पत्तनों में वेतनमान रु 70000-200000 और अधिक के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले अधिकारी पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति के लिए, हार्बर मास्टर का पद संभालने वाले अधिकारी या सरकारी/सार्वजनिक उपक्रम/स्वायत्त निकायों आदि में वेतनमान रु 70000-200000 एवं ज्यादा के ग्रेड में उपरोक्तानुसार अनुभव के साथ पायलट का पद संभालने वाले और डेक साइड अधिकारी से होगी। चयन मेरिट के आधार पर होगी, जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में समग्र ग्रेडिंग में 'बेचमर्क' 'बहुत अच्छा' से नहीं नहीं होगा।	i) अध्यक्ष - अध्यक्ष ii) उपअध्यक्ष - सदस्य iii) विभाग जहाँ स्थित दुई, के प्रभारी विभागाध्यक्ष - सदस्य iv) कार्मिक के प्रभारी विभागाध्यक्ष - सदस्य v) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति/अन्य पिछड़े वर्ग के प्रतिनिधि	

वी ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण में समुद्री विभाग के श्रेणी I पदों (डेक साइड) के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपया)	क्या चयन, मेरिट के आधार पर या चयन लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा नियम 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के वर्षों को जोड़े जाने का लाभ लागू है	(7)	(8)
उप संरक्षक	1	श्रेणी I (विभागाध्यक्ष)	रु 100000-260000 (पूर्व संशोधित 43200-66000) (पूर्व - पूर्व संशोधित 18500-450-23900)	मेरिट द्वारा चयन	48	नहीं	अनिवार्य i) पत्तन पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा जारी विदेश गमन जहाजों के मास्टर के रूप में योग्यता प्रमाणपत्र होना चाहिए या पत्तन पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा मान्य उसके समतुल्य अर्हता रखनी चाहिए ii) विदेश गमन जहाज या पायलटिंग या संचित में मास्टर के रूप में आठ वर्ष के अनुभव साथ पायलट लाइसेंस रखा होना चाहिए

क्या सीधी भर्ती के लिए निधारित आयु एवं शैक्षिक पदान्ति के मामले में लागू होंगी	परिक्षा की अवधि, अगर कोई	भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदान्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा एवं विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को भरे जाने की प्रतिशतता	पदान्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होने के मामले में ग्रेडों, जिससे पदान्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किए जाते हैं	अगर विभागीय पदान्ति समिति विद्यमान है, तो उसका संघटन क्या है	परिस्थितियों जिनकी वजह से भर्ती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
आयु : नहीं अर्हता : जी हों	लागू नहीं	संयुक्त पद्धति से आमेलन, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर, सीधी भर्ती द्वारा।	समय पद्धति से आमेलन के लिए, उप संरक्षक का पद संभालने वाले अधिकारी या महा पत्तनों में वेतनमान रु 90000-240000 और अधिक के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा के साथ हार्बर मास्टर का पद संभालने वाले अधिकारी पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति के लिए, उप संरक्षक का पद संभालने वाले अधिकारी या सरकारी/अर्ध सरकारी/सार्वजनिक उपक्रम/स्वायत्त निकायों...आदि में वेतनमान रु 90000-240000 एवं ज्यादा के ग्रेड में हार्बर मास्टर का पद संभालने वाले और डेक साइड अधिकारी से होगी। चयन मेरिट के आधार पर होगी, जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में समग्र ग्रेडिंग में बेचमारक 'बहुत अच्छा' से नहीं नहीं होगा।	i) पत्तन पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय के संयुक्त सचिव जो पीएचआरडी के प्रभारी हैं - अध्यक्ष - सदस्य ii) पत्तन के अध्यक्ष/उपाध्यक्ष - सदस्य iii) पत्तन पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय द्वारा नामित किसी अन्य पत्तन के अध्यक्ष या अधिकारी, जो इस क्षेत्र में व्यापक अनुभव रखते हैं - सदस्य iv) पत्तन पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति/अन्य पिछड़े वर्ग के प्रतिनिधि	

वी ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण में समुद्री विभाग के श्रेणी 1 पदों के समुद्री अभियंता के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपया)	क्या चयन, मेरिट के आधार पर या चयन सह वरिष्ठता द्वारा या अवयन पद है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के वर्षों को जोड़े जाने का लाभ लागू है	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएँ
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
समुद्री अभियंता	4	श्रेणी 1	रु 70000-200000 (पूर्व संशोधित रु 29100-54500 (पूर्व - पूर्व संशोधित रु 14500-350-18750)	लागू नहीं	40	नहीं	अनिवार्य i) मर्वेंट शिपिंग अधिनियम, 1958 के तहत जारी एमओटी फ्रस्ट क्लास मोटर प्रमाण पत्र ii) विदेश गमन जहाज के ऑन बोर्ड में चीफ इंजीनियर / सेकण्ड इंजीनियर के रूप में एक वर्ष का पद अर्हता अनुभव होना चाहिए

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएँ पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, अगर कोई	भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा एवं विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को भरे जाने की प्रतिशतता	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन किए जाने हैं	अगर विभागीय पदोन्नति विद्यमान है, तो उसका संघटन क्या है	परिस्थितियाँ जिनकी वजह से भर्ती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
लागू नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	i) अध्यक्ष - अध्यक्ष ii) उपाध्यक्ष - सदस्य iii) विभाग जहाँ रिक्रूट हुई, के प्रभारी विभागाध्यक्ष - सदस्य iv) कार्मिक के प्रभारी विभागाध्यक्ष - सदस्य v) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति / अनुसूचित जन जाति / अन्य पिछड़े वर्ग के प्रतिनिधि	

वी ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण में समुद्री विभाग के श्रेणी । पदों के समुद्री अभियंता के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपया)	क्या चयन, मेरिट के आधार पर या चयन सह वरिष्ठता द्वारा या अचयन पद है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेन्शन) नियम, 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के वर्षों को जोड़े जाने का लाभ लागू है	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएँ
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
वरिष्ठ समुद्री अभियंता	2	श्रेणी I	रु 80000-220000 (पूर्व संशोधित रु 32900-58000) (पूर्व - पूर्व संशोधित रु 16000-400-20800)	लागू नहीं	44	नहीं	अनिवार्य i) मरैण्ट शिपिंग अधिनियम, 1958 के तहत जारी एमओटी फ्रस्ट क्लास नोटर प्रमाण पत्र ii) विदेश गमन जहाज के ऑन बोर्ड में चीफ इंजीनियर के रूप में चार वर्ष या चीफ इंजीनियर व सेकण्ड इंजीनियर के रूप में पाँच वर्ष का संयुक्त अनुभव होना चाहिए

क्या सीधी भर्ती के लिए निधारित आयु एवं शैक्षिक पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	परिक्षा की अवधि, अगर कोई	भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा एवं विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को भरे जाने की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किए जाने हैं	अगर विभागीय पदोन्नति विद्यमान है, तो उसका संघटन क्या है	परिस्थितियों जिनकी वजह से भर्ती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
आयु : नहीं अर्हता : जी हों	लागू नहीं	पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर, आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	वेतनमान रु 70000-200000 के ग्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा के साथ समुद्री अभियंता के पद से पदोन्नति। आमेलन/प्रतिनियुक्ति, किसी भी महा पत्तन प्राधिकरण में वरिष्ठ समुद्री अभियंता का पद संभालने वाले अधिकारी या वेतनमान रु 70000-200000 में समुद्री अभियंता के पद में चार वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले अधिकारी से होगी। चयन मेरिट के आधार पर होगी, जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में समग्र ग्रेडिंग में बैचमार्क 'बहुत अच्छा' से नहीं नहीं होगा।	i) अध्यक्ष - अध्यक्ष ii) उपप्रमुख - सदस्य iii) विभाग जहाँ रिक्रूटिंग के प्रभारी विभागाध्यक्ष - सदस्य iv) कार्मिक के प्रभारी विभागाध्यक्ष - सदस्य v) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति/अन्य पिछड़े वर्ग के प्रतिनिधि	

ती ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण में चिकित्सा विभाग के श्रेणी । पदों के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपया)	क्या चयन, मेरिट के आधार पर या चयन सह वरिष्ठता द्वारा या अचयन पद है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेन्शन) नियम, 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के वर्षों को जोड़े जाने का लाभ लागू है	(8)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
चिकित्सा अधिकारी	3	श्रेणी I	रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20600-46500) (पूर्व - पूर्व संशोधित रु 9100-250-15100)	लागू नहीं	35	नहीं	अनिवार्य i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एमबीबीएस उपाधि या चिकित्सा अधिकारी (डेंटल) के लिए मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बीडीएस उपाधि ii) एक वर्ष का इण्टर्नशिप पूरा करने के बाद, अस्पताल में एक वर्ष का अनुभव वांछनीय मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर चिकित्सा उपाधि

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक पदोन्नति के मामले में लागू होगी	परिबीक्षा की अवधि, अगर कोई	मर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा एवं विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को भरे जाने की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होने के मामले में ग्रेडों, जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किए जाने हैं	अगर विभागीय पदोन्नति विद्यमान है, तो उसका संघटन क्या है	परिस्थितियाँ जिनकी वजह से भर्ती करते वक़्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
लागू नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	i) अध्यक्ष - अध्यक्ष ii) उपाध्यक्ष - सदस्य iii) विभाग जहाँ सित्तु डुई, के प्रमारी विभागाध्यक्ष - सदस्य iv) कार्मिक के प्रमारी विभागाध्यक्ष - सदस्य v) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति/अन्य पिछड़े वर्ग के प्रतिनिधि	

ती ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण में चिकित्सा विभाग के श्रेणी । पदों के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपया)	क्या चयन, मेरिट के आधार पर या चयन सह वरिष्ठता द्वारा या अचयन पद है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेन्शन) नियम, 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के वर्षों को जोड़े जाने का लाभ लागू है	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएँ
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (सामान्य ड्यूटी)	3	श्रेणी I	रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20600-46500) (पूर्व - पूर्व संशोधित रु 10750-300-16750)	लागू नहीं	35	नहीं	अनिवार्य i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एमबीबीएस उपाधि या चिकित्सा अधिकारी (डेंटल) के लिए मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बीडीएस उपाधि ii) एक वर्ष का इण्टर्नशिप पूरा करने के बाद, अस्पताल में 5 वर्ष का अनुभव वांछनीय मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर चिकित्सा उपाधि

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	परिीक्षा की अवधि, अगर कोई	भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा एवं विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को भरे जाने की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होने के मामले में ग्रेडों, जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किए जाने हैं	अगर विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसका संघटन क्या है	परिस्थितियों जिनकी वजह से भर्ती करते वक संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
आयु : नहीं अर्हता : जी हों	2	पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर, आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	वेतनमान रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20600-46500) (पूर्व - पूर्व संशोधित रु 10750-300-16750) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले चिकित्सा अधिकारी से पदोन्नति। आमेलन/प्रतिनियुक्ति, महा पत्तन प्राधिकरण में वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (सामान्य ड्यूटी) या फीडर पद के ग्रेड में 5 वर्ष का अनुभव रखने वाले अधिकारी से होगी।	i) अध्यक्ष - अध्यक्ष ii) उपाध्यक्ष - सदस्य iii) विभाग जहाँ रिक्रूटिंग के प्रभारी विभागाध्यक्ष - सदस्य iv) कार्मिक के प्रभारी विभागाध्यक्ष - सदस्य v) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति/अन्य पिछड़े वर्ग के प्रतिनिधि	

वी ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण में चिकित्सा विभाग के श्रेणी। पदों के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपया)	क्या चयन, मेरिट के आधार पर या चयन सह वरिष्ठता द्वारा या अचयन पद है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेन्शन) नियम, 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के वर्षों को जोड़े जाने का लाभ लागू है	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएँ
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ)	1	श्रेणी I	₹ 50000-160000 ₹ 20600-46500 (पूर्व - पूर्व संशोधित ₹ 10750-300-16750)	लागू नहीं	40	नहीं	अनिवार्य i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एमबीबीएस उपाधि या वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (डिप्लोमा) के लिए मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से, बीडीएस उपाधि ii) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से निर्दिष्ट विशेष-विषय में स्नातकोत्तर (पीजी) चिकित्सा उपाधि या पीजी चिकित्सा डिप्लोमा iii) स्नातकोत्तर उपाधि रखने वालों के मामले में, विख्यात अस्पताल में संबंधित विषय-क्षेत्र में 3 वर्ष का और पीजी डिप्लोमा रखने वालों के मामले में 5 वर्ष का पद अर्हता अनुभव

सापेक्षता नं० 1052 (असा), दिनांकित 09.11.2016 के जरिए संशोधित कॉलम नं० 8							
क्या सीधी भर्ती के लिए आयु एवं शैक्षिक अर्हताएँ पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, अगर कोई अर्हताएँ	भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा एवं विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को भरे जाने की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किए जाने हैं	अगर विभागीय पदोन्नति विद्यमान है, तो उसका संघटन क्या है	परिस्थितियाँ जिनकी वजह से भर्ती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है		
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)		
लागू नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं - पहली बार में 'चिकित्सा अधिकारी', जिनके पास संबंधित विषय-क्षेत्र में स्नातकोत्तर अर्हता है, को नियुक्ति के लिए विचार किया जाएगा और जिसके न हो सकने पर खुले विज्ञापन द्वारा पद को भरा जाएगा	i) अध्यक्ष - अध्यक्ष ii) उपाध्यक्ष - सदस्य iii) विभाग जहाँ स्थित हुई, के प्रभारी विभागाध्यक्ष - सदस्य iv) कार्मिक के प्रभारी विभागाध्यक्ष - सदस्य v) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति/अन्य पिछड़े वर्ग के प्रतिनिधि			

ती ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण में चिकित्सा विभाग के श्रेणी । पदों के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपया)	क्या चयन, मेरिट के आधार पर या चयन सह वरिष्ठता द्वारा या अचयन पद है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेन्शन) नियम, 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के वर्षों को जोड़े जाने का लाभ लागू है	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएँ
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (सामान्य ड्यूटी)	1	श्रेणी I	रु 60000-180000 (पूर्व संशोधित रु 24900-50500) (पूर्व - पूर्व संशोधित रु 13000-350-18250)	मेरिट द्वारा चयन	42	नहीं	अनिवार्य i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एमबीबीएस उपाधि या चिकित्सा अधिकारी (डेंटल) के लिए मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बीडीएस उपाधि ii) एक वर्ष का इण्टर्नशिप पूरा करने के बाद, अस्पताल में 5 वर्ष का अनुभव वांछनीय मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर चिकित्सा उपाधि

क्या सीधी भर्ती के लिए निधारित आयु एवं शैक्षिक पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	परिशीक्षा की अवधि, अगर कोई	भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा एवं विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को भरे जाने की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होने के मामले में ग्रेडों, जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किए जाने हैं	अगर विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसका संघटन क्या है	परिस्थितियों जिनकी वजह से भर्ती करते वक़्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
आयु : नहीं अर्हता : जी हों	2	पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर, आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	वेतनमान रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20600-46500) (पूर्व - पूर्व संशोधित रु 10750-300-16750) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (सामान्य ड्यूटी) से पदोन्नति, जिसके न हो सकने पर, वेतनमान रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20600-46500) (पूर्व - पूर्व संशोधित रु 10750-300-16750) के ग्रेड में 2 वर्ष और वेतनमान रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20600-46500) (पूर्व - पूर्व संशोधित रु 10750-300-16750) एवं वेतनमान रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20600-46500) (पूर्व - पूर्व संशोधित रु 9100-15100) में 9 वर्ष का संयुक्त नियमित सेवा रखने वाले वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (सामान्य ड्यूटी) से पदोन्नति आमेलन/प्रतिनियुक्ति, महा पत्तन प्राधिकरण में उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (सामान्य ड्यूटी) या फीडर पद के ग्रेड में 4 वर्ष का अनुभव रखने वाले अधिकारी से होगी।	i) अध्यक्ष - अध्यक्ष ii) उपाध्यक्ष - सदस्य iii) विभाग जहाँ शक्ति हुई, के प्रभारी विभागाध्यक्ष - सदस्य iv) कार्मिक के प्रभारी विभागाध्यक्ष - सदस्य v) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति/अन्य पिछड़े वर्ग के प्रतिनिधि	

ती ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण में चिकित्सा विभाग के श्रेणी । पदों के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपया)	क्या चयन, मेरिट के आधार पर या चयन सह वरिष्ठता द्वारा या अचयन पद है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेन्शन) नियम, 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के वर्षों को जोड़े जाने का लाभ लागू है	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएँ
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ)	1	श्रेणी I	रु 60000-180000 (पूर्व संशोधित रु 24900-50500) (पूर्व - पूर्व संशोधित रु 13000-350-18250)	मेरिट द्वारा चयन	42	नहीं	अनिवार्य i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एमबीबीएस उपाधि ii) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से निर्दिष्ट विशेष-विषय में स्नातकोत्तर (पीजी) चिकित्सा उपाधि या पीजी चिकित्सा डिप्लोमा iii) स्नातकोत्तर उपाधि रखने वालों के मामले में, विख्यात अस्पताल में संबद्धित विषय-क्षेत्र में 7 वर्ष का और पीजी डिप्लोमा रखने वालों के मामले में 9 वर्ष का पद अर्हता अनुभव

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	परिशीक्षा की अवधि, अगर कोई	भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा एवं विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को भरे जाने की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होने के मामलों में ग्रेडों , जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किए जाने हैं	अगर विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसका संघटन क्या है	परिस्थितियाँ जिनकी वजह से भर्ती करते वक़्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
आयु : नहीं अर्हता : जी हों	2	पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर, आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	वेतनमान रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20600-46500) (पूर्व - पूर्व संशोधित रु 10750-300-16750) के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) से पदोन्नति, जिसके न हो सकने पर, वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (सामान्य ड्यूटी) जो संबंधित विषय-क्षेत्र में स्नातकोत्तर अर्हता और इस ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा रखते हैं, से पदोन्नति आमेलन/प्रतिनियुक्ति, महा पत्तन प्राधिकरण में उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) के पदाधिकारी या महा पत्तन प्राधिकरण में वेतनमान रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20600-46500) (पूर्व - पूर्व संशोधित रु 10750-300-16750) के ग्रेड में 4 वर्ष का अनुभव रखने वाले वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) के पदाधिकारी से होगी।	i) अध्यक्ष - अध्यक्ष ii) उपाध्यक्ष - सदस्य iii) विभाग जहाँ शक्ति हुई, के प्रभारी विभागाध्यक्ष - सदस्य iv) कार्मिक के प्रभारी विभागाध्यक्ष - सदस्य v) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति/अन्य पिछड़े वर्ग के प्रतिनिधि	

वी ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण में चिकित्सा विभाग के श्रेणी । पदों के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रूपया)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
वरिष्ठ उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी	1	श्रेणी I	रु 80000-220000 (पूर्व संशोधित रु 32900-58000) (पूर्व - पूर्व संशोधित रु 16000-400-20800)	मेरिट द्वारा चयन	45	नहीं		अनिवार्य i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एमबीबीएस उपाधि ii) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से निदेशित विशेष-विषय में स्नातकोत्तर (पीजी) चिकित्सा उपाधि या पीजी चिकित्सा डिप्लोमा iii) स्नातकोत्तर उपाधि रखने वालों के मामले में, विख्यात अस्पताल में संबंधित विषय-क्षेत्र में 10 वर्ष का और पीजी डिप्लोमा रखने वालों के मामले में 12 वर्ष का पद अर्हता अनुभव

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएँ पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	पर्यवेक्षा की अवधि, अगर कोई	भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा एवं विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को भरे जाने की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होने के मामले में ग्रेडों, जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किए जाने हैं	अगर विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसका संघटन क्या है	परिस्थितियाँ जिनकी वजह से भर्ती करते वक़्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
आयु : नहीं अर्हता : जी हों	लागू नहीं	संयुक्त पद्धति से आमेलन, जिसके न हो सकने पर अन्य सरकारी संस्थानों से प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर, सीधी भर्ती द्वारा।	समग्र पद्धति से आमेलन के लिए, वरिष्ठ उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी का पद या उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) का पद और महा पत्तन प्राधिकरण के चिकित्सा विभाग में वेतनमान रु 60000-180000 के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले विशेषज्ञ चिकित्सा अधिकारी या महा पत्तन प्राधिकरण में चिकित्सा विभाग में उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) तथा विशेषज्ञ चिकित्सा अधिकारी के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा के साथ और वेतनमान रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित रु 20600-46500) (पूर्व - पूर्व संशोधित रु 10750-300-16750) एवं विशेषज्ञ संवर्ग में रु 60000-180000 में 7 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा रखने वालों से होगी।	i) अध्यक्ष - अध्यक्ष ii) उपाध्यक्ष - सदस्य iii) विभाग जहाँ रिक्रूट हुई, के प्रभारी विभागाध्यक्ष - सदस्य iv) कार्मिक के प्रभारी विभागाध्यक्ष - सदस्य v) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति/अन्य पिछड़े वर्ग के प्रतिनिधि	

प्रतिनियुक्ति के लिए, सरकारी/अर्ध सरकारी/सार्वजनिक उपक्रम/स्वायत्त निकायों, आदि में चिकित्सा विभाग में वरिष्ठ उप चिकित्सा अधिकारी के पदाधिकारी या उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) के पदाधिकारी और वेतनमान रु 60000-180000 के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले विशेषज्ञ चिकित्सा अधिकारी पात्र होंगे।

चयन मेरिट के आधार पर होगी, जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में समग्र ग्रेडिंग में बैचमार्क 'बहुत अच्छा' से नहीं नहीं होगा।

की ओ विदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण में चिकित्सा विभाग के श्रेणी। पदों के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपया)	क्या चयन, मेरिट के आधार पर या चयन सह वरिष्ठता द्वारा या अचयन पद है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (रेगुलर) नियम, 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के वर्षों को जोड़े जाने का लाभ लागू है	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएँ
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
मुख्य चिकित्सा अधिकारी	1	श्रेणी I	रु 100000-260000 (पूर्व संशोधित रु 43200-66000) (पूर्व - पूर्व संशोधित रु 18500-450-23900)	मेरिट द्वारा चयन	50	नहीं	अनिवार्य i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एमबीबीएस उपाधि ii) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से निर्दिष्ट विशेष-विषय में स्नातकोत्तर (पीजी) चिकित्सा उपाधि या पीजी चिकित्सा डिप्लोमा iii) स्नातकोत्तर उपाधि रखने वालों के मामले में, विख्यात अस्पताल में संबंधित विशेष विषय-क्षेत्र में 13 वर्ष का और पीजी डिप्लोमा रखने वालों के मामले में 15 वर्ष का पद अर्हता अनुभव

संयुक्त भर्ती नं० 1052 (असात), दिनांकित 09.11.2016 के जरिए संशोधित कॉलम नं० 8

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएँ पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, अगर कोई	भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा एवं विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को भरे जाने की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होने के मामले में ग्रेडों , जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किए जाने हैं	अगर विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसका संघटन क्या है	परिस्थितियों जिनकी वजह से भर्ती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
आयु : नहीं अर्हता : जी हों	लागू नहीं	संयुक्त पद्धति से आमेलन, जिसके न हो सकने पर अन्य सरकारी संस्थानों से प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर, सीधी भर्ती द्वारा।	समग्र पद्धति से आमेलन के लिए, मुख्य चिकित्सा अधिकारी के पदाधिकारी या महा पत्तन प्राधिकरण में चिकित्सा विभाग में वेतनमान रु 90000-240000 के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले पदाधिकारी या वेतनमान रु 80000-220000 के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले पदाधिकारी पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति के लिए सरकारी/अर्ध सरकारी/सार्वजनिक उपक्रम/स्वायत्त निकायों, आदि में चिकित्सा विभाग में मुख्य चिकित्सा अधिकारी के पदाधिकारी या वरिष्ठ उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी और वेतनमान रु 80000-220000 के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले विशेषज्ञ चिकित्सा पदाधिकारी पात्र होंगे। चयन मेरिट के आधार पर होगी, जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में समग्र ग्रेडिंग में बैचमार्क 'बहुत अच्छा' से नहीं नहीं होगा।	i) पत्तन पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय के संयुक्त सचिव जो पीएचआरडी के प्रभारी हैं - अध्यक्ष - सदस्य ii) पत्तन के अध्यक्ष/उपाध्यक्ष - सदस्य iii) पत्तन पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय द्वारा नामित किसी अन्य पत्तन के अध्यक्ष या अधिकारी, जो इस क्षेत्र में व्यापक अनुभव रखते हैं - सदस्य iv) पत्तन पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति/अन्य पिछड़े वर्ग के प्रतिनिधि	

वी ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण में सतर्कता विभाग के श्रेणी 1 पदों के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपया)	क्या चयन, मेरिट के आधार पर या चयन सह वरिष्ठता द्वारा या अचयन पद है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेन्शन) नियम, 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के वर्षों को जोड़े जाने का लाभ लागू है	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएँ
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
उप मुख्य सतर्कता अधिकारी	1	श्रेणी 1	₹ 60000-180000 (पूर्व संशोधित ₹ 24900-50500) (पूर्व - पूर्व संशोधित ₹ 13000-350-18250)	मेरिट द्वारा चयन	लागू नहीं	नहीं	लागू नहीं

क्या सीधी भर्ती के लिए आयु एवं अर्हताएँ शैक्षिक पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	(9)	परिवर्षा की अवधि, अगर कोई	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होने के मामले में ग्रेडों, जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किए जाते हैं	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होने के मामले में ग्रेडों, जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किए जाते हैं	अगर विभागीय पदोन्नति विद्यमान है, तो उसका संघटन क्या है	परिस्थितियाँ जिनकी वजह से भर्ती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)
लागू नहीं	2	प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रतिनियुक्ति, अनुरूप पदों को सभालने वाले महा पत्तन प्राधिकरणों में वेतनमान ₹ 50000-160000 (पूर्व संशोधित ₹ 20600-46500) (पूर्व - पूर्व संशोधित ₹ 10750-300-16750) के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले पदाधिकारियों से प्रतिनियुक्ति होगी, जिसके न हो सकने पर केन्द्र सरकार/राज्य सरकार/सार्वजनिक उपक्रम/स्वायत्त निकायों में समरूप ग्रेड के अधिकारियों से होगी।	प्रतिनियुक्ति, अनुरूप पदों को सभालने वाले महा पत्तन प्राधिकरणों में वेतनमान ₹ 50000-160000 (पूर्व संशोधित ₹ 20600-46500) (पूर्व - पूर्व संशोधित ₹ 10750-300-16750) के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले पदाधिकारियों से प्रतिनियुक्ति होगी, जिसके न हो सकने पर केन्द्र सरकार/राज्य सरकार/सार्वजनिक उपक्रम/स्वायत्त निकायों में समरूप ग्रेड के अधिकारियों से होगी।	i) अध्यक्ष - अध्यक्ष ii) उपाध्यक्ष - सदस्य iii) विभाग जहाँ स्थित हुई, के प्रभारी विभागाध्यक्ष - सदस्य iv) कार्मिक के प्रभारी विभागाध्यक्ष - सदस्य v) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति/अन्य पिछड़े वर्ग के प्रतिनिधि	

(संकायन नं० 661 (असा), दिनांकित 05.07.2016 के जरिए संशोधित)

की ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण में सतर्कता विभाग के श्रेणी 1 पदों के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपया)	क्या चयन, मेरिट के आधार पर या चयन लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (विशेष) नियम 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के वर्षों को जोड़े जाने का लाभ लागू है	(6)	(7)	(8)
मुख्य सतर्कता अधिकारी	1	श्रेणी I (विभागाध्यक्ष)	रु 160000-290000 (पूर्व संशोधित रु 43200-66000) (पूर्व - पूर्व संशोधित रु 18500-450-23900)	मेरिट द्वारा चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	परिष्कार की अवधि, अगर कोई	भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा एवं विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को भरे जाने की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होने के मामले में ग्रेडों, जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किए जाने हैं	अगर विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसका संघटन क्या है	परिस्थितियों जिनकी वजह से भर्ती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
लागू नहीं	2	प्रतिनियुक्ति द्वारा	भारत सरकार के उप सचिव/निदेशक के स्तर पर नियुक्ति होने के पात्र अधिकारी - प्रतिनियुक्ति की अवधि 3 वर्ष तक की होगी और किसी भी स्थिति में पाँच वर्ष से अधिक नहीं	i) पत्तन पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय के संयुक्त सचिव जो पीएचआरडी के प्रभारी हैं - अध्यक्ष ii) पत्तन के अध्यक्ष/उपाध्यक्ष - सदस्य iii) पत्तन पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय द्वारा नामित किसी अन्य पत्तन के अध्यक्ष या अधिकारी, जो इस क्षेत्र में व्यापक अनुभव रखते हैं - सदस्य iv) पत्तन पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति/अन्य पिछड़े वर्ग के प्रतिनिधि	

वी ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण में हिन्दी अधिकारी (श्रेणी 1 पदों) के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपया)	(5)	(6)	(7)	(8)
हिन्दी अधिकारी सह वरिष्ठ सहायक सचिव	1	श्रेणी 1	रु 50000-160000 (पूर्व संशोधित 20600-46500) (पूर्व - पूर्व संशोधित रु 9100-250-15100)	मेरिट द्वारा चयन	30	नहीं	मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी में स्नातकोत्तर उपाधि सहित उपाधि स्तर पर अंग्रेजी एक विषय के रूप में होना या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी में स्नातकोत्तर उपाधि सहित उपाधि स्तर पर हिन्दी एक विषय के रूप में होना या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी के अलावा किसी अन्य विषय में स्नातकोत्तर उपाधि सहित उपाधि स्तर पर हिन्दी एवं अंग्रेजी विषय के रूप में होना वांछनीय तमिल का पर्याप्त ज्ञान

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएँ पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	परिबीक्षा की अवधि, अगर कोई	भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा एवं विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को भरे जाने की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होने के मामले में ग्रेडों, जिससे विद्यमान है, तो उसका संघटन क्या है	अगर विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसका संघटन क्या है	परिस्थितियाँ जिनकी वजह से भर्ती करते वक़्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
आयु : नहीं अर्हता : उपाधि स्तर तक शिक्षित	2	आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	आमेलन/प्रतिनियुक्ति, महा पत्तन प्राधिकरण में हिन्दी अधिकारी के पदाधिकारी या वेतनमान रु 40000-140000 के ग्रेड के पद में 5 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले पदाधिकारी से होगी	i) अध्यक्ष - अध्यक्ष ii) उपाध्यक्ष - सदस्य iii) विभाग जहाँ स्थित हुई, के प्रभारी विभागाध्यक्ष - सदस्य iv) कार्मिक के प्रभारी विभागाध्यक्ष - सदस्य v) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति/अन्य पिछड़े वर्ग के प्रतिनिधि	

वी ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण में लेखा विभाग के श्रेणी । पदों के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपया)	क्या मेरिट के आधार पर या चयन सह वरिष्ठता द्वारा या अन्य पद है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पैमाने) नियम, 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के वर्षों को जोड़े जाने का लाभ लागू है	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएँ
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
लागत लेखा अधिकारी	1	श्रेणी I	₹ 50000-160000 (पूर्व संशोधित ₹ 20600-46500) (पूर्व - पूर्व संशोधित ₹ 9100-250-15100)	मेरिट द्वारा चयन	30	नहीं	अनिवार्य इन्स्टीट्यूट ऑफ चार्टर्ड अकाउण्टेंट्स ऑफ इंडिया या इन्स्टीट्यूट ऑफ कॉस्ट एण्ड वर्कस् अकाउण्टेंट्स ऑफ इंडिया का सदस्य वांछनीय औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रमों में वित्त, लेखांकन के क्षेत्र में कार्यपालक संवर्ग में 2 वर्ष का अनुभव

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएँ पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	परिक्षा की अवधि, अगर कोई	भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा एवं विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को भरे जाने की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होने के मामले में ग्रेडों , जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किए जाने हैं	अगर विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसका संघटन क्या है	परिस्थितियों जिनकी वजह से भर्ती करते वक्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
आयु : नहीं अर्हता : नहीं, फिर भी इन्स्टीट्यूट ऑफ चार्टर्ड अकाउण्टेंट्स ऑफ इंडिया या इन्स्टीट्यूट ऑफ कॉस्ट एण्ड वर्कस् अकाउण्टेंट्स ऑफ इंडिया द्वारा आयोजित इण्टर मीडिएट परीक्षा अनिवार्य है	2	31 दिसंबर 2008 तक सीधी भर्ती द्वारा : 33 1/3 प्रतिशतता पदोन्नति द्वारा : 66 2/3 प्रतिशतता 31 दिसंबर 2008 के बाद सीधी भर्ती द्वारा : 66 2/3 प्रतिशतता पदोन्नति द्वारा : 33 1/3 प्रतिशतता	वेतनमान ₹ 400000-140000 के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले कनिष्ठ लागत लेखा अधिकारी से पदोन्नति	i) अध्यक्ष - अध्यक्ष ii) उपाध्यक्ष - सदस्य iii) विभाग जहाँ रिवित हुई, के प्रभारी विभागाध्यक्ष - सदस्य iv) कार्मिक के प्रभारी विभागाध्यक्ष - सदस्य v) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति/अन्य पिछड़े वर्ग के प्रतिनिधि	

वी ओ चिदम्बरनार पत्तन प्राधिकरण में समुद्री विभाग के श्रेणी। पदों (लेस्क साइड) के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपया)	क्या चयन, मेरिट के आधार पर या चयन सह वरिष्ठता द्वारा या अध्ययन पद है	क्या सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पन्थान) नियम, 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के वर्षों को जोड़े जाने का लाभ लागू है	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएँ
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
सहायक समुद्री अधिकारी	2	श्रेणी I	₹ 50000-160000 (पूर्व संशोधित ₹ 20600 - 46500) (पूर्व - पूर्व संशोधित ₹ 9100-250-15100)	मेरिट द्वारा चयन	30	नहीं	अनिवार्य 1) मेट्रीकुलेशन परीक्षा या उसके समतुल्य में उत्तीर्ण होना चाहिए 2) (i) पत्तन, पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय द्वारा होम ट्रेड शिप के मास्टर के रूप में प्रदान सर्टिफिकेट ऑफ कॉम्पीटेंसी या (ii) सेकण्ड मेट फॉरन गोइंग शिप के रूप में सर्टिफिकेट ऑफ कॉम्पीटेंसी के साथ 3 वर्ष का अनुभव या (iii) पत्तन, पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय द्वारा मेट ऑफ ए होम ट्रेड शिप के रूप में प्रदान सर्टिफिकेट ऑफ कॉम्पीटेंसी के साथ 3 वर्ष का अनुभव या (iv) हार्बर क्रॉफ्ट नियमों के तहत जारी फ्रस्ट क्लास मास्टर सर्टिफिकेट के साथ फ्रस्ट क्लास मास्टर के रूप में 5 वर्ष का अनुभव

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएँ पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, अगर कोई	भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा एवं विभिन्न पद्धतियों द्वारा पदों को भरे जाने की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होने के मामले में ग्रेडों, जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किए जाते हैं	अगर विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसका संघटन क्या है	परिस्थितियाँ जिनकी वजह से भर्ती करते वक़्त संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
आयु : नहीं अर्हता : हों	लागू नहीं	31 दिसंबर 2008 तक सीधी भर्ती द्वारा : 33 1/3 प्रतिशतता पदोन्नति द्वारा : 66 2/3 प्रतिशतता 31 दिसंबर 2008 के बाद सीधी भर्ती द्वारा : 66 2/3 प्रतिशतता पदोन्नति द्वारा : 33 1/3 प्रतिशतता	पत्तन में, वेतनमान ₹ 40000-140000 के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले समुद्री सहायक, जिसके न हो सकने पर वेतनमान ₹ 40000-140000 के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले समुद्री सहायक और वेतनमान ₹ 40000-140000 एवं ₹ 36500-88700 में समुद्री सहायक तथा टग मास्टर ग्रेड I (ए)/ड्रेवर ग्रेड I (ए) के ग्रेडों में 8 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा से पदोन्नति	i) अध्यक्ष - अध्यक्ष ii) उपाध्यक्ष - सदस्य iii) विभाग जहाँ स्थित हुई, के प्रभारी विभागाध्यक्ष - सदस्य iv) कार्मिक के प्रभारी विभागाध्यक्ष - सदस्य v) अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति/अन्य पिछड़े वर्ग के प्रतिनिधि	

Schedule
(Recruitment Rules of 54 categories of Class I cadre)
RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT (Main Administration), V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or selection-cum seniority or Non selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Assistant Secretary Grade I	1	Class I	50000-160000 (Pre-revised 20600-46500) (Pre-pre-revised 9100-250-15100)	Selection by merit	30	No	Essential: (i) A degree from a recognized University. Desirable: i) Post graduate degree/diploma in Personnel Management/ Industrial Relations/ Social works/ Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognized University/Institutions. ii) Two years experience in Executive Cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations etc. in an Industrial/ Commercial/ Government Undertaking

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age: No Qualifications : yes	2	Upto 31 st December, 2006 By Direct Recruitment : 33 1/3 percentage By Promotion : 66 2/3 percentage After 31 st December, 2006 By Direct Recruitment : 66 2/3 percentage By Promotion : 33 1/3 percentage	Promotion from Assistant Secretary in the Scale of Pay of Rs. 40000-140000 with 3 years regular service in the grade .	i) Chairperson - Chairman ii) Deputy Chairperson -Member iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs- Member iv) Head of Department in charge of the personnel- Member v) Representative of Scheduled Castes/ Scheduled Tribes and Other Backward classes nominated by the Chairperson-Member	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT (Main Administration), **V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY**

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or seniority or Non selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Senior Assistant Secretary	1	Class I	Rs.50000-160000 (Pre-revised Rs.20600-46500) (Pre-pre-revised 10750-300-16750)	Selection by merit	35	No	Essential: (i) A degree from a recognized university. (ii) Five years experience in Executive cadre in the field of General, Administration, Personnel, Industrial Relations etc., in an Industrial Commercial/Government Undertakings. Desirable: Post graduate degree/diploma in Personnel Management/ Industrial Relations/Social Work/ Labour Welfare or allied subjects or degree in law from a recognized University/ Institution

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age : No Qualification: Yes	2	By Promotion failing which by absorption/ deputation failing both by direct recruitment	Promotion from Assistant Secretary Grade II Assistant Personnel Officer Grade I in the Scale of pay Rs.50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500, pre-pre revised Rs.9100-15100) with 5 years regular service in the grade failing which Assistant Secretary Grade I in the Scale of Rs.50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500, pre-pre revised Rs.9100-15100) with two years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500, pre-pre revised Rs.9100-15100) and Rs. 40000-140000 in the respective discipline of General Administration Department. Absorption/deputation will be of Officers holding the post of Senior Assistant Secretary or post of Assistant Secretary Grade I in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500, pre-pre revised Rs.9100-15100) with 5 years regular service in the grade in a Major Port Authority.	i) Chairperson - Chairman ii) Deputy Chairperson - Member iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member iv) Head of Department in charge of the personnel - Member v) Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribe & Other Backward Classes nominated by the Chairperson	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT (Main Administration), **V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY**

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or seniority or Non selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Deputy Secretary	1	Class I	Rs. 60000-180000 Pre-revised Rs. 24900-50500 (Pre-Pre-revised Rs. 13000-350-18250)	Selection by merit	40	No	Essential: (i) A degree from a recognized university. (ii) Nine years experience in executive cadre in the field of General, Administration, Personnel, Industrial Relations etc., in an Industrial / Commercial/Government Undertakings. Desirable: Post graduate degree/diploma in Personnel Management/ Industrial Relations/Social Work/ Labour Welfare or allied subjects or degree in law from a recognized University/ Institution

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age : No Qualification: Yes	2	By Promotion failing which by absorption/ deputation failing both by direct recruitment	Promotion from Deputy Secretary/Senior Assistant Secretary in the Scale of pay Rs.50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500, pre-pre revised 10750-16750) with 4 years regular service in the grade failing which Deputy Secretary/Senior Assistant Secretary in the Scale of pay of Rs.50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500, pre-pre revised 10750-16750) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500, pre-pre revised 10750-16750) and of Rs.50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500, pre-pre revised Rs.9100-15100) in the respective discipline of General Administration Department. Absorption/deputation will be of Officers holding the post of Deputy Secretary or the post of Senior Assistant Secretary in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500, pre-pre revised 10750-16750) with 4 years regular service in the grade in a Major Port Authority.	i) Chairperson - Chairman ii) Deputy Chairperson - Member iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member iv) Head of Department in charge of the personnel - Member v) Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribe & Other Backward Classes nominated by the Chairperson	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT (Main Administration), V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or selection-cum seniority or Non selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Senior Deputy Secretary	1	Class I	Rs. 80000-220000 (pre-revised) Rs. 32900-58000 (16000-400-20800 pre -pre-revised)	Selection by merit	42	No	<p>Essential:</p> <p>(I) A degree from a recognized University.</p> <p>(II) Twelve years experience in Executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations, etc., in an Industrial/Commercial/Government Undertakings.</p> <p>Desirable:</p> <p>Post graduate degree/diploma in Personnel Management/Industrial Relations / Social Work/Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognized University/Institution.</p>
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	<p>(9)</p> <p>Age: No</p> <p>Qualification : yes</p>			
(10)	(11)	(12)	(13)	(14)			
Not applicable	By composite method failing which by deputation from other Organization and failing both by direct recruitment	For absorption through composite method, Officers holding the post of Senior Deputy Secretary or the post of Deputy Secretary and officers in the respective discipline of General Administration Department (such as Chief Public Relations Officer/Deputy Estate Manager/Deputy Chief Law Officer/ Personnel Officer) in the scale of Rs. 60000-180000 with 3 years regular service in the grade in a Major Port Authority OR Deputy Secretary and Senior Deputy Secretary in the respective discipline of General Administration Department with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-pre-revised Rs.10750-16750) and Rs. 60000-180000 in the respective discipline of General Administration Department in a Major Port Authority will be eligible.	<p>i) Chairperson - Chairman</p> <p>ii) Deputy Chairperson - Member</p> <p>iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member</p> <p>iv) Head of Department in charge of the personnel - Member</p> <p>v) Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribe & Other Backward Classes nominated by the Chairperson</p>				

"Very Good"

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT (Main Administration), V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or selection-cum seniority or Non selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1) Secretary	(2) 1	(3) Class I (Head of Department)	(4) Rs.100000- 260000 (Rs. 43200 – 66000 pre-revised / Rs.18500-450-23900 pre-pre-revised)	(5) Selection by merit	(6) 45	(7) No	(8) Essential: (i) A degree from a recognized University. (ii) Fifteen years experience in Executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations, etc., in an Industrial/Commercial/Government Undertakings. Desirable: Post Graduate degree/diploma in personnel Management/ Industrial Relations/ Social Work/ Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognized University/Institution

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(9) Age: No Qualification: . yes	(10) Not applicable	(11) By absorption through composite method failing both by direct recruitment	(12) For absorption through composite method, officers holding the post of Secretary or officers holding posts in the scale of pay of Rs. 90000-240000 with 2 years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs. 80000-220000 with 3 years regular service in the grade in the General Administration/Human Resource Department of a Major Port Authority will be eligible. For Deputation, officers holding the post of Secretary or Senior Deputy Secretary and officers in the General Administration Department/Human Resource Department in the scale of pay of Rs. 80000-220000 and above with 3 years regular service in the grade in Government/Semi Government/ Public Sector undertakings or Autonomous bodies will be eligible. The Selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the Annual Confidential reports will not be below "Very Good".	(13) (i) Joint Secretary of the Ministry of Ports, Shipping and Waterways looking after the charge of PHRD-Chairman. (ii) Chairperson / Deputy Chairperson of the Port -Member. (iii) Any other Port Chairperson or an officer having wide experience in the field to be nominated by the Ministry of Ports, Shipping and Waterways - Member. (iv) Representative of Scheduled caste/ Scheduled Tribes/ Other Backward classes nominated by the Ministry of Ports, Shipping and Waterways	(14)

RECRUITMENT RULES FOR PRIVATE SECRETARIES (CLASS I) OF GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT. V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or seniority or Non selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Private Secretary to Chairman	1	Class I	Rs. 50000-160000 (Pre-revised 20600-46500) (Pre-pre-revised 9100-250-15100)	Selection by merit	30	No	Essential: (i) A degree from a recognized university. (ii) Proficiency in Stenography and Typewriting with speed of 120/40 words per minute respectively. (iii) Knowledge of Computer Application. (iv) Five years experience as Stenographer/Personal Assistant in an industrial/Commercial/Government undertaking.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age : No Qualification: Yes	2	By Promotion failing which by absorption/deputation failing both by direct recruitment	Promotion from Personal Assistant to Head of Department/Private Secretary to Deputy Chairman in the scale of pay of Rs.40000-140000 with 3 years regular service in the grade. Absorption/deputation will be of officers holding the post of Private Secretary to Chairman or feeder post with 3 years regular service in the grade in a Major Port.	i) Chairperson - Chairman ii) Deputy Chairperson - Member iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member iv) Head of Department in charge of the personnel - Member v) Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribe & Other Backward Classes nominated by the Chairperson - Member	

(Amendment Col.No. 9 vide G.S.R. No.628(E) dated 03.09.2019)

RECRUITMENT RULES FOR PRIVATE SECRETARIES (CLASS I) OF GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT, V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs)	Whether Selection by merit or Selection-cum-seniority or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Senior Private Secretary to Chairman	1	Class I	Rs.50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500) (Pre-pre-revised 10750-300-16750)	Selection by merit	35	No	Essential: (i) A degree from a recognized university. (ii) Proficiency in Stenography and Typewriting with speed of 120/40 words per minute respectively. (iii) Knowledge of Computer Application. (iv) Eight years experience as Stenographer/Personal Assistant in an Industrial/Commercial /Government undertaking.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, any	Method of Recruitment, if Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	Whether by Direct or by Promotion or by Deputation/absorption of the posts	In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption, to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)		
Age : No Qualification: Yes	2	By Promotion failing which by absorption/ deputation failing both by direct recruitment	Promotion from Private Secretary to Chairman in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500, pre-pre revised Rs.9100-15100) with 5 years regular service in the grade failing which Private Secretary to Chairman with 2 years regular service in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500, pre-pre revised Rs.9100-15100) and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500, pre-pre revised Rs.9100-15100) and Rs.40000-140000. Absorption/deputation will be of officers holding the post of Senior Private Secretary to Chairman or feeder post with 3 years regular service in the grade in a Major Port.	i) Chairperson - Chairman ii) Deputy Chairperson - Member iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs – Member iv) Head of Department in charge of the personnel – Member v) Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribe & Other Backward Classes nominated by the Chairperson - Member			

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF PERSONNEL AND INDUSTRIAL DIVISION (HUMAN RESOURCE DIVISION) ADMINISTRATION DEPARTMENT V.O. CHIDAMBARANAR PORT

AUTHORITY

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs)	Whether Selection by merit or Selection-cum-seniority or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Assistant Personnel Officer Grade I	1	Class I	50000-160000 (Pre-revised 20600-46500) (Pre-pre-revised-9100-250-15100)	Selection by Merit	30	No	Essential: A degree from a recognised University. Desirable: i) Post Graduate degree/ diploma in Personnel Management/Industrial Relations/ Social Work/Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognised University/Institution. ii) Two years experience in Executive cadre in the field of General Administration Department, Personnel, Industrial Relations etc., in an Industrial/Commercial/ Government Undertakings.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion or Deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption grades from which promotion/ deputation/ absorption, to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age : No Qualification : Yes	2	Upto 31 st December, 2006 By Direct Recruitment : 33 1/3 percentage By Promotion : 66 2/3 percentage After 31 st December, 2006 By Direct Recruitment : 66 2/3 percentage By Promotion : 33 1/3 percentage	Promotion from Assistant Secretary in the scale of pay of Rs. 40000-140000 with 3 years regular service in the grade- existing post of Industrial Relations Officer in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (Pre-revised 20600-46500) (Pre-pre-revised-9100-250-15100) will be redesignated as Assistant Personnel Officer Grade I.	i) Chairperson - Chairman ii) Deputy Chairperson - Member iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member iv) Head of Department in charge of the personnel - Member v) Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribe & Other Backward Classes nominated by the Chairperson - Member	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF ESTATE DIVISION UNDER GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT (Main Administration), V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs)	Whether Selection by merit or Selection-cum-seniority or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Assistant Estate Manager Grade I	1	Class I	50000 -160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500) (Pre-pre-revised Rs. 9100-250-15100)	Selection by Merit	30	No	<p>Essential: A degree with Post graduate degree/diploma in Architecture/Town and Country Planning or degree in Civil Engineering from a recognised University/Institution OR Corporate Membership of Institution of Surveyor (India)</p> <p>Desirable : i) A degree in Law from a recognised University ii) Two years Executive experience in Estate Management Valuation or Land records in an Industrial/Commercial/ Government Undertakings</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion or Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption grades from which deputation/ absorption, to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age : No Qualification : No However Diploma from a recognized University/Institution is essential.	2	<p>Upto 31st December, 2006 By Direct Recruitment : 33 1/3 percentage By Promotion : 66 2/3 percentage</p> <p>After 31st December, 2006 By Direct Recruitment : 66 2/3 percentage By Promotion : 33 1/3 percentage</p>	<p>Promotion from Assistant Estate Manager Grade II in the scale of pay of Rs. 40000-140000 with 3 years regular service in the grade – Existing one post of Assistant Executive Engineer (Civil) in the scale of pay of Rs. 50000 -160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre-revised Rs. 9100-15100) will be re-designated as Assistant Estate Manager Grade I – The lien of the incumbents who are re-designated to the post of Assistant Estate Manager Grade I will continuously be retained in the grade of Assistant Executive Engineer (Civil) in Civil Engineering Department.</p>	<p>i) Chairperson - Chairman ii) Deputy Chairperson - Member iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs- Member iv) Head of Department in charge of the personnel- Member v) Representative of Scheduled Castes/ Scheduled Tribes and Other Backward classes nominated by the Chairperson - Member</p>	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF LEGAL DIVISION UNDER GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT, V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs)	Whether Selection by merit or Selection-cum-seniority or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Law Officer Grade I	1	Class I	50000-160000 (Pre-revised 20600-46500) (Pre-pre-revised-9100-250-15100)	Selection by Merit	30	No	Essential: A degree in Law from a recognised University. Desirable : i) Two years Executive experience in Legal Establishment of an Industrial/Commercial/ Government Undertakings ii) Post Graduate Degree in Law from a recognised University.

Whether age educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of Recruitment, if Recruitment or Deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption, to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age : No Qualification : Yes	2	Upto 31 st December, 2006 By Direct Recruitment : 33 1/3 percentage By Promotion : 66 2/3 percentage After 31 st December, 2006 By Direct Recruitment : 66 2/3 percentage By Promotion : 33 1/3 percentage	Promotion from Class III employees in the scale of pay of Rs.36500-88700 in the discipline of Legal Division with five years regular service in the grade.	i) Chairperson - Chairman ii) Deputy Chairperson - Member iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs – Member iv) Head of Department in charge of the personnel – Member v) Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribe & Other Backward Classes nominated by the Chairperson - Member	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF FINANCE DEPARTMENT. V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or selection-cum seniority or Non selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Accounts Officer Grade I	4+1* (*additional posts would be abolished as and when it falls vacant by way of retirement, death, resignation, promotion etc., of the incumbent)	Class I	Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500) (Pre-pre-revised Rs.9100-250-15100)	Selection by merit	30	No	Essential: Member of Institute of Chartered Accountants of India OR of Institute of Cost and Works Accountants of India. Desirable: Two years experience in Executive cadre in the field of Finance, Accounting in Industrial/Commercial/Government Undertakings.

(Amendment vide G.S.R.No.1051(E) dated 09.11.2016)

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation or absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age: No Qualification: No, however a Degree from a recognized University is essential	2 Upto 31 st December, 2006 By Direct Recruitment : 33 1/3 percentage By Promotion : 66 2/3 percentage After 31 st December, 2006 By Direct Recruitment : 66 2/3 percentage By Promotion : 33 1/3 percentage	Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	Promotion from Accounts officer Grade II in the scale of pay Rs.40000-140000 with 3 years regular service in the grade. The existing post of Accounts Officer in the scale of Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500; Pre-pre-revised Rs.9100-15100) will be re-designated as Accounts Officer Grade I and the existing Junior Accounts Officer in the scale of pay of Rs.40000-140000 may be re-designated as Accounts Officer Grade II.	i) Chairperson - Chairman ii) Deputy Chairperson - Member iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member iv) Head of Department in charge of the personnel - Member v) Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribe & Other Backward Classes nominated by the Chairperson - Member	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF FINANCE DEPARTMENT, V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or selection-cum seniority or Non selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Senior Accounts Officer	2	Class I	Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500) (Pre-pre-revised Rs.10750-300-16750)	Selection by merit	35	No	Essential: (i) Member of Institute of Chartered Accountants of India OR of Institute of Cost and Works Accountants of India. (ii) Five years experience in Executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial/ Commercial/Government Undertakings.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age: No Qualification: No, however a Degree from a recognized University is essential	2	By Promotion falling which by absorption/deputation, falling both by direct recruitment	Promotion from Accounts Officer Grade I/Cost Accounts Officer in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre-revised Rs.9100-15100) with 5 years regular service in the grade falling which Accounts Officer Grade I/Cost Accounts Officer in the scale of Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre-revised Rs.9100-15100) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre-revised Rs.9100-15100) and Rs. 40000-140000 in the respective discipline of Finance Department. Absorption/deputation will be of officers holding the post Senior Accounts Officer or post of Accounts Officer Grade I/Cost Accounts Officer in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre-revised Rs.9100-15100) with 5 years regular service in the grade in a Major Port Authority. The existing post of Deputy Financial Adviser and Chief Accounts Officer in the scale of Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre-revised Rs.10750-16750) will be re-designated as Senior Accounts Officer.	i) Chairperson - Chairman ii) Deputy Chairperson - Member iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member iv) Head of Department in charge of the personnel - Member v) Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribe & Other Backward Classes nominated by the Chairperson - Member	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF FINANCE DEPARTMENT. V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or selection-cum seniority or Non selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Deputy Chief Accounts Officer	1+1* (*additional posts would be abolished as and when it falls vacant by way of retirement, death, resignation, promotion etc., of the incumbent)	Class I	Rs.60000-180000 (Pre-revised 24900-50500) (Pre-Pre revised 13000-350-18250)	Selection by merit	40	No	Essential: (i) Member of Institute of Chartered Accountants of India OR of Institute of Cost and Works Accountants of India. (ii) Nine years experience in executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial/ Commercial/ Government Undertakings.

(Amendment Co.No. 2 vide G.S.R.No. 1051(E) dated 09.11.2016)

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age : No Qualification: No, however a Degree from a recognized University is essential	2	By Promotion, failing which by absorption deputation, failing both by Direct Recruitment.	Promotion from Deputy Financial Adviser and Chief Accounts Officer/Senior Accounts Officer in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre-revised Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade failing which Deputy Financial Adviser and Chief Accounts Officer/Senior Accounts Officer in the scale of Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre-revised Rs.10750-16750) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre-revised Rs.10750-16750) and Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre-revised Rs.9100-15100) in the respective discipline of Finance Department. Absorption/deputation will be of officers holding the post Deputy Chief Accounts Officer or post of Senior Accounts officer in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre-revised Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade in a Major Port Authority.	i) Chairperson - Chairman ii) Deputy Chairperson - Member iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member iv) Head of Department in charge of the personnel - Member v) Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribe & Other Backward Classes nominated by the Chairperson - Member	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF FINANCE DEPARTMENT, V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or selection-cum seniority or Non selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Senior Deputy Chief Accounts Officer	1+1* (*additional posts would be abolished as and when it falls vacant by way of retirement, death, resignation, promotion etc., of the incumbent)	Class I	Rs. 80000-220000 (Pre-revised 32900-58000) (Pre-pre-revise 16000-400-20800)	Selection by merit	42	No	Essential: (i) Member of Institute of Chartered Accountants of India OR of Institute of Cost and Works Accountants of India. (ii) Twelve years experience in executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial/Commercial/Government Undertakings.

(Amendment CI.No. 2 vide G.S.R.No. 1051(E) dated 09.11.2016)

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age : No Qualification: Yes	Not applicable	By absorption through composite method failing which by deputation from other Government organizations and failing both by direct recruitment	For absorption through composite method, Officers holding the post of Senior Deputy Chief Accounts Officer or Deputy Chief Accounts Officer and Senior Deputy Chief Accounts Officer in the respective discipline of Finance Department in scale of pay of Rs.60000-180000 with 3 years regular service in the grade Rs.60000-180000 in a Major Port Authority or Deputy Chief Accounts Officer and Senior Deputy Chief Accounts Officer in respective discipline of Finance Department with 2 years regular service in the grade and combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs. 50000- 160000 (Pre-revised Rs.24900-50500, Pre-pre-revised Rs.10750-16750) and Rs.60000-180000 in the respective discipline of Finance Department in a Major Port Authority will be eligible. For deputation, officers holding the post of Senior Deputy Accounts Officer or holding post of Deputy Chief Accounts Officer and Senior Deputy Chief Accounts Officer in the respective discipline of Finance Department in the scale of pay of Rs.60000-180000 in Government/Semi Government/Public Sector undertakings or Autonomous Body with 3 years regular service in the grade will be eligible. The selection by merit for which the bench mark in overall grading in the Annual Confidential Reports will not be below "Very Good".	i) Chairperson - Chairman ii) Deputy Chairperson - Member iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member iv) Head of Department in charge of the personnel - Member v) Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribe & Other Backward Classes nominated by the Chairperson - Member	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF FINANCE DEPARTMENT, V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or selection-cum seniority or Non selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Financial Adviser and Chief Accounts Officer	1	Class I (Head of Department)	Rs.100000-260000 (pre-revised 43200-66000)(Pre-pre-revised Rs.18500-450-23900)	Selection by merit	45	No	Essential: (i) Member of Institute of Chartered Accountants of India OR of Institute of Cost and Works Accountants of India (ii) Fifteen years experience in Executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial/Commercial/Government Undertakings.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age: No Qualification: yes	Not applicable	By absorption through composite method failing which by deputation failing both by direct recruitment	For absorption through composite method, officers holding the post of Financial Adviser and Chief Accounts Officer or Officers holding post in the scale of pay of Rs. 90000-240000 with 2 years regular service in the grade or Officers holding the posts in scale of pay of Rs. 80000-220000 with 3 years regular service in the grade in the Finance Department of a Major Port Authority will be eligible. For Deputation, officers holding the post of Financial Adviser and Chief Accounts Officer or officers holding post of Senior Deputy Chief Accounts Officer and the post of Financial Adviser and Chief Accounts Officer in the Finance Department in the scale of pay of Rs.80000-220000 and above in Government/ Semi Government / Public Sector Undertakings or Autonomous Body with 3 years regular service in the grade will be eligible. The Selection by merit for which the bench mark in overall grading in the Annual Confidential reports will not be below "Very Good"	(i) Joint Secretary of the Ministry of Ports, Shipping and Waterways looking after the charge of PHRD- Chairman. (ii) Chairperson / Deputy Chairperson of the Port -Member. (iii) Any other Port Chairperson or an officer having wide experience in the field to be nominated by the Ministry of Ports, Shipping and Waterways - Member. (iv) Representative of Scheduled caste/ Scheduled Tribes/ Other Backward classes nominated by the Ministry of Ports, Shipping and Waterways.	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF ELECTRONIC DATA PROCESSING WING OF V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or selection-cum seniority or Non selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Assistant Director (Electronics Data Processing)	1	Class I	Rs.50000-160000 (Pre-revised Rs.20600-46500) (Pre-pre revised Rs.9100-250-15100)	Selection by Merit	30	No	Essential: Degree in Computer Engineering/Computer Sciences from a recognised University/Institution OR Degree in Maths/Statistics/ Operational Research/Economics with Post Graduate Diploma in Computer Application/Computer Science/ Information Technology from a recognised University/Institution OR Degree in Engineering with Post Graduate Diploma in Computer Application/Computer Science/Information Technology from a recognised University/Institution. Desirable : i)Post Graduate Degree in Maths / Statistics/Operational Research/Economics or Post Graduate Degree in computer science or Computer Engineering or System or Information System or MIS or Information Technology or Computer application or Business Administration (PG Degree/Diploma) with specialization in system or Information Systems or MIS or Information Technology and allied subjects from a recognised University/Institution. (ii) Two years experience in programming, Electronics Data Processing/System analysis, etc.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion or Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.		
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)		
Age : No Qualification : Yes	2	Upto 31 st December, 2006 By Direct Recruitment : 33 1/3 percentage By Promotion : 66 2/3 percentage After 31 st December, 2006 By Direct Recruitment : 66 2/3 percentage By Promotion : 33 1/3 percentage	Promotion from Data Processing Officer in the scale of pay of Rs.40000-140000 with 3 years regular service in the grade – The existing post of System Analyst in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-revised Rs.20600-46500, Pre-pre revised Rs.9100-15100) will be re-designated as Assistant Director (Electronics Data Processing)	i) Chairperson - Chairman ii) Deputy Chairperson - Member iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs – Member iv) Head of Department in charge of the personnel – Member v)Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribe & Other Backward Classes nominated by the Chairperson			

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF ELECTRONIC DATA PROCESSING WING OF V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or selection-cum seniority or Non selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1) Deputy Director (Electronic Data Processing)	(2) 1	(3) Class I	(4) Rs.50000-160000 (Pre-revised Rs.20600-46500) (Pre-pre revised Rs.10750-300-16750)	(5) Selection by merit	(6) 35	(7) No	(8) Essential: (i) Degree in Computer Engineering/Computer Science from a recognized University /Institution (OR) Degree in Maths/Statistics/ Operational Research /Economics with Post Graduate Diploma in Computer Application/ Computer Science/ Information Technology from a recognized University/Institution (OR) Degree in Engineering with Post Graduate Diploma in Computer Applications / Computer Science / Information Technology from a recognized University / Institution. (ii) Five years experience in Programming/Electronic Data Processing/System Design and Analysis and related fields. Desirable: (i) Post Graduate Degree in Maths/Statistics/ Operational Research/ Economics or Post Graduate Degree in Computer Science or Computer Engineering or Systems or Information System or MIS or Information Technology or Computer application or Business Administration (PG Degree/Diploma) with specialization in Systems or Information Systems or MIS or Information Technology and allied subjects from a recognized University / Institution.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of Recruitment, if by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation absorption grades from which promotion/ deputation/ absorption, to be made	If a Departmental Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age : No Qualification: Yes.	2	By promotion falling which by absorption /deputation, falling both by direct recruitment.	Promotion from Assistant Director (Electronic Data Processing) in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-revised Rs.20600-46500, Pre-pre revised Rs.9100-15100) with 5 years regular service in the grade falling which, Assistant Director (Electronic Data Processing) in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-revised Rs.20600-46500, Pre-pre revised Rs.9100-15100) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (Pre-revised Rs.20600-46500, Pre-pre revised Rs.9100-15100) and Rs. 40000-140000 in the respective discipline of Electronic Data Processing Wing. Absorption/Deputation will be of officers holding the post of Deputy Director (Electronic Data Processing) or Assistant Director (Electronic Data Processing) /Assistant Director (Research) and Deputy Director (Electronic Data Processing) in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-revised Rs.20600-46500, Pre-pre revised Rs.9100-15100) with five years regular service in the grade in Electronic Data Processing Wing /P&R Division in a Major Port Authority.	i) Chairperson - Chairman ii) Deputy Chairperson - Member iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs – Member iv) Head of Department in charge of the personnel – Member v) Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribe & Other Backward Classes nominated by the Chairperson	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF ELECTRONIC DATA PROCESSING WING OF V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or selection-cum seniority or Non selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Senior Deputy Director (Electronic Data Processing)	1	Class I	Rs. 60000-160000 (Pre-revised Rs. 24900-50500) Pre-pre-revised Rs. 13000-350-18250)	Selection by merit	40	No	<p>Essential:</p> <p>(i) Degree in Computer Engineering/Computer Science from a recognized University /Institution (OR) Degree in Maths/Statistics/ Operational Research/Economics with Post Graduate Diploma in Computer Application/ Computer Science/ Information Technology from a recognized University/ Institution (OR) Degree in Engineering with Post Graduate Diploma in Computer Applications/ Computer Science/ Information Technology from a recognized University/Institution.</p> <p>(ii) Nine years experience in Programming/Electric Data Processing/System Design and Analysis and related fields.</p> <p>Desirable:</p> <p>(i) Post Graduate Degree in Maths/Statistics/ Operational Research/ Economics or Post Graduate Degree in Computer Science or Computer Engineering or Systems or Information System or MIS or Information Technology or Computer application or Business Administration (PG Degree/Diploma) with specialization in Systems or Information Systems or MIS or Information Technology and allied subjects from a recognized University/Institution.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption, to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age : No Qualification: Yes.	2	By Promotion falling by absorption/deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Deputy Director (Electronic Data Processing) in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre revised Rs. 10750-16750) with 4 years regular service in the grade falling which, Deputy Director (Electronic Data Processing) in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre revised Rs. 10750-16750) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre revised Rs. 10750-16750) and Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre revised Rs. 9100-15100) in the respective discipline of Electronic Data Processing Wing. Absorption/Deputation will be of officers holding the post of Senior Deputy Director (Electronic Data Processing) or Deputy Director (Research) and Senior Deputy Director (Electronic Data Processing) in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre revised Rs. 10750-16750) with four years regular service in the grade in Electronic Data Processing Wing /P&R Division in a Major Port Authority.	<p>i) Chairperson - Chairman</p> <p>ii) Deputy Chairperson - Member</p> <p>iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member</p> <p>iv) Head of Department in charge of the personnel - Member</p> <p>v) Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribe & Other Backward Classes nominated by the Chairperson</p>	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF ELECTRONIC DATA PROCESSING WING OF V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or seniority or Non selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Assistant Director (Research)	1	Class I	Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500) (Pre-pre revised Rs. 9100-250-15100)	Selection by Merit	30	No	Essential: (i) Degree in Economics or Statistics or Mathematics from a recognised University/Institution Desirable : i) Two years experience in collection, compilation and interpretation of data or in conducting field surveys, investigation etc., ii) Knowledge of Computer operations. iii) Post Graduate Degree/Diploma in Economics or Statistics or Mathematics or Operational Research and allied subjects from a recognised University/Institution.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption grades from which promotion/ deputation/ absorption, to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age : No Qualification : Yes	2	Upto 31 st December, 2006 By Direct Recruitment : 33 1/3 percentage By Promotion : 66 2/3 percentage After 31 st December, 2006 By Direct Recruitment : 66 2/3 percentage By Promotion : 33 1/3 percentage	Promotion from Class III employees in the scale of pay of Rs. 36500-88700 in the respective discipline in Planning and Research Division with five years regular service in the grade. - The existing post of Statistical Research Officer in the pay scale of Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre revised Rs. 9100-15100) will be re-designated as Assistant Director (Research)	i) Chairperson - Chairman ii) Deputy Chairperson - Member iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member iv) Head of Department in charge of the personnel - Member v) Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribe & Other Backward Classes nominated by the Chairperson	

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or selection-cum seniority or Non selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1) Assistant Executive Engineer (Civil)	(2) 15	(3) Class I	(4) 50000 -160000 <i>(Pre-revised Rs. 20 600-46500) (Pre-pre-revised Rs. 9100-250-15100)</i>	(5) Selection by Merit	(6) 30	(7) No	(8) Essential: (i) Degree or equivalent in Civil Engineering from a recognized University/ Institution. Desirable: Two years experience in executive cadre in Planning/Construction/Design/Maintenance preferably of Port and Marine structures in an Industrial/Commercial/ Government Undertakings

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion/Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption, to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age : No Qualification : No, however a Diploma in Civil Engineering from a recognized University/Institution is essential	2	<p>Upto 31st December, 2006 By Direct Recruitment : 33 1/3 percentage By Promotion : 66 2/3 percentage</p> <p>After 31st December, 2006 By Direct Recruitment : 66 2/3 percentage By Promotion : 33 1/3 percentage</p>	Promotion from Assistant Engineer (Civil) in the scale of pay of Rs.40000-140000 with 3 years regular service in the grade.	<p>(13)</p> <p>i) Chairperson - Chairman ii) Deputy Chairperson - Member iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs – Member iv) Head of Department in charge of the personnel – Member v) Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribe & Other Backward Classes nominated by the Chairperson</p>	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF CIVIL ENGINEERING DEPARTMENT IN V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or selection-cum seniority or Non selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1) Executive Engineer (Civil)	(2) 6	(3) Class I	(4) Rs.50000-160000 (Pre-revised pay) Rs. 20600-46500 (Pre-revised pay) Rs. 10750-300-16750 (pre-pre-revised)	(5) Selection by merit	(6) 35	(7) No	(8) <u>Essential:</u> Degree or equivalent in Civil Engineering from a recognized University/Institution <u>Desirable:</u> Five years experience in executive cadre in Planning/Construction/Design/Maintenance preferably of Port and Marine Structures in an Industrial/Commercial/ Government Undertaking.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(9) Age: No Qualifications : No, however a Diploma in Civil Engineering from a recognized University/Institution is essential	(10) 2	(11) By Promotion failing which by absorption/deputation failing both by direct recruitment.	(12) Promotion from Assistant Executive Engineer (Civil) in the scale of pay of Rs. 50000 -160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre-revised Rs. 9100-15100) with 5 years regular service in the grade failing which Assistant Executive Engineer (Civil) in the scale of pay of Rs. 50000 -160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre-revised Rs. 9100-15100) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs.50000 -160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre-revised Rs. 9100-15100) and Rs. 40000-140000 in the respective discipline of Civil Engineering Department. Absorption/deputation will be of Officers holding post of Executive Engineer (Civil) or feeder post with experience as mentioned above in a Major Port Authority.	(13) i) Chairperson - Chairman ii) Deputy Chairperson - Member iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member iv) Head of Department in charge of the personnel - Member v) Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribe & Other Backward Classes nominated by the Chairperson	(14)

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF CIVIL ENGINEERING DEPARTMENT IN V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or selection-cum seniority or Non selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Superintending Engineer (Civil)	1	Class I	Rs. 60000-180000 (Pre-revised Rs. 24900-50500) (Pre-pre revised Rs. 13000-350-18250)	Selection by merit	40	No	Essential: Degree or equivalent in Civil Engineering from a recognized University/Institution Desirable: Nine years experience in executive cadre in Planning/Construction/Design/Maintenance of Port and Marine Structures in an Industrial/Commercial/ Government Undertakings.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age: No Qualifications : No, however a Diploma in Civil Engineering from a recognized University/Institution is essential	2	By Promotion failing which by absorption/deputation failing both by direct recruitment.	Promotion from Executive Engineer (Civil) in the scale of pay of Rs. 50000 -160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre-revised Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade falling which Executive Engineer (Civil) in the scale of pay of Rs. 50000 -160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre-revised Rs.10750-16750) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 50000 -160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre-revised Rs.10750-16750) and Rs. 50000 -160000 (Pre-pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre-revised Rs. 9100-15100) in the respective discipline of Civil Engineering Department. Absorption/deputation will be of Officers holding post of Superintending Engineer (Civil) or the feeder post with experience as mentioned above in a Major Port Authority.	i) Chairperson - Chairman ii) Deputy Chairperson - Member iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member iv) Head of Department in charge of the personnel - Member v) Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribe & Other Backward Classes nominated by the Chairperson	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF CIVIL ENGINEERING DEPARTMENT IN V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or selection-cum seniority or Non selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Deputy Chief Engineer (Civil)	1	Class I	Rs. 80000-220000 (pre-revised 32900-58000) (Pre-pre-revised 16000-400-20800)	Selection by merit	42	No	<u>Essential:</u> Degree or equivalent in Civil Engineering from a recognized University /Institution. <u>Desirable:</u> Twelve years experience in executive cadre in Planning/Construction/Design /Maintenance preferably of Port and Marine structures in an Industrial/ Commercial/ Government Undertaking
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of proba-tion, if any	Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation absorption grades from which promotion/ deputation/ absorption, to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)		
Age: No Qualification : Yes	Not applicable	By absorption through composite method failing which by deputation from other Government organizations and failing both by direct recruitment.	For absorption through composite method, Officers holding the post of Deputy Chief Engineer (Civil) or the post of Superintending Engineer and Deputy Chief Engineer (Civil) in the respective discipline of Civil Engineering Department in the scale of pay of Rs.60000-180000 with 3 years regular service in the grade in a Major Port Authority or Superintending Engineer (Civil) and Deputy Chief Engineer (Civil) in the respective discipline of Civil Engineering Department with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs. 50000 -160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre-revised Rs.10750-16750) and Rs.60000-180000 in the respective discipline of Civil Engineering Department in a Major Port Authority will be eligible. For deputation, officers holding the post of Deputy Chief Engineer (Civil) or Officers holding post of Superintending Engineer and Deputy Chief Engineer (Civil) in the respective discipline of Civil Engineering Department in the scale of pay of Rs.60000-180000 with 3 years regular service in the grade in Government/ Public Undertakings/ Autonomous Bodies will be eligible. The selection is by merit for which bench mark in overall grading in the Annual Confidential Reports will not be below "Very Good".	(i) Chairperson – Chairman (ii) Deputy Chairperson –Member (iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs- Member (iv) Head of Department in charge of the personnel- Member (v) Representative of Scheduled Castes/ Scheduled Tribes and Other Backward classes nominated by the Chairperson			

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF CIVIL ENGINEERING DEPARTMENT IN V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or seniority or Non selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Chief Engineer	1	Class I (Head of Department)	Rs.100000-260000 (Rs. 43200 – 66000 <i>Pre-revised</i> / Rs.18500-450-23900 <i>Pre-pre-revised</i>)	Selection by merit	45	No	Essential: Degree or equivalent in Civil Engineering from a recognized University/Institution. Desirable :- Fifteen years experience in Executive cadre in planning / Construction /Design/Maintenance preferably of Port and Marine structures in an Industrial/Commercial/Government Undertakings.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption grades from which promotion/ deputation/ absorption, to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age: No Qualification : yes	Not applicable	By absorption through composite method failing which by deputation failing both by direct recruitment	For absorption through Composite method, officers holding the post of Chief Engineer or officers holding post in the scale of pay of Rs. 90000-240000 with 2 years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs.80000-220000 with 3 years regular service in the grade in the Civil Engineering Department in a Major Port Authority will be eligible. For Deputation, officers holding the post of Chief Engineer or officers holding the post of Deputy Chief Civil Engineer and the post of Chief Engineer in the Civil Engineering Department in the scale of pay of Rs.80000-220000 above with 3 years regular service in the grade in Government /Public undertakings / Autonomous bodies will be eligible. The Selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the Annual Confidential reports will not be below "Very Good"	(i) Joint Secretary of the Ministry of Ports, Shipping and Waterways looking after the charge of PHRD- Chairman. (ii) Chairperson / Deputy Chairperson of the Port -Member. (iii) Any other Port Chairperson or an officer having wide experience in the field to be nominated by the Ministry of Ports, Shipping and Waterways - Member. (iv) Representative of Scheduled caste/ Scheduled Tribes/ Other Backward classes nominated by the Ministry of Ports, Shipping and Waterways - Member.	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF MECHANICAL ENGINEERING DEPARTMENT IN V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or selection-cum seniority or Non selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Assistant Executive Engineer (Mechanical)	14	Class I	Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500) (Pre-pre-revised Rs. 9100-250-15100)	Selection by Merit	30	No	Essential: Degree or equivalent in Mechanical Engineering from a recognized university/Institution Desirable : Two years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial/Commercial/ Government Undertakings

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of Recruitment or by Deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods.	Whether by Promotion or by Direct	In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption, to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
Age : No Qualification : No, however a Diploma in relevant discipline from a recognized University/ Institution is essential	2	Upto 31 st December, 2006 By Direct Recruitment : 33 1/3 percentage By Promotion : 66 2/3 percentage After 31 st December, 2006 By Direct Recruitment : 66 2/3 percentage By Promotion : 33 1/3 percentage	Promotion from Assistant Engineer (Mechanical) in the scale of pay of Rs. 40000-140000 with 3 years regular service in the grade.	i) Chairperson - Chairman ii) Deputy Chairperson - Member iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs- Member iv) Head of Department in charge of the personnel- Member v) Representative of Scheduled Castes/ Scheduled Tribes and Other Backward classes nominated by the Chairperson		

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF MECHANICAL ENGINEERING DEPARTMENT IN V.O.CHIDAMBARAMANAR PORT AUTHORITY

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or selection-cum seniority or Non selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Executive Engineer (Mechanical)	3	Class I	Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500) (Pre-pre-revised Rs. 10750-300-16750)	Selection by merit	30	No	Essential: Degree or equivalent in Mechanical Engineering from a recognized University/Institution Desirable: Five years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial/Commercial/ Government Undertakings.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation absorption grades from which promotion/ deputation/ absorption, to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age: No Qualifications : No however a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognized University/Institution is essential	2	By Promotion falling which by absorption/deputation failing both by direct recruitment.	Promotion from Assistant Executive Engineer (Mechanical) in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre-revised Rs. 9100-15100) with 5 years regular service in the grade falling which Assistant Executive Engineer (Mechanical) in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre-revised Rs. 9100-15100) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scale of pay of Rs. 40000-140000 in the respective discipline of Mechanical & Electrical Engineering Department. Absorption/deputation will be of Officers holding post of Executive Engineer (Mechanical) in respective discipline or feeder post with 5 years regular service in the grade in a Major Port Authority.	i) Chairperson - Chairman ii) Deputy Chairperson - Member iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs- Member iv) Head of Department in charge of the personnel- Member v) Representative of Scheduled Castes/ Scheduled Tribes and Other Backward classes nominated by the Chairperson	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF MECHANICAL ENGINEERING DEPARTMENT IN V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or seniority or Non selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Deputy Materials Manager	1	Class I	Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500) (Pre-pre-revised Rs.10750-300-16750)	Selection by merit	35	No	Essential: (i) Degree or equivalent in Mechanical / Electrical Engineering from a recognized University/Institution (ii) Five years experience in Executive Cadre in the field of Materials Management/Mechanical Engineering/Electrical Engineering in an Industrial/Commercial/ Government Undertakings. Desirable: Post Graduate Degree/Diploma in Materials Management from a recognized University/ Institution.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of any promotion	Period of probation, if any	Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/absorption and if percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption grades from which promotion/ deputation/ absorption, to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age: No Qualifications : No however a Diploma in relevant discipline from a recognized University/Institution is essential	2	By Promotion falling which by direct recruitment- The lien of the incumbent who is working as Deputy Materials Manager will continuously be retained in the grade of Assistant Executive Engineer (Mechanical)/Executive Engineer (Mechanical) in Mechanical Engineering Department	Promotion from Assistant Executive Engineer (Mechanical/Electrical) in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre-revised Rs. 10750-300-16750) with 5 years regular service in the grade falling which Assistant Executive Engineer (Mechanical/Electrical) in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre-revised Rs. 10750-300-16750) with 2 years regular service in the grade of Assistant Executive Engineer (Mechanical/Electrical) in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre-revised Rs. 10750-300-16750) and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre-revised Rs. 10750-300-16750) in the respective discipline of Materials/Management Division/Mechanical & Electrical Engineering Department OR Diploma Engineers in the scale of pay of Rs. 40000-140000 with 8 years regular service in the grade where the pay scale of Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre-revised Rs. 10750-300-16750) does not exist in that discipline. Absorption/deputation will be of Officers holding post of Deputy Materials Manager or feeder post with 5 years regular service in the grade in a Major Port Authority.	i) Chairperson - Chairman ii) Deputy Chairperson - Member iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs- Member iv) Head of Department in charge of the personnel- Member v) Representative of Scheduled Castes/ Scheduled Tribes and Other Backward classes nominated by the Chairperson	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF MECHANICAL ENGINEERING DEPARTMENT IN V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs)	Whether Selection by merit or Selection-cum-seniority or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Superintending Engineer (Mech)	2	Class I	Rs. 60000-180000 (Pre-revised Rs. 24900-50500) (Pre-pre -revised Rs. 13000-350-18250)	Selection by merit	40	No	Essential: Degree or equivalent in Mechanical/ Electrical, Electronics & Communication Engineering from a recognized University/Institution Desirable: Nine Years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial/ Commercial/ Government Undertaking.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	(9)	Period of probation, if any	Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption, to be made	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
(10)	(11)	(12)	(13)	(14)			
Age: No Qualifications : No , however a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognized University/Institution is essential.	2	By Promotion failing which by absorption/deputation failing both by direct recruitment.	Promotion from Executive Engineer (Mechanical/ Electrical) in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre -revised Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade failing which Executive Engineer (Mechanical/Electrical) in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre -revised Rs.10750-16750) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre -revised Rs.10750-16750) and Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre -revised Rs. 9100-15100) in the respective discipline of Mechanical & Electrical Engineering Department. Absorption/deputation will be of Officers holding post of Superintending Engineer (Mechanical) or feeder post with 4 years regular service in the grade in a Major Port Authority.	i) Chairperson - Chairman ii) Deputy Chairperson - Member iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs- Member iv) Head of Department in charge of the personnel- Member v) Representative of scheduled castes / Scheduled Tribes and other Backward classes nominated by the Chairperson	(14)		

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF MECHANICAL ENGINEERING DEPARTMENT IN V.O.CHIDAMBARAMANAR PORT AUTHORITY

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs)	Whether Selection by merit or Seniority or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Deputy Chief Mechanical Engineer	1	Class I	Rs. 80000-220000 (Pre-revised Rs. 32900-58000) (Pre-pre-revised 16000-400-20800)	Selection by merit	42	No	<u>Essential:</u> A Degree or equivalent in Mechanical/Electrical/Electronics & Communication Engineering from a recognized University /Institution. <u>Desirable:</u> Twelve years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial/ Commercial/ Government Undertaking

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption, to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age: No Qualification : Yes	Not applicable	By absorption through Composite method failing which by deputation from other Government organizations and failing both by direct recruitment.	For absorption through composite method, Officers holding the post of Deputy Chief Mechanical Engineer or the post of Superintending Engineer and Deputy Chief Mechanical Engineer in the respective discipline of Mechanical & Electrical Engineering Department in the scale of pay Rs. 60000-160000 with 3 years regular service in the grade in the respective discipline in a Major Port Authority or Superintending Engineer and officers in the respective discipline of Mechanical and Electrical Engineering Department with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre-revised Rs.10750-16750) and Rs.60000-180000 in the respective discipline in a Major Port Authority will be eligible. For deputation, officers holding the post of Deputy Chief Mechanical Engineer or Officers holding post of Superintending Engineer and officers in the respective discipline of Mechanical & Electrical Engineering Department in the scale of pay of Rs. 60000-180000 with 3 years regular service in the grade in the respective discipline in Government/ Public Undertakings/ Autonomous Bodies etc., will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the Annual Confidential Reports will not be below <i>Very Good</i> .	i) Chairperson - Chairman ii) Deputy Chairperson - Member iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs- Member iv) Head of Department in charge of the personnel- Member v) Representative of scheduled castes / Scheduled Tribes and other Backward classes nominated by the Chairperson	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF MECHANICAL ENGINEERING DEPARTMENT IN V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs)	Whether Selection by merit or Seniority or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Chief Mechanical Engineer	1	Class I (Head of Department)	Rs.100000- 260000 (Rs. 43200 – 66000 pre-revised / Rs.18500-450-23900 pre-revised)	Selection by merit	45	No	<p>Essential:</p> <p>(i) Degree or equivalent in Mechanical/Electrical/Electronics & Communication Engineering / Naval Architecture from a recognized University/ Institution or MOT First Class Motor Certificate issued under Merchant Shipping Act, 1958</p> <p>(ii) Fifteen years experience in managerial capacity dealing with Mechanical/Electrical/Marine/Electronics Engineering works, Out of which eight years experience shall be in workshops undertaking maintenance of cargo handling equipments/electrical installation/ship repairs in any Major Port Authority/ Industrial / Commercial / Government Undertakings.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation absorption grades from which promotion/ deputation/ absorption, to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age: No Qualification : yes	Not applicable	By absorption through composite method failing which by deputation failing both by direct recruitment	For absorption through composite method, officers holding the post of Chief Mechanical Engineer or officers holding post in the scale of Rs. 90000 – 240000 with 2 years regular service in the grade of officers holding post in the scale of Rs. 80000-220000 with 3 years regular service in the grade in the Mechanical and Electrical Engineering Department and Marine Department (applicable to categories of Marine Engineers only) in a Major Port Authority will be eligible. For Deputation, officers holding Chief Mechanical Engineer or officers holding post of Deputy Chief Mechanical Engineer and officers in the Mechanical and Electrical Engineering Departments in the scale of pay of Rs.80000-220000 and above with 3 years regular service in the grade in Government /Public undertakings / Autonomous bodies etc., will be eligible. The Selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the Annual Confidential reports will not be below Very Good .	<p>(i) Joint Secretary of the Ministry of Ports, Shipping and Waterways looking after the charge of PHRD- Chairman.</p> <p>(ii) Chairperson / Deputy Chairperson of the Port -Member.</p> <p>(iii) Any other Port Chairperson or an officer having wide experience in the field to be nominated by the Ministry of Ports, Shipping and Waterways - Member.</p> <p>(iv) Representative of Scheduled caste/ Scheduled Tribes/ Other Backward classes nominated by the Ministry of Ports, Shipping and Waterways</p>	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF MECHANICAL ENGINEERING DEPARTMENT IN V.O.CHIDAMBARAMANAR PORT AUTHORITY

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs)	Whether Selection by merit or Seniority or Non-seniority or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Assistant Executive Engineer (Electrical)	4	Class I	Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500) (Pre-pre-revised Rs. 9100-250-15100)	Selection by Merit	30	No	<u>Essential:</u> Degree or equivalent in Electrical/ Electronics and Communication Engineering from a recognized University/ Institution. <u>Desirable :</u> Two years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial/Commercial/ Government Undertakings

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation absorption grades from which promotion/ deputation/ absorption, to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age : No Qualification : No, however a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognized University/Institution is essential	2	Upto 31 st December, 2006 By Direct Recruitment : 33 1/3 percentage By Promotion : 66 2/3 percentage After 31 st December, 2006 By Direct Recruitment : 66 2/3 percentage By Promotion : 33 1/3 percentage	Promotion from Assistant Engineer (Electrical) in the scale of pay of Rs.40000-140000 with 3 years regular service in the grade.	i) Chairperson - Chairman ii) Deputy Chairperson -Member iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs- Member iv) Head of Department in charge of the personnel- Member v) Representative of scheduled castes / Scheduled Tribes and other Backward classes nominated by the Chairperson	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF MECHANICAL ENGINEERING DEPARTMENT IN V.O.CHIDAMBARAMANAR PORT AUTHORITY

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs)	Whether Selection by merit or Selection- cum- seniority or Non- seniority or Non- selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Executive Engineer (Electrical)	1	Class I	Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500) (Pre-pre –revised Rs.10750-300-16750)	Selection by merit	30	No	<u>Essential:</u> Degree or equivalent in Electrical/Electronics and Communication Engineering from a recognized University/Institution <u>Desirable:</u> Five years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial/Commercial/ Government Undertaking.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation absorption grades from which promotion/ deputation/ absorption, to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age: No Qualifications : No, however a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognized University/Institution is essential	2	By Promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Assistant Executive Engineer (Electrical) in the scale of pay of Rs.50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre –revised Rs.9100-15100) with 5 years regular service in the grade failing which Assistant Executive Engineer (Electrical) in the scale of pay of Rs. 50000-160000(Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre –revised Rs.9100-15100) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs. 40000-140000 in the respective discipline of Mechanical & Electrical Engineering Department. Absorption/deputation will be of Officers holding the post of Executive Engineer (Electrical) in respective discipline or feeder post with 5 years regular service in the grade in a Major Port Authority.	i) Chairperson - Chairman ii) Deputy Chairperson -Member iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs- Member iv) Head of Department in charge of the personnel- Member v) Representative of scheduled castes / Scheduled Tribes and other Backward classes nominated by the Chairperson	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF TRAFFIC DEPARTMENT IN V.O.CHIDAMBARAMANAR PORT AUTHORITY

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs)	Whether Selection by merit or Seniority or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Assistant Traffic Manager Grade I	4+1* (The additional posts would be abolished as and when it falls vacant by way of retirement, death, resignation, promotion etc. of the incumbent)	Class I	Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs.20600-46500) (Pre-pre revised Rs.9100-250-15100)	Selection by merit	30	No	Essential: A degree from a recognized University. Desirable: Two years Executive experience in operations/Railway Transportation in an Industrial/ Commercial/ Government Undertaking Shipping/Cargo in an Industrial/

(Amendment vide G.S.R.No.1051(E) dated 09.11.2016)

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption grades from which promotion/ deputation/ absorption, to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age: No Qualifications : Yes	2	Upto 31 st December, 2006 By Direct Recruitment : 33 1/3 percentage By Promotion : 66 2/3 percentage After 31 st December, 2006 By Direct Recruitment : 66 2/3 percentage By Promotion : 33 1/3 percentage	Promotion from Assistant Traffic Manager Gr. II in the Scale of Pay of Rs. 40000-140000 with 3 years regular service in the grade - Existing post of Wharf Superintendent in the Scale of Pay of Rs. 40000-140000 will be re-designated as Assistant Traffic Manager Gr. II. Existing post of Assistant Traffic Manager in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs.20600-46500, Pre-pre revised Rs.9100-15100) will be re-designated as Assistant Traffic Manager Gr. I	i) Chairperson - Chairman ii) Deputy Chairperson -Member iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs- Member iv) Head of Department in charge of the personnel- Member v) Representative of Scheduled Castes / Scheduled Tribes and Other Backward classes nominated by the Chairperson	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF TRAFFIC DEPARTMENT IN V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs)	Whether Selection by merit or Selection-cum-seniority or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Senior Assistant Traffic Manager	2	Class I	Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs.20600-46500) (Pre-pre-revised Rs.10750-300-16750)	Selection by merit	35	No	<u>Essential:</u> (I) A degree from a recognized University. (II) Five years experience in Shipping/Cargo operations/ Railway Transportation in Executive cadre in an Industrial/Commercial/Government Undertakings.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption grades from which promotion/ deputation/ absorption, to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age: No Qualifications : yes	2	By Promotion failing which by absorption/deputation failing both by direct recruitment.	Promotion from Assistant Traffic Manager Grade I in the Scale of Pay of Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs.20600-46500, Pre-pre revised Rs.9100-15100) with 5 years regular service in the grade failing which Assistant Traffic Manager Grade I in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs.20600-46500, Pre-pre revised Rs.9100-15100) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs.20600-46500, Pre-pre revised Rs.9100-15100) and Rs. 40000-140000 in the respective discipline of Traffic Department. Absorption/deputation will be of Officers holding the post of Sr. Assistant Traffic Manager or post of Assistant Traffic Manager Grade I in the scale of pay Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs.20600-46500, Pre-pre revised Rs.9100-15100) with 5 years regular service in the grade in a Major Port Authority. Existing post of Deputy Traffic Manager in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs.20600-46500, Pre-pre revised Rs.10750-16750) will be re-designated as Senior Assistant Traffic Manager.	i) Chairperson - Chairman ii) Deputy Chairperson - Member iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs- Member iv) Head of Department in charge of the personnel- Member v) Representative of scheduled castes / Scheduled Tribes and other Backward classes nominated by the Chairperson	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF TRAFFIC DEPARTMENT IN V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs)	Whether Selection by merit or Selection-cum-seniority or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Deputy Traffic Manager	1+1* (The additional posts would be abolished as and when it falls vacant by way of retirement, death, resignation, promotion etc. of the incumbent))	Class I	Rs.60000-180000 (Pre-revised Rs.24900-50500) (Pre-pre revised Rs.130000-350-18250)	Selection by merit	40	No	Essential: (i) A degree from a recognized University. (ii) Nine years experience in Shipping/Cargo operations/ Railway Transportation in Executive cadre in an Industrial/Commercial/Government Undertaking

(Amendment vide G.S.R.No.1051(E) dated 09.11.2016)

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption grades from which promotion/ deputation/ absorption, to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age: No Qualifications : yes	2	By promotion failing which by absorption /deputation failing both by Direct Recruitment	Promotion from Senior Assistant Traffic Manager in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs.20600-46500, Pre-pre revised Rs. 10750-16750) with 4 years regular service in the grade failing which Senior Assistant Traffic Manager in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs.20600-46500, Pre-pre revised Rs. 10750-16750) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs.20600-46500, Pre-pre revised Rs. 10750-16750) and Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs.20600-46500, Pre-pre revised Rs.9100-15100) in the respective discipline of Traffic Department. Absorption /deputation will be of officers holding the post of Deputy Traffic Manager or posts of Senior Assistant Traffic manager in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs.20600-46500, Pre-pre revised Rs. 10750-16750) with 4 years regular service in the grade in a Major Port Authority.	i) Chairperson - Chairman ii) Deputy Chairperson -Member iii)Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs- Member iv)Head of Department in charge of the personnel- Member v) Representative of scheduled castes / Scheduled Tribes and other Backward classes nominated by the Chairperson	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF TRAFFIC DEPARTMENT IN V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs)	Whether Selection by merit or Selection-cum-seniority or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Senior Deputy Traffic Manager <i>(The additional posts would be abolished as and when it falls vacant by way of retirement, death, resignation, promotion etc. of the incumbent)</i>	1+1*	Class I	Rs. 80000-220000 <i>(Pre-revised Rs. 32900-58000) (Pre-pre revised Rs.16000-400-20800)</i>	Selection by merit	42	No	Essential: (i) A degree from a recognized University. (ii) Twelve years experience in Shipping/Cargo operations/ Railway Transportation in Executive cadre in an Industrial/Commercial/Government Undertaking

(Amendment vide G.S.R.No.1051(E) dated 09.11.2016)

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of Recruitment, if Whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption, to be made	If a Departmental Committee exists what is its composition	Promotion what is its Commission is to be consulted in making recruitment	Circumstances in which Union Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(14)
Age: No Qualifications : yes	Not applicable	By Composite method failing which by Deputation from other Government Organizations and failing both by Direct Recruitment	For absorption through Composite method, Officers holding the post of Senior Deputy Traffic Manager or the post of Deputy Traffic Manager and officers in the respective discipline of Traffic Department in the scale of Pay of Rs. 60000-180000 with 3 years regular service in the grade in the respective discipline in a Major port Authority or Deputy Traffic Manager and officers in the respective discipline of Traffic Department with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500, Pre-pre revised Rs.10750-16750) and Rs. 60000-180000 in the respective discipline of Traffic Department in a Major Port Authority will be eligible. For Deputation, Officers holding the post of Senior Deputy Traffic Manager or Officers holding the post of Deputy Traffic Manager and Officers in the respective discipline of Traffic Department in the scale of pay of Rs. 60000-180000 with three years regular service in the grade in the respective discipline in Government/ Semi Government / Public Undertakings/Autonomous bodies etc., will be eligible. The Selection is by Merit for which the benchmark in overall grading in the Annual Confidential Reports will not be below "Very Good".	i) Chairperson - Chairman ii) Deputy Chairperson -Member iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs- Member iv) Head of Department in charge of the personnel- Member v) Representative of Scheduled Castes / Scheduled Tribes and other Backward classes nominated by the Chairperson		

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF TRAFFIC DEPARTMENT IN V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs)	Whether Selection by merit or Seniority or Non-seniority or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Traffic Manager	1	Class I (Head of Department)	<i>Rs. 100000-260000</i> (<i>Rs. 43200 – 66000</i> <i>pre-revised</i> <i>Rs.18500-450-23900</i> <i>pre-pre-revised</i>)	Selection by merit	45	No	Essential: (i) A degree from a recognized University. (ii) Fifteen years experience in Shipping/Cargo Operations/Railway Transportation in Executive cadre in an Industrial/Commercial/Government Undertaking.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	(9)	Period of probation, if any	Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation absorption grades from which promotion/ deputation/ absorption, to be made	(12)		If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition
Age: No Qualification : Yes		(10)	(11)				(13)
		Not applicable	By absorption through composite method failing which by deputation and failing both by direct recruitment.	For absorption through composite method, Officers holding the post of Traffic Manager or Officers holding post in scale of <i>Rs. 90000-240000</i> with 2 years regular service in the grade or officers holding post in the scale of <i>Rs.80000-220000</i> with 3 years regular service in the grade in the Traffic Department in a Major Port Authority will be eligible. For deputation, officers holding the post of Traffic Manager or Officers holding post of Senior Deputy Traffic Manager and Officers in the Traffic Department in the scale of pay of <i>Rs.80000-220000</i> and above with three years regular service in the grade in Government/ Public Undertakings / Autonomous Bodies etc., will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the Annual Confidential Reports will not be below "Very Good"			(14)
							(i) Joint Secretary of the Ministry of Ports, Shipping and Waterways looking after the charge of PHRD- Chairman. (ii) Chairperson / Deputy Chairperson of the Port -Member. (iii) Any other Port Chairperson or an officer having wide experience in the field to be nominated by the Ministry of Ports, Shipping and Waterways - Member. (iv) Representative of Scheduled caste/ Scheduled Tribes/ Other Backward classes nominated by the Ministry of Ports, Shipping and Waterways - Member.

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF (DECK SIDE) OF MARINE DEPARTMENT IN V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs)	Whether Selection by merit or Selection- cum- seniority or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Pilot	3	Class I	Rs. 70000-200000 (Pre-revised Rs. 29100-54500) (Pre-pre-revised 14500-350-18700)	Not applicable	40	No	Essential: (i) Must hold a certificate of competency as master of foreign going ship issued by the Ministry of Ports, Shipping and Waterways , Government of India or an equivalent qualification recognized by the Ministry of Ports, Shipping and Waterways , Government of India (ii) One year post qualification experience as Master/Chief Officer of a foreign going ship

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption grades from which promotion/ deputation/ absorption, to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Not applicable	2	By Direct Recruitment	Not applicable	i) Chairperson - Chairman ii) Deputy Chairperson -Member iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs- Member iv) Head of Department in charge of the personnel- Member v) Representative of scheduled castes / Scheduled Tribes and other Backward classes nominated by the Chairperson	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF (DECK SIDE) OF MARINE DEPARTMENT IN V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs)	Whether Selection by merit or Selection-cum-seniority or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Harbour Master	1	Class I	Rs. 90000-240000 (Pre-revised Rs. 36600-62000) (Pre-Pre-revised 17500-400-22300)	Selection by Merit	45	No	<p><u>Essential:</u></p> <p>(i) Must hold a certificate of competency as master of foreign going ship issued by the Ministry of Ports, Shipping and Waterways, Government of India or an equivalent qualification recognized by the Ministry of Ports, Shipping and Waterways, Government of India.</p> <p>(ii) Must hold Pilot license and have six years experience either as Master of Foreign Going Ship or in Piloting or Cumulative.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption, to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age : No Qualification : yes	Not applicable	By absorption through composite method, failing which by deputation and failing both by Direct Recruitment	For absorption by composite method officers holding the post of Harbour Master or Pilot in the scale of pay of Rs.70000-200000 and above with five years regular service in the grade in a Major Ports are eligible. For deputation officers holding the post of Harbour Master or holding Pilot post and deck side officers in the scale of pay of Rs.70000-200000 with experience as mentioned above in Government/Public Sector Undertakings/Autonomous bodies will be eligible. The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the Annual confidential Reports will not be below "Very Good".	i) Chairperson - Chairman ii) Deputy Chairperson - Member iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs- Member iv) Head of Department in charge of the personnel- Member v) Representative of scheduled castes / Scheduled Tribes and other Backward classes nominated by the Chairperson	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF (DECK SIDE) OF MARINE DEPARTMENT IN V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs)	Whether Selection by merit or Seniority or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Deputy Conservator	1	Class I (Head of Department)	Rs.100000-260000 (Rs. 43200 – 66000 pre-revised/ Rs.18500-450-23900 pre-pre-revised)	Selection by merit	48	No	Essential: (i) Must hold a certificate of competency as master of foreign going ship issued by the Ministry of Ports, Shipping and Waterways , Government of India or an equivalent qualification recognized by the Ministry of Ports, Shipping and Waterways , Government of India. (ii) Must hold pilot license and have eight years experience either as Master of Foreign Going Ship or in piloting or cumulative.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	(9)	Period of probation, if any	Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	(11)	In case of recruitment by promotion/ deputation absorption grades from which promotion/ deputation/ absorption, to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
		(10)		(12)		(13)	(14)
Age: No Qualification : yes		Not applicable	By absorption through composite method, failing which by deputation and failing both by direct recruitment.	For absorption by composite method Officers holding the post of Deputy Conservator or holding post of Harbour Master in the scale of pay of Rs. 90000-240000 with two years regular service in the grade in a Major Port Authority will be eligible. For deputation officers holding the post of Deputy Conservator or holding Harbour Master and deck side officers in the scale of pay of Rs. 90000-240000 and above with two years regular service in the grade in Government/Semi Government /Public Sector Undertakings / Autonomous bodies will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the Annual Confidential Reports will not be below "Very Good".		(i) Joint Secretary of the Ministry of Ports, Shipping and Waterways looking after the charge of PHRD-Chairman. (ii) Chairperson / Deputy Chairperson of the Port - Member. (iii) Any other Port Chairperson or an officer having wide experience in the field to be nominated by the Ministry of Ports, Shipping and Waterways - Member. (iv) Representative of Scheduled caste/ Scheduled Tribes/ Other Backward classes nominated by the Ministry of Ports, Shipping and Waterways - Member.	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF MARINE ENGINEERS OF MARINE DEPARTMENT IN V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs)	Whether Selection by merit or Selection- cum- seniority or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Marine Engineer	4	Class I	Rs. 70000-200000 (Pre-revised Rs. 29100-54500) (Pre-pre-revised 14500-350-18750)	Not applicable	40	No	(i) MOT First Class Motor Certificate issued under Merchant, Shipping Act, 1958 (ii) One year post qualification experience as Chief Engineer/ Second Engineer on board a foreign going ship.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption/ to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Not applicable	2	By Direct Recruitment	Not applicable	i) Chairperson - Chairman ii) Deputy Chairperson -Member iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs- Member iv) Head of Department in charge of the personnel- Member v) Representative of Scheduled Castes / Scheduled Tribes and other Backward classes nominated by the Chairperson	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF MARINE ENGINEERS OF MARINE DEPARTMENT IN V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs)	Whether Selection by merit or Seniority or Non-seniority or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Senior Marine Engineer	2	Class I	Rs. 80000-220000 (Pre-revised) Rs.32900-56000 (Pre-pre-revised) 16000-400-20800)	Selection by Merit	44	No	(i) MOT First Class Motor Certificate issued under Merchant, Shipping Act, 1958 (ii) Four years experience as Chief Engineer or five years combined experience as Chief Engineer and Second Engineer on board a foreign going ship.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption grades from which promotion/ deputation/ absorption, to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age : No Qualification : yes	Not applicable	By Promotion failing which by absorption/deputation failing both by direct recruitment	Promotion from the post of Marine Engineer in the scale of pay of Rs.70000-200000 with four years regular service in the grade. Absorption/deputation will be of officers holding the post of Senior Marine Engineer or officers with four years regular service in the post of Marine Engineer in the scale of pay of Rs.70000-200000 in any Major Port Authority. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the Annual confidential Reports will not be below "Very Good".	i) Chairperson - Chairman ii) Deputy Chairperson - Member iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs- Member iv) Head of Department in charge of the personnel- Member v) Representative of Scheduled Castes / Scheduled Tribes and other Backward classes nominated by the Chairperson	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF MEDICAL DEPARTMENT IN V.O.CHIDAMBARAMANAR PORT AUTHORITY

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs)	Whether Selection by merit or Selection- cum- seniority or Non- selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Medical Officer	3	Class-I	Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500) (Pre-pre revised Rs.9100-250-15100)	Not applicable	35	No	Essential: (i)M.B.B.S Degree from a recognized University or for Medical Officer (Dental), B.D.S Degree of a recognized University. (ii) One year experience in a Hospital, after completion of internship of one year. Desirable: A Post Graduate medical degree from a recognized University.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption grades from which promotion/ deputation/ absorption, to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Not applicable	2	By direct recruitment.	Not applicable	i) Chairperson - Chairman ii) Deputy Chairperson -Member iii)Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs- Member iv)Head of Department in charge of the personnel- Member v) Representative of Scheduled Castes / Scheduled Tribes and other Backward classes nominated by the Chairperson	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF MEDICAL DEPARTMENT IN V.O.CHIDAMBARAMANAR PORT AUTHORITY

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs)	Whether Selection by merit or Seniority or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Senior Medical Officer (General duty)	3	Class-I	Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500) (Pre-pre revised Rs.10750-300-16750)	Selection by merit	40	No	Essential: (i)M.B.B.S Degree from a recognized University or for Medical Officer (Dental), B.D.S Degree of recognized University. (ii) Five years experience in a Hospital, after completion of internship of one year. Desirable: A Post Graduate medical degree from a recognized University.

Whether educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption grades from which promotion/ deputation/ absorption, to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age: No Qualification: Yes	2	By promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Medical officer in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre revised Rs.9100-15700) with 5 years regular service in the grade. Absorption/deputation will be of officers holding the post of Senior Medical Officer (General Duty) or feeder post with 5 years experience in the grade in a Major Port Authority.	i) Chairperson - Chairman ii) Deputy Chairperson - Member iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs- Member iv) Head of Department in charge of the personnel- Member v) Representative of Scheduled Castes / Scheduled Tribes and other Backward classes nominated by the Chairperson	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF MEDICAL DEPARTMENT IN V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs)	Whether Selection by merit or Seniority or Non-seniority or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Senior Medical Officer (Specialist)	1	Class-I	Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500) (Pre-pre revised Rs.10750-300-16750)	Not applicable	40	No	Essential: (i)M.B.B.S Degree from a recognized University or for Senior Medical Officer (Dental), B.D.S Degree from a recognized University. (ii) A Post graduate (PG) Medical Degree or PG Medical Diploma in the specified Speciality from a recognized university (iii) Post qualification experience of three years in case of PG Degree holders and 5 years experience in case of PG Diploma holders in the relevant field of specialization in a reputed hospital.

Amendment Col. No.8 vide GSR No. 1052(E), dated 09/11/2016

Whether educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption grades from which promotion/ deputation/ absorption, to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Not applicable	2	By Direct recruitment	Not applicable – In the first instance, Medical Officer having post Graduate qualification in the relevant field will be considered for appointment failing which the post will be filled by open advertisement.	i) Chairperson - Chairman ii) Deputy Chairperson -Member iii)Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs- Member iv)Head of Department in charge of the personnel-Member v) Representative of scheduled castes / Scheduled Tribes and other Backward classes nominated by the Chairperson	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF MEDICAL DEPARTMENT IN V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs)	Whether Selection by merit or Seniority or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Deputy Chief Medical Officer (General duty)	1	Class-I	Rs.60000-180000 (Pre-revised Rs. 24900-50500) (Pre-pre revised 13000-350-18250)	Selection by merit	42	No	<p>Essential: (i)M.B.B.S Degree from a recognized University or for Deputy Chief Medical Officer (Dental), B.D.S Degree of recognized University. (ii) Nine years experience in a Hospital, after completion of internship of one year.</p> <p>Desirable: A Post Graduate medical degree from a recognized University.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation absorption grades from which promotion/ deputation/ absorption, to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age: No Qualification: Yes	2	By promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Senior Medical officer (General duty) in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre revised Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade falling which Senior Medical Officer (General Duty) with 2 years regular service in the grade in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre revised Rs.10750-16750) and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre revised Rs.9100-15100) and Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre revised Rs.10750-16750).	i) Chairperson - Chairman ii) Deputy Chairperson -Member iii)Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs- Member iv)Head of Department in charge of the personnel-Member v) Representative of scheduled castes / Scheduled Tribes and other Backward classes nominated by the Chairperson	
		Absorption/deputation will be of officers holding the post of Deputy Chief Medical Officer(General Duty) or feeder post with 4 years experience in the grade in a Major Port Authority.			

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF MEDICAL DEPARTMENT IN V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs)	Whether Selection by merit or Selection- cum- seniority or Non- selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Deputy Chief Medical Officer (Specialist)	1	Class-I	Rs.60000-180000 (Pre-revised Rs. 24900-50500) (Pre-pre revised 13000-350-18250)	Selection by merit	42	No	Essential: (i)M.B.B.S Degree from a recognized University (ii) A post graduate (PG) Medical Degree or PG Medical Diploma in the specified speciality from a recognized university. (iii) Post qualification experience of seven years in case of PG Degree holders and 9 years experience in case of PG Diploma holders in the relevant field of specialization in a reputed hospital

Amendment Col. No.8 vide GSR No. 1052(E), dated 09/11/2016

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption grades from which promotion/ deputation/ absorption, to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age: No Qualification: Yes	2	By promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Senior Medical officer (Specialist) in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre revised Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade failing which Senior Medical Officer (General Duty) with Post Graduate qualification in the relevant field and 4 years regular service in the grade. Absorption/deputation will be of officers holding the post of Deputy Chief Medical Officer(Specialist) or holding the post of Senior Medical Officer (Specialist) in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre revised Rs.10750-16750) with 4 years experience in the grade in a Major Port Authority.	i) Chairperson - Chairman ii) Deputy Chairperson -Member iii)Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs- Member iv)Head of Department in charge of the personnel- Member v) Representative of Scheduled Castes / Scheduled Tribes and other Backward classes nominated by the Chairperson	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF MEDICAL DEPARTMENT IN V.O.CHIDAMBARAMANAR PORT AUTHORITY

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs)	Whether Selection by merit or Selection-cum-seniority or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Senior Deputy Chief Medical Officer	1	Class I	Rs.80000-220000 (Pre-revised Rs.32900-58000) (Pre-pre revised 16000-400-20800)	Selection by merit	45	No	Essential: (i) M.B.B.S Degree from a recognized University (ii) A Post graduate (PG) Medical Degree or PG Medical Diploma in the specified specialty from a recognized university. (iii) Post qualification experience of 10 years in case of PG Degree holders and 12 years experience in case of PG Diploma holders in the relevant field of specialization in a reputed hospital."

Amendment Col. No.8 vide GSR No. 1052(E), dated 09/11/2016				
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption, to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Age: No Qualifications : yes	Not applicable	By absorption through Composite method failing which by deputation from other Government organizations and failing both by direct recruitment	For absorption through Composite method, Officers holding the post of Senior Deputy Chief Medical Officer or holding the post of Deputy Chief Medical Officer (Specialist) and Specialist Medical Officers in Medical Department in the scale of pay of Rs.60000-180000 with 3 years regular service in the grade in a Major Port Authority or Deputy Chief Medical Officer (Specialist) and Specialist Medical Officers in Medical Department with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs.20,600-46,500, Pre-pre revised Rs.10750-16750) and Rs.60000-180000 in a Specialist cadre of Medical Department in a Major Port Authority will be eligible. For deputation Officers holding Senior Deputy Medical Officer or holding the post of Deputy Chief Medical Officer (Specialist) and specialist Medical Officers in the scale of pay of Rs.60000-180000 in Medical Department in Government/Semi Government/Public Sector Undertakings/Autonomous bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the Annual Confidential Reports will not be below "Very Good".	i) Chairperson - Chairman ii) Deputy Chairperson - Member iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs- Member iv) Head of Department in charge of the personnel- Member v) Representative of scheduled castes / Scheduled Tribes and other Backward classes nominated by the Chairperson
				Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF MEDICAL DEPARTMENT IN V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs)	Whether Selection by merit or Selection- cum- seniority or Non- selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Chief Medical Officer	1	Class I	Rs. 100000-260000 (Rs.43200-66000 pre-revised / Rs.18500-450-23900 pre-pre-revised)	Selection by merit	50	No	Essential: i) M.B.B.S Degree from a recognized University ii) A Post graduate (PG) Medical Degree or PG Medical Diploma in the specified speciality from a recognized university. iii) Post qualification experience of thirteen years in case of PG Degree holders and 15 years experience in case of PG Diploma holders in the relevant field of specialization in a reputed hospital.”
Amendment Col. No.8 vide GSR No. 1052(E), dated 09/11/2016							
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation absorption grades from which promotion/ deputation/ absorption, to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)		
Age: No Qualification : yes	Not applicable	By absorption through composite method failing which by deputation failing both by direct recruitment.	For absorption through composite method, Officers holding Chief Medical Officer or holding the post in the scale of Rs.90000-240000 with two years regular service in the grade or officers holding post in the scale of Rs. 80000-220000 with 3 years regular service in the grade in the Medical Department in a Major Port Authority will be eligible. For deputation Officers holding Chief Medical Officer or holding post of Senior Deputy Chief Medical Officer and Officers specialist posts in the scale of pay of Rs. 80000-220000 and above in the Medical Department with three years regular service in the grade in Government/Semi Government/ Public Sector Undertakings/ Autonomous bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the Annual Confidential Reports will not be below “Very Good”	(i) Joint Secretary of the Ministry of Ports, Shipping and Waterways looking after the charge of PHRD-Chairman. (ii) Chairperson / Deputy Chairperson of the Port -Member. (iii) Any other Port Chairperson or an officer having wide experience in the field to be nominated by the Ministry of Ports, Shipping and Waterways - Member. (iv) Representative of Scheduled caste/ Scheduled Tribes/ Other Backward classes nominated by the Ministry of Ports, Shipping and Waterways - Member.			

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF VIGILANCE DEPARTMENT IN V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs)	Whether Selection by merit or Seniority or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Deputy Chief Vigilance Officer	1	Class I	Rs. 60000-180000 (pre-revised Rs.24900-50500) (pre-pre-revised Rs.13000-350-18250)	Selection by merit	Not applicable	No	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation absorption grades from which promotion/ deputation/ absorption, to be made	If a Departmental Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Not applicable	2	By deputation	Deputation from officers of Major Port Authorities holding analogous posts or officers holding posts in the pay scale of Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500, Pre-pre-revised Rs. 10750-16750) with 3 years regular service in the grade in Major Port Authorities failing which from officers of the Central Govt./ State Govt./ PSUs/Autonomous Bodies with similar grade.	i) Chairperson - Chairman ii) Deputy Chairperson -Member iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs- Member iv) Head of Department in charge of the personnel- Member v) Representative of scheduled castes / Scheduled Tribes and other Backward classes nominated by the Chairperson	

(Amendment G.S.R.No.661(E) dated 05.07.2016)

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF VIGILANCE DEPARTMENT IN V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs)	Whether Selection by merit or Selection- cum- seniority or Non- selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Chief Vigilance Officer	1	Class I (Head of Department)	Rs.160000-290000 (pre-revised 43200-66000)(Pre-pre-revised Rs.18500-450-23900)	Selection by merit	Not applicable	No	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption, to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)		
Not applicable	Not applicable	By deputation of officers of All India/Central Services	Officers who are eligible for appointment at the level of Deputy Secretary/Director in Government of India – Deputation will normally be for a period of 3 years and in any case not to exceed five years.	(i) Joint Secretary of the Ministry of Ports, Shipping and Waterways looking after the charge of PHRD- Chairman. (ii) Chairperson / Deputy Chairperson of the Port - Member. (iii) Any other Port Chairperson or an officer having wide experience in the field to be nominated by the Ministry of Ports, Shipping and Waterways - Member. (iv) Representative of Scheduled Caste/ Scheduled Tribes/ Other Backward classes nominated by the Ministry of Ports, Shipping and Waterways Member.			

RECRUITMENT RULES OF HINDI OFFICER (CLASS I POSTS) IN V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs)	Whether Selection by merit or Seniority or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Hindi Officer Cum -Senior Assistant Secretary	1	Class I	Rs.50000-160000 (Pre-revised Rs.20600-46500) (Pre-Pre-revised Rs.9100-250-15100)	Selection by merit	30	No	Master Degree of a recognized University in Hindi with English as a subject at the degree level OR Master Degree of a recognized University in English with Hindi as a subject at the degree level. OR Master Degree of a recognized University in any subject other than Hindi/English with Hindi and English as subjects at the degree level. Desirable Adequate knowledge of Tamil

Whether educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation absorption grades from which promotion/ deputation/ absorption, to be made	If a Departmental Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age : No Qualification: Relaxable upto Degree level	2	By absorption/ deputation failing which by direct recruitment	Absorption/deputation will be of Officers holding the Hindi Officer or Officers holding the posts in the scale of Rs.40000-140000 with five years regular service in the grade in a Major Port Authority.	i) Chairperson - Chairman ii) Deputy Chairperson -Member iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs- Member iv) Head of Department in charge of the personnel- Member v) Representative of scheduled castes / Scheduled Tribes and other Backward classes nominated by the Chairperson	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF FINANCE DEPARTMENT IN V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs)	Whether Selection by merit or Seniority or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Cost Accounts Officer	1	Class I	Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs. 20600-46500) (Pre-pre-revised Rs. 9100-250-15100)	Selection by merit	30	No	Essential: (i) Member of Institute of Chartered Accountants of India OR of Institute of Cost and Works Accountants of India. Desirable: Two years experience in Executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial/Commercial/Government Undertakings.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion or Deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption from which promotion/ deputation/ absorption, to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age : No Qualification: No, however, Inter Mediate Examination conducted by the Institute of Chartered Accountants of India or the Institute of Cost and Works Accountants of India is essential	2	Upto 31 st December, 2006 By Direct Recruitment : 33 1/3 percentage By Promotion : 66 2/3 percentage After 31 st December, 2006 By Direct Recruitment : 66 2/3 percentage By Promotion : 33 1/3 percentage	Promotion from Junior Cost Accounts Officer in the Scale of pay of Rs.40000-140000 with 3 years regular service in the grade.	i) Chairperson - Chairman ii) Deputy Chairperson - Member iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs- Member iv) Head of Department in charge of the personnel- Member v) Representative of Scheduled Castes / Scheduled Tribes and other Backward classes nominated by the Chairperson	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS (DESK SIDE) OF MARINE DEPARTMENT IN V.O.CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs)	Whether by Selection-seniority or selection post	Whether merit or cum-Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	
Assistant Marine Officer	2	Class I	Rs. 50000-160000 (Pre-revised Rs.20600-46500) (Pre-pre-revised Rs. 9100-250-15100)	Selection by merit	30	No		<p>Essential:</p> <p>1. Should have passed the Matriculation examination or its equivalent.</p> <p>2. (i) Certificate of Competency as Master of a Home Trade ship granted by Ministry of Ports, Shipping and Waterways</p> <p>OR</p> <p>(ii) Certificate of Competency as Second mate foreign going ship with three years experience.</p> <p>OR</p> <p>(iii) Certificate of Competency as Mate of a home Trade ship granted by Ministry of Ports, Shipping and Waterways with three years experience.</p> <p>OR</p> <p>(iv) First Class Master Certificate issued under Harbour Craft Rules with five years experience as First Class Master</p>
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of Recruitment, Whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by absorption grades from which promotion/ deputation/ absorption, to be made	promotion/ deputation/	promotion/ deputation/	promotion/ deputation/	promotion/ deputation/	promotion/ deputation/
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)			
Age: No Qualifications : yes	Not applicable	<p>Upto 31st December, 2006 By Direct Recruitment : 33 1/3 percentage By Promotion : 66 2/3 percentage</p> <p>After 31st December, 2006 By Direct Recruitment : 66 2/3 percentage By Promotion : 33 1/3 percentage</p>	<p>Promotion from Marine Assistant in the scale of pay Rs.40000-140000 with five years regular service in the grade in the Port falling which Marine Assistant in the scale of Rs.40000-140000 with two years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the grades of Marine Assistant and Tug master Grade I (A)/Driver Grade I (A) in the Scales of Rs.40000-140000 and Rs.36500-88700</p>					<p>If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition</p> <p>Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment</p>
								<p>i) Chairperson - Chairman ii) Deputy Chairperson -Member iii) Head of Department in charge of the Department in which the vacancy occurs- Member iv) Head of Department in charge of the personnel- Member v) Representative of Scheduled Castes / Scheduled Tribes and other Backward classes nominated by the Chairperson</p>

V.O. CHIDAMBARANAR PORT AUTHORITY, THOOTHUKUDI.

Scale of Rates and Terms & Conditions for land under Coastal Employment Unit (CEU) for the tariff period of 10.10.2024 to 09.10.2029

(F.No.E(C)-57/19/2018-EST/VOL.II/D.3309)

No. SRO C-2/2025.

Lease rental rate for the period from 10.10.2024 to 09.10.2029 are as below :-

S. No.	Locations	Description	Rate / Acre/ Annum (Rs in Lakhs.)	MGT /Acre/Annum in MT	
1	Hare Island (Ash Pond) (Block-B,C)	Port-related Industries	1.47	Commercial operation	Cargo on MT per Acre per Annum
				Gestation period	3 years
				1st year of commercial operation	5000
				2nd year of commercial operation	5000 MT with 2% compoundable escalation every year thereon till expiry of the lease period.
2	Hare Island (other than Ash Pond) (Block-A)	Port-related Industries	3.12	Commercial operation	Cargo on MT per Acre per Annum
				Gestation period	3 years
				1st year of commercial operation	1000
				2nd year of commercial operation	3000
				3rd year of commercial operation	5000
				4th year of commercial operation	5000 MT with 2% compoundable escalation every year thereon till expiry of the lease period.
3	Sea Shore area from Beach water tank to port South boundary (CRZ 1B) (Block-D, E)	Green Energy/ Renewable Energy in CRZ area (IB)	1.33	-	
4	Sea Shore area from Beach water tank to port South boundary (CRZ 1B) (Block-D,E)	Other Permissible activities under CRZ (IB)	1.47	-	
5	Area along VOC Road and area behind Labour Colony area (Block-D &E)	Port-related Industries	3.12	Commercial operation	Cargo on MT per Acre per Annum
				Gestation period	3 years
				1st year of commercial operation	1000
				2nd year of commercial operation	3000
				3rd year of commercial operation	5000
				4th year of commercial operation	5000 MT with 2% compoundable escalation every year thereon till expiry of the lease period.

S. No.	Locations	Description	Rate / Acre/ Annum (Rs in Lakhs.)	MGT /Acre/Annum in MT
6	All area (Without MGT)	Non-Port-related Industries	7.10	-
Note:		(a) 2% compoundable annual escalation w.e.f. 10th October, (b) Penalty for delayed payment at 15% simple interest from the date of default.		

Thoothukudi,
10th January 2025.

K. RAVIKUMAR,
Chief Engineer and Estate Officer,
V.O.Chidambaranar Port Authority.

Scale of Rates and Terms & Conditions for land (General) for the tariff period of 1.7.2022 to 30.06.2027

(F.No.E(C)-56/13/2019-EST/D.3310)

No. SRO C-3/2025.

Lease rental rate for the period from 01.07.2022 to 30.06.2027 are as below :-

Location	Category	Lease Rent as on 01.07.2024 Rs./Sqm/Annum
Zone "A"	Service	156.06
	Industrial	312.12
	Commercial	425.04
Zone "B" -Port related (Meelavittan Village)	Service	157.30
	Industrial	312.12
	Commercial	425.04
Zone "B" - Non Port related (Meelavittan Village)	Service	252.48
	Industrial	504.95
	Commercial	765.08
Zone "B" - Port related (Tuicorin Village)	Service	1872.72
	Industrial	2184.84
	Commercial	2434.54
Zone "B" - Non Port related (Tuicorin Village)	Service	1872.72
	Industrial	2184.84
	Commercial	2434.54
Land near Truck Parking Terminal	Service/ Residential	140.45
Inside Green Gate	Phosphoric Acid Tank	3763.08
Note:	(a) 2% compoundable annual escalation w.e.f. 1st July, (b) Penalty for delayed payment at 15% simple interest from the date of default.	

Thoothukudi,
10th January 2025.

K. RAVIKUMAR,
Chief Engineer and Estate Officer,
V.O.Chidambaranar Port Authority.